



รับที่... 10... 50... 14/28

ที่ นร 1008.3.3/648

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

รับที่	6777
วันที่	10 ส.ค. 2550
เวลา	17.20

9 สิงหาคม 2550

เรื่อง การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

- อ้างถึง
1. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ต่วนที่สุด ที่ ศธ 0509.4/2996 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2550
 2. หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ต่วนที่สุด ที่ นร 1008.3.3/110 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอให้กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน สามารถดำเนินการตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2542 และวันที่ 31 สิงหาคม 2542 เช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาทั้ง 20 แห่ง จึงหารือว่ากรณีการโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากกลุ่มมหาวิทยาลัยทั้ง 3 กลุ่ม ไปรับราชการในมหาวิทยาลัยทั้ง 20 แห่ง จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ และในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ขอให้พิจารณาการขอยกเว้นในกรณีของนายยุทธนา ขำสุวรรณ ตำแหน่งอาจารย์ 5 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ขอโอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นการเฉพาะราย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ขอเรียนว่า นอกจากข้อหารือดังกล่าวข้างต้นแล้ว มหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหลายแห่งได้หารือไปยังคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 และมติ คปร.ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 ที่อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงบประมาณ จัดสรรงบประมาณให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่งเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการตามจำนวนอัตรารว่างที่เกิดจากการเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นไป

/คปร. พิจารณาแล้ว ...

คปร. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารอัตราข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาตามมติคณะรัฐมนตรีและมติ คปร. ในช่วงเปลี่ยนผ่านของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปอย่างคล่องตัว
และมีประสิทธิภาพ จึงมีมติให้กำหนดแนวทางการบริหารอัตราข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

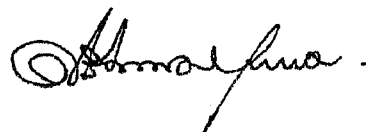
1. กรณีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและสถาบัน
เทคโนโลยีปทุมวัน ได้ดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือรับโอนข้าราชการ
ประเภทอื่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งว่างก่อนรับทราบมติ
คณะรัฐมนตรีและมติ คปร. ดังกล่าวข้างต้น ก็ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

2. กรณีการโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในต่างสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งการบริหารงานบุคคลอื่น
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการ
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2542 วันที่ 31 สิงหาคม 2542 และวันที่ 19 ธันวาคม 2549

ทั้งนี้ สำหรับการโอนหรือโอนสับเปลี่ยนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ระหว่างมหาวิทยาลัยของรัฐด้วยกันนั้น คปร. ไม่ขัดข้องหากการโอนหรือโอนสับเปลี่ยนดังกล่าว
ไม่มีผลต่อการเพิ่มจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางศรีพนม บุณนาค)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ


สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. 0 2281 0975 โทรสาร 0 2282 0874

สำเนาส่ง สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง

วันอังคารที่ ๑๙ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

หน้าที่ [๑ / ๑] 

**ขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในสถาบัน
อุดมศึกษา**

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในของสถาบัน อุดมศึกษา (กรณีจัดตั้งสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิต วิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ) ที่ต้องจัดทำ เป็นกฎกระทรวง รวมทั้งกรณีไม่จัดทำเป็นกฎกระทรวง (กรณีที่ไม่เป็นผลให้เป็นการเพิ่มงบประมาณหรืออัตรา กำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ต้องใช้งบประมาณ อุดหนุนจากรัฐ) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

[มติกรมที่สำคัญ]



เลขรับ

1039

26 ก.ย. 2550

15.00 น.

งานประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เลขรับ

วันที่ 24 ก.ย. 50

เวลา 10.31 น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

เลขรับ	1077
วันที่	25 ก.ย. 2550
เวลา	9.59

๑๕ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบ ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ประธาน ก.พ.อ.) ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอส่งประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตามมาตรา ๓๒(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และเมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้ออกข้อบังคับแล้วให้แจ้ง ก.พ.อ.ทราบด้วย

เรียน อธิการบดี จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควร

ส่งกองการเจ้าหน้าที่พิจารณา

(นายนักอธิบดี ศรีภุชญา)

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารบุคคล
กลุ่มมาตรฐานวิชาการ
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ - ๕
โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๑, ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิรณี คันทิรัตน์วงศ์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ดำเนินการตามเสนอ
// จี ๒๖๑๐๕๓๒๑/๕๐
นางสาวจิรณี คันทิรัตน์วงศ์
๒๕๕๐ ก.ย. ๒๖

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดี

คณบดีกอง ก.ม.ม. / พิชิตกรม +
15 เม ๒๐๕๐
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร



ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.พ.อ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดเดิม
- (๒) ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๓) ผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้รับโอนได้

ข้อ ๒ การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งต้องเป็นการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และรับเงินเดือนในอันดับและขั้นเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม แต่ในกรณีผู้สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ ให้ได้รับในอันดับและขั้นเงินเดือนในตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ จะให้ได้รับในขั้นที่เทียบได้ตรงหรือใกล้เคียงกับขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ไม่เกินขั้นสูงสุดของตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ ก็ได้

ข้อ ๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นนอกจากข้อ ๒ สภามหาวิทยาลัยต้องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง อันดับและขั้นเงินเดือนของตำแหน่งตามประเภทของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

- (๑) การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) โดยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งต้องมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดไว้
- (๒) การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) และ (๘)
- (๓) การเทียบเข้าสู่ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามมาตรา ๑๘ (ค)

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(นายวิจิตร ศรีสุอาน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๗๕๗

วันที่ ๒๓๑๐๔๒
เลขที่ 154๘
อนนบ

สำนักเลขาธิการพรรค
ท่าใหม่รัฐบาล ๓๓ ๕๐๓๐๐

กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอบทบทวนการอนุมัติจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคคลทดแทนอัตราข้าราชการ

เรียน รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ส่วนที่สุด ที่ ทบ ๐๖๐๒.๕/๑๔๕๐๓ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๒๖.๕/๑๙๖๑๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๒
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๑๐/๒๕๒๖๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๖๕.๓/๑๓๒๑๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๒

ตามที่ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาบททบทวนการอนุมัติจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคคลทดแทนอัตราข้าราชการ รวม ๒ ข้อ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง ขออนุมัติการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคคลทดแทนอัตราข้าราชการ โดยให้ยกเลิกเฉพาะหลักการที่กำหนดให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานตามสัญญาจ้างในอัตราข้าราชการไปทางก่อน ตามที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอ

๒. เห็นชอบหลักการ

๒.๑ ให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างบุคคลตามสัญญาจ้างในอัตราต่อไปนี้ จนกว่ามหาวิทยาลัย/สถาบันจะปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันในกำกับ

/๖.๑.๑ ...

๒.๑.๑ บุคลากร สาย ก จ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุเป็นอัตราปัจจุบัน
คือ อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๓๘ บวกด้วยอัตราเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุ

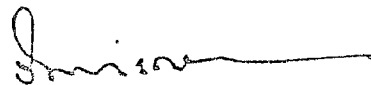
๒.๑.๒ บุคลากร สาย ข และ ค จ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุซึ่งเป็น
อัตราปัจจุบัน คือ อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงิน
ประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ บวกด้วยอัตราเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุ

๒.๒ ให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการ
จ้างบุคคลในหมวดเงินเดือน เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าจ้างงานอัตราว่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการ
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา และว่างโดยเหตุอื่นที่มีใ้ว่างจากการเกษียณอายุราชการ
ซึ่งว่างอยู่ในปัจจุบันและที่จะว่างต่อไป และอัตรานักเรียนทุนที่มีหรือผูกพันตามสัญญา รวมทั้งอัตราเพิ่มใหม่
สำหรับมหาวิทยาลัย/สถาบันที่จัดตั้งขึ้นใหม่ และอยู่ระหว่างการพัฒนา

๒.๓ ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันที่กำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้
ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน

จึงเรียนมายังมา ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ เครืองาม)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๒๕๒๕๔๕๔

โทรสาร ๒๕๑๐๖๒๗

[๓๖๖/๖๑]

ที่ นร 0205/7384

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 ทำเนียบรัฐบาล กท 10300 ๑๖๕

3 มิถุนายน 2542

เรื่อง ขออนุมัติการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราราชการ

เรียน รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0204(4)/5347 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2542

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ความที่... ที่ กค 0526... ลงวันที่ 26 เมษายน 2542
 2. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ความมาก ที่ นร 0410/14931 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2542
 3. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.1.9/22 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2542

ฝ่ายช่วยอำนาจการนักบริหาร
 วันที่ 7 มิถุนายน 2542
 เวลา 13.10

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร
 วันที่ 9 มิถุนายน 2542
 เวลา 10.10

ตามที่ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราราชการรวม 3 ข้อ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2542 ลงมติว่า

1. อนุมัติในหลักการให้มหาวิทยาลัยของรัฐจ้างลูกจ้างในลักษณะการจ้างพิเศษที่มีวาระการจ้างที่กำหนดเวลาชัดเจนแทนการบรรจุข้าราชการใหม่ ส่วนการจ้างผู้ได้รับทุนรัฐบาลตามสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของทุน ตามที่ทบวงมหาวิทยาลัย เสนอ โดยให้ทบวงมหาวิทยาลัยร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. พิจารณาจัดทำโครงสร้างบัญชีอัตราค่าจ้างและระบบค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Payscale System) รวมทั้งพิจารณากำหนดวิธีการ สิทธิประโยชน์ เกื้อกูล และสวัสดิการ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป และให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานตามสัญญาจ้างในอัตราข้าราชการไปพลางก่อน ทั้งนี้ ให้รับข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีไปพิจารณาด้วยว่า ในการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราราชการ นั้น เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาการว่างงานควรพิจารณาจ้างผู้ว่างงานที่มีประสบการณ์และมีความรู้ความสามารถ

2. คณะรัฐมนตรีมีข้อสังเกตว่า

2.1 ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2540 อนุมัติโครงการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ สำหรับเป็นส่วนของหลักการที่กระทรวงการคลังเสนอขออนุมัติให้กระทรวงการคลังโดยมติคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นผู้กำหนด

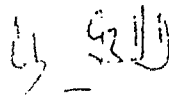
คุณสมบัติของนักเรียน นักศึกษา ผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินกองทุน นั้น โดยที่กองทุนนี้มีปัญหามากในเรื่องการเงิน ได้มีการปล่อยเงินกู้ไปเป็นจำนวนมากในช่วงของการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของนักเรียน นักศึกษา ที่มีสิทธิกู้ยืมเงินจากกองทุน ฯ ซึ่งแตกต่างจากวัตถุประสงค์และเป้าหมายเดิมที่ต้องการ จะช่วยเหลือครอบครัวที่มีรายได้น้อย ซึ่งการปล่อยกู้ในลักษณะดังกล่าว เป็นภาระผูกพันอย่างมาก ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้กำหนดให้รัฐจะต้องจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า สิบสองปี โดยค่าใช้จ่ายในการศึกษารัฐต้องเป็นผู้จ่ายอุดหนุน ซึ่งแนวโน้มในอนาคตรัฐคงจะรับภาระ เป็นอย่างมาก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหานี้ จึงมอบให้คณะกรรมการกองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการ ศึกษาเริ่มข้อสังเกตดังกล่าวไปพิจารณา แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

2.2 ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 เห็นชอบหลักการ แผนปฏิบัติการในการดำเนินการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล ตามที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอ ซึ่งรัฐจะต้องสนับสนุนด้านงบประมาณด้วย นั้น ในการสร้างระบบการจัดสรรงบประมาณ เงินเดือน และสวัสดิการ ควรคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อคุณภาพการศึกษา สภาพสังคม และงบประมาณที่สนับสนุน ซึ่งรัฐจะต้องรับภาระเป็นระยะเวลายาวด้วย

2.3 โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐต้องจัดให้มีการศึกษา ขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปี ซึ่งรัฐจะต้องจัดงบประมาณอุดหนุนและเป็นภาระอย่างมาก ควรจะได้ มีการปรับปรุงระบบการศึกษาให้เหมาะสมเพื่อรองรับ โดยควรให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมใน ระบบการศึกษาด้วย จึงให้ทบวงมหาวิทยาลัยและกระทรวงศึกษาธิการ รับไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนเป็นอันว่า ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายถาวร จันทรวงศ์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. 2822706 โทรสาร 2810627

<L186>

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549

เรื่อง การขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราที่สูงขึ้น

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอขอทบทุนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2544 และที่ 16 กรกฎาคม 2547 ในเรื่องการขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการ โดยให้สถาบันอุดมศึกษากลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันสามารถดำเนินการตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2542 และวันที่ 31 สิงหาคม 2542 เช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาทั้ง 20 แห่ง คือ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราข้าราชการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน โดยให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างกรณีทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการและตำแหน่งที่ว่างโดยเหตุอื่น กรณีตำแหน่งเพิ่มใหม่และตำแหน่งนักเรียนทุนในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ 70 ของอัตราแรกบรรจุสำหรับสายผู้สอนและในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ 50 ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งนี้ให้สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวกำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลความจำเป็น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษาและอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
