



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ
และศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. 2550**

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 และมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2 /2550 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2550 สภามหาวิทยาลัยจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2550”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2540 และข้อบังคับอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4. ในประกาศนี้

สภามหาวิทยาลัย	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
มหาวิทยาลัย	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
อธิการบดี	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
คณะ	หมายถึง	คณะ และหน่วยงานที่มีชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
คณบดี	หมายถึง	คณบดีหรือผู้บริหารสูงสุดของคณะและหน่วยงานที่มีชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
คณะกรรมการประจำคณะ	หมายถึง	คณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานที่มีชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	หมายถึง	คณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยตามประกาศ ก.พ.อ. 2549

ข้อ 5. ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องเป็นบุคคลที่มีได้อยู่ในระบบที่สามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติได้ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

5.1 คุณสมบัติด้านการสอน

- 5.1.1 ต้องได้รับการแต่งตั้งให้เป็นหรือเคยเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย
- 5.1.2 ทำการสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ภาคการศึกษา
- 5.1.3 มีผลงานการสอนที่มีคุณภาพในระดับดีขึ้นไป

5.2 คุณสมบัติด้านประสบการณ์ ความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอแต่งตั้ง

- 5.2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี มีความชำนาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ จนเป็นที่ยอมรับภายในหน่วยงาน และหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพสาขานั้นๆ
- 5.2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพสาขานั้นๆ
- 5.2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพสาขานั้นๆ ในระดับประเทศและหรือต่างประเทศ

ข้อ 6. ผลงานทางวิชาการสำหรับการเสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ มีดังนี้

6.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

- (1) ผลงานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือหรือตำรา ซึ่งมีคุณภาพดี และ
- (2) ผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์

เผยแพร่ในวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาที่ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

- (3) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี

ในกรณีที่ผลงานตามข้อ 6.1 (1) – (3) อย่างใดอย่างหนึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยผลงานอื่นไม่ถึงขั้นดี สภามหาวิทยาลัยอาจถือว่ามีผลงานเข้าเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้

6.2 รองศาสตราจารย์พิเศษ

- (1) ผลงานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือหรือตำรา ซึ่งมีคุณภาพดี และ
- (2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาที่ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

- (3) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณภาพดี

ในกรณีที่ผลงานตามข้อ 6.2 (1) – (3) อย่างใดอย่างหนึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยผลงานอื่นไม่ถึงขั้นดี สภามหาวิทยาลัยอาจถือว่าผลงานเข้าเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษได้

6.3 ศาสตราจารย์พิเศษ

(1) ผลงานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือหรือตำรา ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ

(2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาที่ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(3) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณภาพดีมาก

ในกรณีที่ผลงานตามข้อ 6.3 (1) – (3) อย่างใดอย่างหนึ่งมีคุณภาพดีเด่น โดยผลงานอื่นไม่ถึงขั้นดีมาก สภามหาวิทยาลัยอาจถือว่าผลงานเข้าเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษได้

หลักเกณฑ์การประเมินผลงานระดับดี ดีมาก และดีเด่นของผลงานแต่ละประเภท ให้ใช้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 โดยอนุโลม

ข้อ 7. ขั้นตอนและวิธีการเสนอแต่งตั้ง

7.1 ให้มหาวิทยาลัยหรือคณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อ 5 ต่อคณะกรรมการประจำคณะ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

7.2 เมื่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาเห็นสมควรแล้ว ให้เสนอต่อที่ประชุมคณบดี เพื่อพิจารณาก่อนกรองให้ความเห็นชอบ และแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3-5 คน โดยคำแนะนำของที่ประชุมคณบดี เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

7.3 การตัดสินผลการประเมิน ให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

7.4 ให้มหาวิทยาลัยเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

7.5 เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้อธิการบดีแต่งตั้งออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ 8 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มิมีปัญหาในการวินิจฉัยตีความหรือการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2550

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอกเกา สารสิน

(เกา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น