

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/๒๕๕๐

สำนักงานรัฐมนตรี
เลขที่ ๕ ๒๕๓
วันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๕๐
เวลา ๑๖.๕๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศบ ๐๕๐๐๙/๑๓๖๗๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๐๓.๗/๒๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๐
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนมาก ที่ นร ๐๗๐๖.๑/๐๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนมาก ที่ นร ๑๑๑๒/๕๓๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๐
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๓๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐
 ๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๐๐๑๕๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๐
 ๖. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๓๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม) เป็นประธานกรรมการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๘/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ ปัญหาเรื่องอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยังไม่ได้ข้อยุติเนื่องจากหลักเกณฑ์ในการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐแตกต่างจากกระทรวงศึกษาธิการซึ่งกระทรวงศึกษาธิการได้จัดทำผลการศึกษาและคำนวณอัตราการขาดแคลนข้าราชการครู โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณใหม่ โดยพิจารณาถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องนอกเหนือจากการใช้เกณฑ์อัตราส่วนระหว่างครูกับผู้เรียน

กล่าวคือ พิจารณาถึงพื้นที่การกระจายตัวของโรงเรียน กลุ่มสาระที่ขาดแคลนอัตรากำลัง ซึ่งแยกออกเป็น ๓ กลุ่มสำคัญได้แก่ กลุ่มบุคลากรครูผู้สอน กลุ่มผู้บริหารในสถานศึกษา และกลุ่มบุคลากรสนับสนุน รวมทั้งปัจจัยด้านขนาดของห้องเรียนและจำนวนชั่วโมงสอนของครู ต่อสัปดาห์ที่จะทำให้ครูสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพสูงสุดซึ่งจะทำให้ได้จำนวน อัตราขาดแคลนข้าราชการครูที่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงมากยิ่งขึ้น และหากผลการศึกษาเสร็จสิ้นแล้ว ก็จะได้หารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาข้อยุติต่อไป

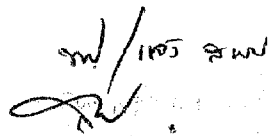
๑.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระยะเร่งด่วนประกอบกับคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และสำนักงาน ก.พ. มีความเห็นสอดคล้องกันว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย กำลังคนภาครัฐสามารถจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ คืบให้ทั้งหมดได้ จึงสมควรดำเนินการในส่วนนี้ก่อน ส่วนปีต่อไปควรรอผลการศึกษา ก่อน

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ


เห็นควรอนุมัติในหลักการให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย กำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ คืบให้กระทรวงศึกษาธิการทั้งหมดทุกตำแหน่งพร้อมวงเงินงบประมาณของอัตราที่เกษียณดังกล่าว ส่วนอัตราที่เกษียณอายุตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น ให้รอผลการศึกษาตามโครงการ กำหนดยุทธศาสตร์กำหนดกำลังคนภาครัฐ : กรณีศึกษาข้าราชการครูของคณะกรรมการกำหนด เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และผลการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการตามประเด็น อภิปรายในข้อ ๑ ทั้งนี้ ให้กระทรวงศึกษาธิการรับความเห็นของสำนักงานงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ลงมติอนุมัติ ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ครั้งที่ ๒๔/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องตามบัญชี แนบท้ายทราบด้วยแล้ว

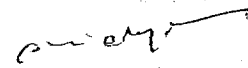

(นายสุเมธ แอ้มนุ่น)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ศว.พร.
ส่ง

6/12/50

7 S.A. 2550
สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๕ [x/11-28-50 (ฤชณา)]
www.cabinet.thaigov.go.th

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการ
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

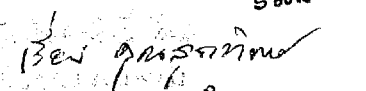
ทราบ

มอบ สป./สทศ./สพฐ./สกอ./สอศ.



(นายวิจิตร ศรีสอาน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
- 4 S.A. 2550


12 ต.ค. 50

11/10/50

รายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาด
กำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบ ดังนี้

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายโมลิต ปั้นเปี่ยมรัษฎ์)
ประธานกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๓. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๔. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๕. เลขาธิการ ก.พ.
๖. เลขาธิการ ก.พ.ร.
๗. รองเลขาธิการ ก.พ. (นางเบญจวรรณ สร้างนิทร) กรรมการและเลขานุการร่วม
คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
๘. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0430.71 25074



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

14 ตุลาคม 2550

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ นร 0506/ว(ล) 17889 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2550

ตามที่ขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เสนอเรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยขออนุมัติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) จัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการคืนทั้งหมดทุกตำแหน่ง พร้อมวงเงินงบประมาณของอัตราที่เกษียณตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป เนื่องจากมิได้เป็นกรณีเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการครูเพิ่มใหม่แต่ประการใด นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า โดยที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 เห็นชอบในหลักการยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549 - 2551) โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 2 มีมติเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2550 ให้กระทรวงศึกษาธิการเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมหารือเพื่อให้ได้แนวทางแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูฯ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2550 รับทราบเรื่องที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอให้ทราบฯ คปร. มีมติให้ตรึงกรอบอัตราข้าราชการในภาพรวม (ไม่รวมถึงข้าราชการทหาร ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตุลาการ ข้าราชการองค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตามจำนวนตำแหน่งที่มีเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เพื่อควบคุมจำนวนกำลังคนภาครัฐมิให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็นภาระผูกพันงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาวต่อไป จึงเห็นควรให้รอผลการพิจารณาดังกล่าวก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหมาย ภาษี)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤษณา นิลศรี)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0706.1/067

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

30 ตุลาคม 2550

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว (ล) 17889

ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐจัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการคืนทั้งหมดทุกตำแหน่ง พร้อมวงเงินงบประมาณของอัตราที่เกษียณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป จำนวนเป็น

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	จำนวน 4,266 อัตรา
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	จำนวน 5,192 อัตรา
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	จำนวน 6,558 อัตรา
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	จำนวน 7,688 อัตรา
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	จำนวน 10,115 อัตรา

รวมทั้งสิ้น จำนวน 33,819 อัตรา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องในหลักการที่คณะกรรมการรัฐมนตรีจะเห็นชอบให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐจัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุราชการคืน สำหรับจำนวนอัตราและวงเงินงบประมาณ นั้น ขอให้ทำความเข้าใจความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงบประมาณตามความจำเป็น

/และเหมาะสม ...

และเหมาะสม โดยนำผลการศึกษาของคณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาปัญหาเกี่ยวกับอัตราค่าตั้ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผลการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานอัตราค่าตั้งครู
ที่กระทรวงศึกษาธิการกำลังดำเนินการอยู่มาใช้ประกอบการพิจารณา โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

1. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรดำเนินการวางแผนอัตราค่าตั้ง
ระยะยาว โดยคำนึงถึง

1.1 โครงสร้างประชากรที่มีตัวเลขจำนวนเด็กเกิดอยู่ที่ร้อยละ 1.27 และมี
แนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 1.52 ต่อปี

1.2 การถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการขยายตัวของสถานศึกษาเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปิด
โรงเรียนใหม่ ซึ่งเป็นตัวแปรสำคัญในการกำหนดอัตราข้าราชการครูของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปอย่างสมดุลและเหมาะสมกับภารกิจอย่างแท้จริง

2. เพื่อให้การคำนวณจำนวนการขาดแคลนครูได้ตรงกับความเป็นจริง และสามารถ
พิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหภาพรวมทั้งประเทศในระยะยาวให้สามารถดำเนินการต่อไปได้
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ควรเร่งดำเนินการ
พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานอัตราค่าตั้งครู ให้เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการกำหนดอัตราค่าตั้งครูให้เหมาะสมกับภาระงาน และการพิจารณาจำนวน
การขาดแคลนอัตราค่าตั้งครู ควรพิจารณาให้ครอบคลุมทั้งจำนวนครูที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ
และครูที่จ้างจากเงินงบประมาณ ประเภทบังคับงาน และเงินอุดหนุนด้วย เพื่อให้ได้ภาพรวม
การขาดแคลนอัตราข้าราชการครูที่แท้จริง

3. สำหรับอัตราเกษียณที่ได้รับการจัดสรรคืน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานควรพิจารณาบรรจุเฉพาะในสถานศึกษาที่มีอัตราเกษียณอายุราชการ โดยให้ความสำคัญ
กับการบรรจุนักเรียนทุนผู้สำเร็จการศึกษาตาม โครงการผลิตครูขั้นพื้นฐาน ระดับปริญญาตรี
(หลักสูตร 5 ปี) โครงการเพชรในตม และทุนรัฐบาลตามความต้องการของส่วนราชการเป็นลำดับแรก
เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนครูในสาขาขาดแคลน ซึ่งยังเป็นปัญหาวิกฤติ รวมทั้งครูในพื้นที่

/ทูลกระหม่อม...

บุคลากรที่มีปัญหาการย้ายออกนอกพื้นที่อยู่เสมอ และครูด้านการศึกษาพิเศษ ซึ่งยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ใหม่ให้กับนักเรียนการศึกษาพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักจัดหางบประมาณด้านสังคม 1/1

โทร. 0 2273 9273 ต่อ 1359

โทรสาร 0 2273 9928

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกฤษณา นิลศรี)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ด่วนมาก
ที่ นร ๑๑๑๒/ ๕๓๕๕



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๐

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๑๗๘๘๘ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ได้ส่งเรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นชอบการจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาที่เกษียณเฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ก่อน เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในระยะเร่งด่วน

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ให้นำเอาผลการศึกษาค้นคว้าโครงการกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนภาครัฐของคณะกรรมการฯ กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูฯ พร้อมทั้ง กระทรวงศึกษาธิการต้องเร่งจัดทำแผนเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูในระยะกลางและระยะยาว โดยใช้ผลการศึกษาดังกล่าวมาประกอบการดำเนินการด้วย เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพปัญหาในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดการกำลังคนภาครัฐในภาพรวม

จึงเรียนมาเพื่อเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอานันท์ ปังพัตนา)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๒๐๗ โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๒๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤษณา นิลศรี)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.4/348



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

15 ตุลาคม 2550

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ล) 17889 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นเรื่องดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเสนอขอให้ คปร. จัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุคืนทั้งหมด ทุกตำแหน่งพร้อมวงเงินงบประมาณของอัตราที่เกษียณอายุ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. ตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2550 ได้มีมติรับทราบมติ คปร. ที่ให้ตรึงกรอบอัตราข้าราชการในภาพรวม (ไม่รวมถึงข้าราชการทหาร ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตุลาการ ข้าราชการองค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตามจำนวนตำแหน่งที่มีเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550 จำนวน 1.16 ล้านอัตรา ดังนั้น ตามนัยมติ คปร. และมติคณะกรรมการดังกล่าว จึงไม่มีการยุบเลิกอัตราข้าราชการที่เกษียณอายุในภาพรวมซึ่ง คปร. สามารถใช้อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุมาจัดสรรให้ส่วนราชการต่าง ๆ ได้เท่าจำนวนอัตราที่เกษียณอายุในปีนั้น

2. เห็นควรให้กระทรวงศึกษาธิการใช้กลไกการจัดสรรอัตราของ คปร. โดยขอรับการ จัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 คืนทั้งหมด ส่วนอัตราที่เกษียณอายุตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 นั้น ควรรอผลการศึกษาตามโครงการกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนภาครัฐ : กรณีศึกษาข้าราชการครูในกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดจ้างศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นที่ปรึกษาดำเนินโครงการ เพื่อประกอบการจัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราในข้อเสนอใหม่ของ คปร. เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552-2555) ซึ่งคาดว่าจะนำเสนอคณะกรรมการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรากีต)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. 0 2280 3332

โทรสาร 0 2282 0874

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกฤษณา นิลศรี)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ด่วนที่สุด
ที่ นร 1200/๒๐1๕1



สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

19 ตุลาคม 2550

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ปรับขนาดกำลังคน : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ปรับขนาดกำลังคน: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
จัดสรรอัตราครูในสถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการคืนทั้งหมด ทุกตำแหน่งพร้อมวงเงินงบประมาณ
ของอัตราที่เกษียณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป เพื่อประกอบการพิจารณาของ
คณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่าการจัดสรรอัตราครูในสถานศึกษาที่เกษียณอายุ
ราชการคืนในแต่ละปี ควรเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
(คปร.) ได้พิจารณาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. 2549 - 2551) ซึ่งคณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 อย่างไรก็ตาม
โดยที่ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2549 - 2551) จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2551 ซึ่ง คปร. จะต้องจัดทำข้อเสนอยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ
(พ.ศ. 2552 - 2555) จึงเห็นควรให้ คปร. รับข้อเสนอของกระทรวงศึกษาธิการไปพิจารณา
ประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552 - 2555) ให้เหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการต่อไปด้วย
จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำเนาถูกต้อง

ภารกิจการเผยแพร่และสนับสนุนการมีส่วนร่วมฯ

โทร. 0 2356 9927

โทรสาร 0 2281 8174

(นางสาวกฤษณา นิลศิริ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.4/344



คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

15 ตุลาคม 2550

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/17887
ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอความเห็นเรื่องการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเสนอขอให้ คปร. จัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุคืนทั้งหมด ทุกตำแหน่งพร้อมวงเงินงบประมาณของอัตราที่เกษียณอายุ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. พิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. คปร. ในการประชุมเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2550 ได้มีมติให้ตรึงกรอบอัตราข้าราชการในภาพรวม (ไม่รวมถึงข้าราชการทหาร ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตุลาการ ข้าราชการองค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตามจำนวนตำแหน่งที่มีเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550 จำนวน 1.16 ล้านอัตรา รวมทั้งตรึงกรอบอัตราพนักงานราชการในภาพรวมให้มีจำนวนไม่เกิน 243,490 อัตรา ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2550 ได้มีมติรับทราบมติ คปร. ดังกล่าวแล้ว

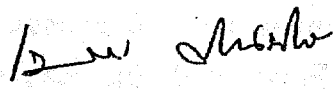
2. ตามนัยมติ คปร. และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงไม่มีการยุบเลิกอัตราข้าราชการที่เกษียณอายุในภาพรวม และสามารถใช้อัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุมาจัดสรรให้ส่วนราชการต่าง ๆ ตามความจำเป็นได้เท่าจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุทั้งหมดในปีนั้น ๆ ดังนั้น คปร. จึงสามารถจัดสรรอัตรา (ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 คืนให้ทั้งหมดตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอได้

/3. สำหรับ...

3. สำหรับอัตราเกษียณอายุตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้รอผลการศึกษาตามโครงการกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนภาครัฐ : กรณีศึกษาข้าราชการครูในกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดจ้างศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นที่ปรึกษาดำเนินโครงการเพื่อประกอบการจัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราในข้อเสนอใหม่ของ คปร. เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2552-2555) ซึ่งจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งจะยังคงกำหนดให้ตรึงกรอบอัตราข้าราชการตามจำนวนตำแหน่งที่มีเงินที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2550 ที่กล่าวในข้อ 1 อย่างต่อเนื่องถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทน
 ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.
 โทร. 0 2280 3332
 โทรสาร 0 2282 0874

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกฤษณา นิลศรี)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/๑๓๒๓/๑



กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒

ตุลาคม

๒๕๕๐

เรื่อง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/๕๑๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๕

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร๐๕๐๖/๕๐๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางแสดงการสูญเสียอัตรากำลังข้าราชการครูจากผลการเกษียณอายุราชการปกติ และเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๓-๒๕๔๕ และตารางแสดงจำนวนข้าราชการครู ๑ เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. กระทรวงศึกษาธิการได้เสนอสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี นำเรียนคณะกรรมการรัฐมนตรี ขออนุมัติอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติม พร้อมงบประมาณ (ในส่วนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) เป็นแผน ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๒) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๒,๐๕๓ อัตรา คิดเป็นงบประมาณ ๔,๔๔๕,๔๕๖,๖๘๐ บาท (สี่พันสี่ร้อยสี่สิบเก้าล้านสี่แสนเก้าหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) และขออนุมัติหลักการขอรับการจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเกษียณอายุราชการทั้งหมด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒. สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี แจ้งว่าได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอรองนายกรัฐมนตรี (หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาทร เทวกุล) พิจารณาแล้ว มีคำสั่งให้ส่งเรื่องคืนกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องจากเรื่องที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอมานี้ได้มีการพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาปัญหาเกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วรายงานผลการศึกษาให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐทราบโดยเร็วเพื่อจะได้พิจารณาคำขออัตรากำลังข้าราชการครูเพิ่มเติม ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่งความแจ้งแล้ว นั้น

/ต่อมา ในคราวประชุม ...

ต่อมา ในคราวประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ พิจารณา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๐ มีมติให้มอบกระทรวงศึกษาธิการเป็นเจ้าภาพ เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมหารือเพื่อให้ได้แนวทางแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครู ฯ และการขออัตรากำลังข้าราชการครูเพิ่มเติม โดยรับประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกลั่นกรองไปประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ไปรคมอบสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (สกศ.) เป็นเจ้าภาพประสานกับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) และ สำนักงาน ก.ค.ศ. ศึกษาเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังครู ฯ ของกระทรวงศึกษาธิการเพื่อให้ได้เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังครูสอดคล้องกับการใช้ครู พิจารณาจากภาระงานของครู สภาพที่ตั้งของสถานศึกษาที่มีความแตกต่างกัน รวมทั้งการจัดครูสอนตาม กลุ่มสาระวิชาตามหลักสูตรการจัดการศึกษาปัจจุบัน ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ เมื่อได้เกณฑ์ที่เหมาะสม ร่วมกันแล้ว ให้มีการทดลองการใช้เกณฑ์ในสถานศึกษา ก่อน จากนั้นจะได้ปรับเกณฑ์ให้เหมาะสมรองรับภารกิจ ของสถานศึกษาทั้งงานการสอน และงานสนับสนุนการสอน ต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

กระทรวงศึกษาธิการ พิจารณากรณีแล้วขอเรียนว่า เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานหลักที่มีภาระหน้าที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศ ในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา การศึกษาสงเคราะห์ และการศึกษาเพื่อคนพิการ มีโรงเรียนกระจายอยู่ในทุกพื้นที่ของประเทศ ขณะนี้มีความเดือดร้อน ในการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและทั่วถึงเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากขาดอัตรากำลังครูจำนวนมาก (ในปีการศึกษา ๒๕๔๘ ขาดครูจำนวน ๑๒,๑๖๒ อัตรา) ในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๔๘) ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ขุนเล็กอัตราข้าราชการครู ฯ ทั้งกรณีเกษียณอายุ ราชการปกติและเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน ๑๔,๗๘๔ อัตรา ได้รับจัดสรรคืนจำนวน ๒๐,๘๓๖ อัตรา รายละเอียดดังที่ส่งมาด้วย ซึ่งไม่เพียงพอต่อการแก้ปัญหาการขาดแคลนครูอัตรากำลังครู ในสถานศึกษาเนื่องจากขาดสะสม มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๔๓ ถึงปัจจุบัน

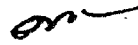
นอกจากสภาพปัญหาการขาดแคลนครูดังกล่าวแล้ว ในช่วง ๕ ปี ข้างหน้า (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) หากยังต้องดำเนินการตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน จะสูญเสียอัตรากำลังครูจากผลการเกษียณอายุราชการอีกจำนวนมาก รวม ๓๓,๘๑๘ อัตรา (จำแนก รายปี คือ ปี ๒๕๕๐ = ๔,๒๖๖ อัตรา, ปี ๒๕๕๑ = ๕,๘๘๒ อัตรา, ปี ๒๕๕๒ = ๖,๕๕๘ อัตรา, ปี ๒๕๕๓ = ๖,๖๙๘ อัตรา และ ปี ๒๕๕๔ = ๑๐,๑๑๔ อัตรา)

๓. ข้อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อ โปรดพิจารณา

ดังนั้น ระหว่างการดำเนินการปรับเกณฑ์มาตรฐานอัตราค่าจ้างครูดังกล่าวมาแล้ว เพื่อบรรเทาปัญหา
ภาวะการขาดแคลนอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษา ซึ่งครูเป็นปัจจัยสำคัญต่อการเร่งยกระดับคุณภาพการศึกษา
จึงเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
จัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาที่เกษียณอายุราชการคืนทั้งหมด ทุกตำแหน่งหรือวงเงินงบประมาณ
ของอัตราที่เกษียณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ทั้งนี้เนื่องจากมิได้เป็นกรณีเพิ่มอัตราค่าจ้าง
ข้าราชการครูเพิ่มใหม่แต่ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย และขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิจิตร ศรีสอาน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๑๐๖
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๕๐๐๒