



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2551

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งได้ปรับปรุงการกำหนดระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะงาน และเพื่อรองรับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 มาตรา 16(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2551 จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มเติมนิยามต่อจากนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในข้อ 3 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ดังนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัย
“ลูกจ้างประจำ”	หมายถึง	บุคคลที่ได้รับการจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย

“พนักงานราชการ”	หมายถึง	บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย
“บุคลากร”	หมายถึง	บุคลากรทุกประเภททุกคนที่สังกัดและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุคลากรในสังกัดองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความใน (8) ของข้อ 5.1.1 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(8) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความใน (3.3) ของข้อ 5.1.2 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(3.3) กรรมการตามข้อ 5.1.1 (6) เลือกจากรายชื่อข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ที่คณะเสนอโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะจากผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามข้อ 7.1 จำนวน 2 คน และผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 7.3 จำนวน 2 คน และต้องไม่เป็นผู้บริหาร”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม. ใน 5.1.4 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“5.1.4 อำนาจหน้าที่

ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้”

- (1) เป็นองค์กรกลางด้านบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากรทุกประเภทในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (2) กำหนดนโยบาย แผนการบริหารงานบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (3) กำหนดอัตราค่าจ้าง กรอบตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง อัตราเงินเดือนรวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
- (4) กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

- (5) พิจารณากลับกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- (6) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข โดยการออกระเบียบ หรือประกาศ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
- (7) เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี และสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับ นโยบายการบริหารงานบุคคล
- (8) แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการไต่สวน อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
- (9) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ 7 ให้ยกเลิกอำนาจหน้าที่ ก.อ.พ.ร. ใน 5.2.4 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“5.2.4 อำนาจหน้าที่

ก.อ.พ.ร. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา 60 มาตรา 61 มาตรา 63 มาตรา 64 และมาตรา 65 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (1.1) รับทราบการรายงานผลการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัย
- (1.2) สั่งการให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวน หรือให้สั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสม ในการสั่งลงโทษข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการทางวินัย หรือการสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยออกจากราชการโดยมิได้ดำเนินการอย่างถูกต้อง เกรงครัดหรือเป็นธรรม
- (1.3) รับและพิจารณาการอุทธรณ์ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยในกรณีที่ข้าราชการถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน และพนักงานมหาวิทยาลัยถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก
- (1.4) รับและพิจารณาการอุทธรณ์ของลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย

(2) รับและพิจารณาการร้องทุกข์ของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(3) เสริมสร้างวินัยและการรักษาระบบคุณธรรมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(4) แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการไต่สวนอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

(5) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี และสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

(6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายในการดำเนินงาน หากเห็นว่าเรื่องใดสมควรรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบให้รายงานด้วย”

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 7 ตำแหน่งข้าราชการของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

7.1 ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- (1) ศาสตราจารย์
- (2) รองศาสตราจารย์
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (4) อาจารย์
- (5) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

7.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

- (1) อธิการบดี
- (2) รองอธิการบดี
- (3) คณบดี
- (4) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (5) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (6) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (7) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (8) ตำแหน่งเลขานุการคณะหรือเลขานุการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (9) ตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายภายในกอง/สำนักงานคณบดี หรือ สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (10) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

7.3 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (1) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (2) ระดับเชี่ยวชาญ
- (3) ระดับชำนาญการ
- (4) ระดับปฏิบัติการ
- (5) ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตาม 7.1 (1) (2) หรือ (3) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยกำหนด

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตาม 7.2(1) (2) (3) (4) (5) หรือ (6) ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตาม 7.2(7) (8) หรือ (9) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตาม 7.3 (1) (2) หรือ (3) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ 9 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 9 ให้อธิการบดีซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอาจมอบหมายให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือคณบดีทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายได้

ให้คณบดีซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานของคณะตามมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะ โดยอาจมอบให้รองคณบดีทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายได้”

ข้อ 10 ให้ยกเลิกความในข้อ 14 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 14 การเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และการให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และการให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. และ ก.พ.อ. กำหนด”

ข้อ 11 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น 40/1

“40/1 การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่กรณีระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย การลา และสิทธิประโยชน์ วินัยและการรักษา วินัย จรรยาบรรณ การดำเนินการทางวินัย การออกจากงานและการเลิกจ้าง การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ 7 แห่งข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งพนักงาน
มหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอำนาจและ
หน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและมีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ
พนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดหน่วยงานนั้น

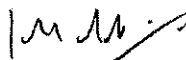
ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดบังคับบัญชาข้าราชการและพนักงาน
มหาวิทยาลัยในส่วนราชการหรือส่วนงานใด ในฐานะใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และที่แก้ไข
เพิ่มเติม”

ข้อ 12 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น 41/1

“41/1 ในระหว่างที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. ยังมิได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและ
เงื่อนไขตามข้อ 7 และข้อ 14 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อบังคับนี้
การกำหนดตำแหน่ง การแต่งตั้ง และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหาร
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
ที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนดให้ใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ตามข้อบังคับนี้”

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2551

พลตำรวจเอก



(ภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น