



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/ 2551)

**เรื่อง แนวทางการติดตามภาระงานทางด้านวิชาการ ของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแนวทางการติดตามภาระงานทางด้านวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้มีความชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้และสอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202.4/ว 19 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2542

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และ 23 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2541 และข้อ 5 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2550 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2551 จึงให้กำหนดแนวทางการติดตามภาระงานทางด้านวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2551 เรื่อง แนวทางการติดตามภาระงานทางด้านวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 891/2548) เรื่อง แนวทางการติดตามผลงานทางด้านวิชาการสำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ความในประกาศนี้แทน

ข้อ 4 ในประกาศนี้

มหาวิทยาลัย	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ก.บ.ม.	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย
ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ	หมายถึง	ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
คณบดี	หมายถึง	ผู้บริหารสูงสุดของคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น

ข้อ 5 วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อกำหนดและรักษามาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

5.2 เพื่อดูแลความก้าวหน้าทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

5.3 เพื่อส่งเสริมการพัฒนางานของคณาจารย์ให้เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

5.4 เพื่อประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นในการสร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง และเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

5.5 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีผลงานที่สอดคล้องต่อเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ 6 มาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

6.1 ตำแหน่งอาจารย์ ให้ปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

6.2 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (1) ต้องมีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ ปีละ 1 เรื่อง หรือ
- (2) มีผลงานที่ได้นำเสนอในการประชุมวิชาการในประเทศ พร้อมผลงานฉบับสมบูรณ์ ปีละ 1 เรื่อง หรือ

(3) มีผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 ผลงาน หรือ

(4) มีบทความวิชาการหรือบทความปริทัศน์ ปีละ 2 เรื่อง

6.3 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (1) ต้องมีบทความจากผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ปีละ 2 เรื่อง หรือ
- (2) มีผลงานที่ตีพิมพ์ใน Proceeding ที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ปีละ 2 เรื่อง หรือ

(3) มีผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 2 เรื่อง

กรณีมีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ ในระดับนานาชาติปีละ 1 เรื่อง สามารถนำมาทดแทนผลงานใน (1) หรือ (2) ได้

6.4 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (1) ต้องมีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ ในระดับนานาชาติปีละ 1 เรื่อง หรือ

(2) มีผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง

ข้อ 7 การติดตามภาระงานทางด้านวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ และการรายงานผล
ขั้นตอนการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ดังนี้

7.1 อาจารย์ มีหน้าที่พัฒนาตนเองและสร้างผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนดและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อหัวหน้าภาควิชา/สายวิชา/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า ภายในเดือนมีนาคมของทุกปี

7.2 หัวหน้าภาควิชา/สายวิชา/สาขาวิชาหรือเทียบเท่า มีหน้าที่กำกับดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนด และ จัดระบบข้อมูลเกี่ยวกับภาระงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในภาควิชา/สายวิชา/ สาขาวิชา หรือเทียบเท่าต่อคณบดี ภายในเดือนเมษายนของทุกปี

7.3 คณบดี มีหน้าที่กำกับดูแล กระตุ้น สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้สร้างผลงานตาม มาตรฐานภาระงานที่กำหนดและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดต่ออธิการบดี ภายใน เดือนพฤษภาคมของทุกปี ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

7.4 อธิการบดี มีหน้าที่สนับสนุนและกำหนดมาตรการเพื่อกระตุ้นให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายใน เดือนมิถุนายนของทุกปี

ข้อ 8 มาตรการและผลในทางปฏิบัติ

8.1 เพื่อเป็นเกณฑ์ประกอบในการพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน

8.2 เพื่อเป็นเกณฑ์ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ถ้าไม่เป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนดให้ดำเนินการดังนี้

(1) ในปีแรก ให้พิจารณาความดีความชอบประจำปีได้ไม่เกิน 1 ชั้น หรือตามอัตรา ร้อยละที่ ก.บ.ม. กำหนด

(2) ในปีที่ 2 ให้พิจารณาความดีความชอบประจำปีได้ไม่เกิน 0.5 ชั้น หรือตาม อัตราร้อยละที่ ก.บ.ม. กำหนด

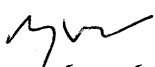
8.3 เพื่อเป็นเกณฑ์ประกอบในการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ถ้า ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดให้ถือว่าเป็นผู้ที่ไม่มีคุณสมบัติที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ที่สูงขึ้น

8.4 เพื่อเป็นเกณฑ์ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบประจำปี หรือค่าตอบแทน พิเศษ กรณีผลงานของภาระงานที่ทำสูงกว่ามาตรฐานที่กำหนด

ข้อ 9 ก.บ.ม. อาจกำหนดมาตรการอื่นนอกเหนือจากแนวทางข้างต้นได้ตามความเหมาะสม และใน กรณีที่มีเหตุอันควรก็อาจอนุมัติให้ลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ดำรงตำแหน่งบริหาร และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาเป็นรายกรณีได้

ข้อ 10 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม.เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2551


(รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

2. สรุปภาระงานร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ผ่านเกณฑ์ตามประกาศ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัย
ฉบับที่ 3/2551 เรื่อง แนวทางการติดตามภาระงานด้านวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

2.1 อาจารย์

☐ ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ.....

☐ ไม่ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ.....

2.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์

☐ ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ.....

☐ ไม่ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ.....

2.3 รองศาสตราจารย์

☐ ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ.....

☐ ไม่ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ.....

2.4 ศาสตราจารย์

☐ ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ.....

☐ ไม่ผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ.....

3. แนวทางการพัฒนาสำหรับผู้ไม่ผ่านตามเกณฑ์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ณ บดีคณะ

วันที่... เดือนพ.ศ.

เกณฑ์ผลงานทางวิชาการ

1. อาจารย์ ให้ปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้
 - (1) ต้องมีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ ปีละ 1 เรื่อง หรือ
 - (2) มีผลงานที่ได้นำเสนอในการประชุมวิชาการในประเทศ พร้อมผลงานฉบับสมบูรณ์ปีละ 1 เรื่อง หรือ
 - (3) มีผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 ผลงาน หรือ
 - (4) มีบทความวิชาการหรือบทความปริทัศน์ ปีละ 2 เรื่อง
3. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้
 - (1) ต้องมีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ปีละ 2 เรื่อง หรือ
 - (2) มีผลงานที่ตีพิมพ์ใน Proceeding ที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ปีละ 2 เรื่อง หรือ
 - (3) มีผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 2 เรื่อง

กรณีมีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ ในระดับนานาชาติ ปีละ 1 เรื่อง สามารถนำมาทดแทนผลงานใน (1) หรือ (2) ได้
4. ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้
 - (1) ต้องมีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ ในระดับนานาชาติปีละ 1 เรื่อง หรือ
 - (2) มีผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง

รายงานผลการติดตามภาระงานด้านวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะ..... มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ปีการศึกษา

1. สรุปผลงาน

ตำแหน่ง/รายชื่อ	ชั่วโมงสอน/สัปดาห์	ผลงานทางวิชาการ * (ผลงานวิจัย โปรแกรม ชื่อผู้วิจัย ชื่อเรื่อง วารสารตีพิมพ์ /Proceeding แหล่งทุน ปีที่พิมพ์ สิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์) (ผลงานวิชาการลักษณะอื่น โปรแกรม ชื่อผู้เขียน ชื่อเรื่อง แหล่งเผยแพร่ ปีที่พิมพ์) เขียนตามรูปแบบการอ้างอิงตามแบบสากล	สรุป		หมายเหตุ
			ผ่าน ตามเกณฑ์	ไม่ผ่าน ตามเกณฑ์	
อาจารย์					
1.		1.1 1.2			
2.		2.1 2.2			
3.		3.1 3.2			
ผู้ช่วยศาสตราจารย์					
1.		1.1 1.2			
2.		2.1 2.2			
3.		3.1 3.2			

ตำแหน่ง/รายชื่อ	ชั่วโมง สอน/ สัปดาห์	ผลงานทางวิชาการ * (ผลงานวิจัย โปรตรนะ ชื่อผู้วิจัย ชื่อเรื่อง วารสารตีพิมพ์ /Proceeding แหล่งทุน ปีที่พิมพ์ ลิขสิทธิ์ หรือลิขสิทธิ์) (ผลงานวิชาการลักษณะอื่น โปรตรนะ ชื่อผู้เขียน ชื่อเรื่อง แหล่งเผยแพร่ ปีที่พิมพ์) เขียนตามรูปแบบการอ้างอิงตามแบบสากล	สรุป		หมายเหตุ
			ผ่าน ตามเกณฑ์	ไม่ผ่าน ตามเกณฑ์	
รองศาสตราจารย์					
1.		1.1 1.2			
2.		2.1 2.2			
3.		3.1 3.2			
ศาสตราจารย์					
1.		1.1 1.2			
2.		2.1 2.2			
3.		3.1 3.2			