



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยการจ้างผู้มีประสบการณ์พิเศษ เป็นลูกจ้างชั่วคราวในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. 2538

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการจ้างผู้มีประสบการณ์พิเศษ เป็นลูกจ้างชั่วคราวในมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยกำหนดมาตรการที่มุ่งให้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์เป็นพิเศษเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 7/2538 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2538 จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจ้างผู้มีประสบการณ์พิเศษเป็นลูกจ้างชั่วคราวในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2538"

ข้อ 2. ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

"คณะ" หมายถึง คณะวิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าคณะวิชาในมหาวิทยาลัย

"คณบดี" หมายถึง คณบดีหรือผู้บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าคณบดี

"ลูกจ้างชั่วคราว" หมายถึง ผู้มีประสบการณ์พิเศษที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นลูกจ้างชั่วคราวในมหาวิทยาลัย และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่คณะกำหนด

"ผู้มีประสบการณ์พิเศษ" หมายถึง บุคคลดังนี้

(1) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาเฉพาะและมีประสบการณ์ทางด้านการสอนและ/หรือการวิจัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

(2) ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทในสาขาเฉพาะและมีประสบการณ์ทางด้านการสอนและ/หรือการวิจัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ นอกเหนือจากที่กำหนดใน (1) และ (2) ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะและอธิการบดี

ข้อ 4. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้คณะกรรมการตามข้อ 7 พิจารณาจากความเป็นใน แต่ละสาขาวิชาและให้จ้างได้เฉพาะผู้ที่มีอายุไม่สูงกว่า 65 ปี หากจะจ้างผู้มีอายุสูงกว่า 65 ปี ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีการจ้างรายเดือนให้จ้างคราวละไม่เกิน 1 ปี และอาจจ้างต่อได้คราวละไม่เกิน 1 ปี

ข้อ 5. การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ให้จ้างได้ทั้งรายเดือน รายวัน หรือรายชั่วโมง อัตราการจ้างรายเดือนให้เป็นไปตามอัตราการจ้างที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

สำหรับอัตราการจ้างรายวัน หรือรายชั่วโมง หรืออัตราจ้างที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ ให้เป็นไปตามข้อเสนอของคณะกรรมการประจำคณะ โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ 6. การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้จ่ายจากเงินรายได้ของคณะนั้น ๆ

ข้อ 7. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เพื่อพิจารณาหนดอัตราการจ้างตามความรับผิดชอบของลูกจ้างชั่วคราว

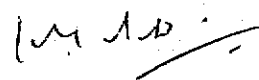
ให้คณะกรรมการชุดนี้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว ตามที่คณะกรรมการกำหนดซึ่งไม่ต่ำกว่าปีละ 2 ครั้ง หากปรากฏว่าลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ให้เสนออธิการบดีเพื่อยกเลิกการจ้างทันที

ข้อ 8. ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งและยกเลิกการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ 9. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2538

พลตำรวจเอก



(เอก สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น