



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการและอาจารย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. 2549

โดยที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐบาลที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยมีภารกิจในการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการและวิชาชีพ แก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและอาจารย์ในสังกัด จำเป็นต้องมีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบและสำนึกในหน้าที่ ตลอดจนสามารถทำงานและประสานงานกับหลายๆ ฝ่ายได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดจึงสมควรให้มีข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการและอาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่นไว้เป็นประมวลความประพฤติ และหลักปฏิบัติให้ข้าราชการและอาจารย์ยึดเป็นอุดมการณ์ในการทำงาน เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี ชื่อเสียง เกียรติคุณ สถานะของข้าราชการและอาจารย์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 และ 45 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2549 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการและอาจารย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2549 ”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

สภามหาวิทยาลัย	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
มหาวิทยาลัย	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
อธิการบดี	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ข้าราชการ	หมายถึง	ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาที่มีได้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ และให้หมายความรวมถึง พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาจารย์	หมายถึง	ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
วิชาชีพ	หมายถึง	สาขาวิชาชีพที่มีองค์กรวิชาชีพ กำหนดจรรยาบรรณไว้เป็นการเฉพาะ เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล วิศวกร สถาปนิก เป็นต้น
จรรยาบรรณ	หมายถึง	ประมวลความประพฤติที่พึงงามและ เหมาะสม
ข้อ 4 จรรยาบรรณของข้าราชการ มีดังนี้		
4.1 จรรยาบรรณต่อตนเอง		
(1) พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ (2) พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนด ไว้พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย (3) พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้ง เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การ ปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น		
4.2 จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน		
(1) พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ (2) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต อดทน อดกลั้น อดออม อดเสียใจ อดเสียใจ ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ (3) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็น ประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่ (4) พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการและมหาวิทยาลัย อย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง		

4.3 จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

- (1) ผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมภิบาล
- (2) พึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทรและมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (3) พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเองและส่วนรวม ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย
- (4) พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- (5) พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

4.4 จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

- (1) พึงให้บริการผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
- (2) พึงปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการด้วยความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยนและปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
- (3) พึงละเว้นการรับทรัพย์สิน ในมูลค่าเกินปกติวิสัย และการแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในกรณีที่รับทรัพย์สินมีมูลค่าเกินปกติวิสัยให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

ข้อ 5 จรรยาบรรณของอาจารย์ มีดังนี้

- 5.1 พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการตามข้อ 4
- 5.2 พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และบุคคลทั่วไป
- 5.3 พึงสอนศิษย์อย่างเต็มใจ ตรงต่อเวลา และเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม
- 5.4 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์สุจริต
- 5.5 พึงส่งเสริมสนับสนุนบรรยากาศแห่งเสรีภาพทางวิชาการ โดยปราศจากความครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใดๆ

- 5.6 พึ่งหมั่นศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาวิชาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
- 5.7 พึ่งกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ภายในกรอบความเชี่ยวชาญทางวิชาการ
ของตนเอง
- 5.8 พึ่งปฏิบัติการกิจ ด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ทำนุ
บำรุงศิลปวัฒนธรรม และภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็ม
ความสามารถ
- 5.9 พึ่งปฏิบัติหน้าที่วิจัยตามจรรยาบรรณของนักวิจัยในประกาศของสำนักงาน
คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
- 5.10 พึ่งสร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ และมีส่วนร่วมสนับสนุนการพัฒนา
มหาวิทยาลัย ชุมชน และประเทศชาติ
- 5.11 ปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น ชุมชน และประเทศชาติ
- ข้อ 6 ข้าราชการและอาจารย์ต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตน และยังต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ
ขององค์การวิชาชีพที่ตนเป็นสมาชิกหรือสังกัดและตามประกาศอื่นที่มหาวิทยาลัย
กำหนดขึ้นภายหลัง
- ข้อ 7 การประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดเป็นความผิดวินัยหรือเนความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง และการดำเนินการกรณีที่ข้าราชการหรืออาจารย์ ถูกกล่าวหา กล่าวโทษ
ร้องเรียน หรือมีข้อเท็จจริงปรากฏว่ามีข้าราชการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
แห่งข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย
- ข้อ 8 กรณีตามข้อ 7 มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ เป็นผู้พิจารณา
ให้ความเห็นก็ได้ องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจรรยาบรรณ
ให้กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัย
- ข้อ 9 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือข้อปฏิบัติ
เกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2549

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก เภา สารสิน

(เภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น