

ตามที่คุณลูกจ้างชั่วคราว ได้ร้องเรียนไปยัง เว็บไซต์ “ระฆังหว่านไย...จากใจนายกรัฐมนตรื” ว่า หน่วยงานที่สังกัดได้มีหนังสือขอปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ตามการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ แต่ไม่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงานงบประมาณ ทั้งที่เป็นเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเหมือนกับหน่วยราชการอื่น นั้น สำนักงานงบประมาณขอเรียน ดังนี้

1. คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับค่าตอบแทนภาครัฐการให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 นั้น ในส่วนของลูกจ้างของส่วนราชการ กระทรวงการคลังได้ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างส่วนราชการใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0415/ ว 54 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2547 จึงเป็นกรณีที่ส่วนราชการจะต้องดำเนินการจ่ายค่าจ้างให้ตามสิทธิ ซึ่งสำนักงานงบประมาณไม่มีอำนาจยับยั้งการปรับค่าจ้างแต่อย่างใด และส่วนราชการจะต้องเจียดจ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวก่อน หากไม่เพียงพอจึงขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

2. หลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ กำหนดให้ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เป็นรายจ่ายที่ต้องเบิกจ่ายในงบบุคลากร แต่กรณีที่ร้องเรียนผู้ร้องเรียนแจ้งว่า เป็นลูกจ้างจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จึงเป็นการจัดสรรงบประมาณค่าจ้างชั่วคราวไว้โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะแตกต่างจากหลักการทั่วไป อย่างไรก็ตาม ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบเงินอุดหนุนหรืองบอื่นใดตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ก็สมควรดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องตามที่กระทรวงการคลังกำหนดด้วย

สำนักงานงบประมาณ

กรกฎาคม 2547