

# ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/1๑5



ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
เลขรับ 1069  
วันที่ 30 เม.ย. 2552  
เวลา 14:28

งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
เลขรับ 00589  
วันที่ 20 เม.ย. 2552  
เวลา 14:00

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย  
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)  
สำนักงาน ก.พ.  
ถนนพิชญ์โลก กทม. 10300

24 เมษายน 2552

กองการเจ้าหน้าที่  
เลขรับ 3921  
วันที่ 4 พ.ค. 2552  
เวลา 11:00

เรื่อง รายละเอียดและแนวทางการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ  
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/6118 ลงวันที่ 7 เมษายน 2552

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
  2. กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
  3. ขั้นตอนการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (วันที่ 1 ตุลาคม 2552)
  4. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
  5. แบบหนังสือขอรังับการลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
  6. คำถาม-คำตอบมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้

พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการเสนอต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จึงขอส่งรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการของมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดประสงค์จะดำเนินมาตรการฯ ดังกล่าว (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2552) ขอให้ส่วนราชการนั้นจัดทำแผนดำเนินการฯ ตามเอกสารแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 (ขั้นตอนการดำเนินมาตรการฯ) และจัดส่งให้ คปร. พิจารณาภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ขอแสดงความนับถือ



(นายนักสิทธิ์ ศรีกุลชา)

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้างานสารบรรณ

30 เม.ย. 2552



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. 0 2547 1985

โทรสาร 0 2547 1437

65- ๗๐. ๗๐  
19: N. กท. 11๖: ๗๖๖  
K. ม. ๗๖๖ N  
๗

(รองศาสตราจารย์สุภัคดา ลอยฟ้า)  
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

[- 1 พ.ค. 2552]

ได้รับ Fax และนำส่ง ถึง รองฯ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย. ๕๒ เลขรับกองกลาง ๓๐๓1 ลงวันที่ ๒๘ เม.ย. ๕๒
--

## รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. วัตถุประสงค์ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพิ่มศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด

2. หลักการ มุ่งใจข้าราชการให้ลาออกจากราชการก่อนครบอายุเกษียณ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามผลการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ

3. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ 30 กันยายน) โดยเป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
  - ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
  - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
  - ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
  - ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ
- และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

(2) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(3) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิด

ประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

(4) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการ ในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับ เวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตราฯ จะต้องมีความสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

4. รายละเอียดมาตรการฯ การดำเนินมาตรการฯ นี้มีประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและรายละเอียดที่จะต้องพิจารณาเป็นรายกรณี โดยส่วนราชการที่จะจัดให้มีมาตรการฯ นี้จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการตามประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 กรณี พร้อมทั้งจัดทำแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังภาคราชการ (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) โดยจำแนกประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลและเสนอรายละเอียดการดำเนินการเป็นรายกรณี ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
1	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการ
2	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการสำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการและพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
3	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการและพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
4	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ(50 ปี	(1) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของ

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
	ขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(2) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(3) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(4) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>
5	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาทภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(1) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(2) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 3 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(3) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

ทั้งนี้ การคำนวณสัดส่วนจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) และกลุ่มเป้าหมายของจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แยกตามประเภทข้าราชการตามกฎหมายได้ และส่วนราชการจะต้องขยับลดตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3

5. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ กำหนดสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ คือ

5.1 สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน =  $[8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}$  แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและเงินวิทยฐานะตามพระราชบัญญัติเงินเดือน วิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

## 5.2 สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตราฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. – กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

## 6. เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปีโดยไม่มีต่อการต่อสัญญาอีก

## 7. แหล่งเงินงบประมาณ

- ให้ส่วนราชการบริหารจัดการวงเงินงบประมาณของส่วนราชการเพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน
- เงินบำนาญ บำเหน็จ/บำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

8. การบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่เกิดผลกระทบเกิดความเสียหายต่องานราชการ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

8.1 ให้ส่วนราชการพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการเพื่อกำหนดหรือไม่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ ดังนี้

- ให้ยกเว้นการใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ตามที่ส่วนราชการเข้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็น อ.ก.พ. กรมอาจพิจารณาให้ผู้ที่อยู่ในสายงานหรือวิชาชีพขาดแคลนดังกล่าวเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ โดยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุดไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนคนในสายงานหรือวิชาชีพนั้นที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

- ห้ามข้าราชการผู้รับผิดชอบงานโครงการสำคัญของส่วนราชการเข้าร่วมมาตรการฯ

- หลักเกณฑ์ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามความจำเป็น และเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ

ทั้งนี้ ให้ยกเว้นการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการฯ ข้างต้น ในกรณีที่ส่วนราชการดำเนินมาตรการฯ ตามกรณีที่ 1 กรณีคณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ กรณีที่ 2 กรณีส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ และกรณีที่ 3 ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน

8.2 ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการอย่างจริงจัง เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

8.3 ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลติดตามผลการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้อาจารย์ผู้มีกำลังคนอย่างสมดุลและเหมาะสมกับภารกิจ

## 9. การยุบเลิกตำแหน่ง

ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะส่วนที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3 โดยส่วนราชการต้องแจ้งตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุตามมาตรการฯ ในกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3 เมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ คปร.

## 10. ระยะเวลาดำเนินมาตรการฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่าดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้

กำหนดการโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

การดำเนินการของหน่วยงานกลาง (สำนักงาน ก.พ. สำนักงานประมาณ กระทรวงการคลัง)

ระยะเวลา	การดำเนินการของหน่วยงานกลาง
เดือนมีนาคม 2552	คณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
เดือนเมษายน 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อทราบ</li> </ul>
เดือนเมษายน 2552 – วันที่ 15 พฤษภาคม 2552	ส่วนราชการทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ และเสนอรายละเอียดแผนการดำเนินโครงการฯ ส่ง คปร. พิจารณาสำหรับการดำเนินมาตรการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้ (1) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป (ตารางที่ 1) (2) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (8-15 เท่า) (ตารางที่ 2) (3) แผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ตารางที่ 3)
เดือนพฤษภาคม 2552	คปร. พิจารณาแผนการดำเนินโครงการฯ ของส่วนราชการที่จัดส่งแผนดำเนินการฯ
เดือนมิถุนายน – กันยายน 2552	กรมบัญชีกลางดำเนินการเพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณที่เป็นงบกลางสำหรับบำเหน็จ/บำนาญและบำเหน็จดำรงชีพ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553)

การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
วันที่ 1-15 มิถุนายน 2552	-ส่วนราชการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการในการเข้าร่วมโครงการ เช่น กำหนดงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนที่ห้ามมิให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการ เป็นต้น -ส่วนราชการดำเนินการประชาสัมพันธ์ภายในส่วนราชการ รวมถึงแจ้งรายละเอียดต่าง ๆ
วันที่ 16-30 มิถุนายน 2552	เปิดรับสมัคร
วันที่ 20-24 กรกฎาคม 2552	ลอนใบสมัคร

ระยะเวลา	การดำเนินการของส่วนราชการ
เดือนสิงหาคม 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่วนราชการพิจารณาการลาออก</li> <li>● ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (1 ต.ค. 2552) พร้อมการจัดทำประมาณการงบประมาณ (งบบุคลากร) ต่อสำนักงาน ก.พ.</li> </ul>
เดือนกันยายน 2552	ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี และคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ พร้อมทั้งแจ้งผลการพิจารณาให้กรมบัญชีกลางและผู้ที่เกี่ยวข้อง
1 ตุลาคม 2552	ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ
เดือนตุลาคม 2552	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง
เดือนตุลาคม – พฤศจิกายน 2552	ส่วนราชการนำส่งสรุปรายงานเพื่อเสนอ คปร.

ทั้งนี้ การพิจารณาของส่วนราชการอาจดำเนินการโดยใช้กลไกของ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจก็ได้

ตารางที่ 1 ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป

(กรณีที่ 2)

จำนวนข้าราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
จำนวนข้าราชการที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก	

(กรณีที่ 3 หรือกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5)

กรณีของมาตรการฯ ที่ส่วนราชการเลือกดำเนินการ

	จำนวนข้าราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
(1)	จำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 30 กันยายน 2552	
(2)	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2552	
	จำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ [(1)หาร (2) คูณ 100]*	

หมายเหตุ \* การคำนวณร้อยละ ให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม

ตารางที่ 2 ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (8-15 เท่า)

	รายการ	ล้านบาท
(1)	ประมาณการเงินเดือนของข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (คูณ 12)	
(2)	เงินเดือนของตำแหน่งว่างที่จะนำมาใช้สำหรับจ่ายเงินก้อน	
(3)	งบบุคลากรส่วนอื่น (ถ้ามี)	
(4)	รวม (4) = (1) + (2) + (3)	
(5)	เงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ	
(6)	งบบุคลากรเพียงพอ (ไม่เพียงพอ) สำหรับการจ่ายเงินก้อน (6) = (5) - (4)	

**ตารางที่ 3 แผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ  
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

ชื่อส่วนราชการ.....

ปีงบประมาณ	วันที่	กรณีของมาตรการฯ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ประมาณการงบบุคลากร สำหรับจ่ายเงินก้อน (เฉพาะผู้เข้าร่วมมาตรการฯ) (บาท/ปี)
พ.ศ.	ออกจากราชการ	ที่ดำเนินการ*			
2553	1 ต.ค. 52				

\* หากส่วนราชการเลือกดำเนินการมากกว่า 1 กรณี ให้จัดส่งแยกบรรทัดสำหรับแต่ละกรณี

## ขั้นตอนการดำเนิน

มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)  
สำหรับการออกจากราชการตามมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (วันที่ 1 ตุลาคม 2552)

### 1. การดำเนินการของส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

1.1 ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

(1) ประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป (ตารางที่ 1)

(2) ประมาณการงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (8-15 เท่า) (ตารางที่ 2)

(3) แผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ตารางที่ 3)

### รายละเอียดตารางแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

1.2 ส่วนราชการจัดส่งแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2552 เพื่อนำเสนอต่อ คปร. พิจารณา

1.3 สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาของ คปร. ให้ส่วนราชการทราบภายในเดือน พฤษภาคม 2552

1.4 ส่วนราชการพิจารณาและประกาศกำหนดสายงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของส่วนราชการ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การพิจารณาของส่วนราชการภายในวงเงินงบบุคลากร และดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าร่วมมาตรการฯ แนวปฏิบัติตามมาตรการฯ เอกสารที่ใช้สำหรับเข้าร่วมมาตรการฯ รวมถึงกำหนดเวลารับสมัคร กำหนดเวลาสอบสมัคร ฯลฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2552

1.5 ในกรณีที่ส่วนราชการกำหนดจำนวนของผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ในแต่ละจังหวัด ให้แจ้งจำนวนดังกล่าวพร้อมทั้งกำหนดการดำเนินการมาตรการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ในแต่ละจังหวัดรับทราบ

1.6 เปิดรับสมัครโดยให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ 16-30 มิถุนายน 2552

1.7 เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ลาออกใบสมัคร ในระหว่างวันที่ 20-24 กรกฎาคม 2552

1.8 ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

1.9 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราฯ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน 14 วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือ

1.10 หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ทั้งในส่วนของมาตราฯ และส่วนที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม

1.11 ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกพิจารณาอนุญาตการลาออก และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการทั้งที่เป็นข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือส่วนราชการอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจขึ้นเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามจำนวนที่กำหนดตามแต่กรณี ทั้งนี้ ภายในวงเงินงบบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณของส่วนราชการ

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัด ไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของผู้ยื่นพร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาการลาออก ทั้งนี้ ภายในจำนวนที่ส่วนราชการแจ้ง แล้วให้หัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาครวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณา

1.12 ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาการลาออกให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน กรณีที่ผู้สมัครไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ส่วนราชการแจ้งให้ผู้สมัครทราบโดยเร็ว ดังนี้

- หากจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินที่กำหนด (แตกต่างกันแล้วแต่กรณีประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

- หากจำนวนผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เกินกว่าที่กำหนด (แตกต่างกันแล้วแต่กรณีประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ) ให้ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งพิจารณาการอนุญาตให้ลาออกตามลำดับวันที่ที่

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันที่ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือขอลาออก หลักเกณฑ์การพิจารณาของ ส่วนราชการ และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทราบต่อไป

1.13 ส่วนราชการสามารถใช้กลไกของ อ.ก.พ. กระทรวงในการเกลี้ยจำนวนผู้เข้าร่วม มาตรการฯ ภายในกระทรวง โดยให้ใช้เงินงบประมาณเงินก้อนที่กำหนดของส่วนราชการที่ผู้เข้าร่วม มาตรการฯ สังกัด

1.14 ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

1.15 ส่วนราชการแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้กรมบัญชีกลาง หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

1.16 ส่วนราชการดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของแบบขอรับเงินช่วยเหลือตาม มาตรการฯ (เงินก้อน) ที่ผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นไว้ พร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องและเสนอผู้มี อำนาจอนุมัติ เพื่อส่งให้กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด/อำเภอ

1.17 สำหรับการรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบความถูกต้อง และรวบรวมเอกสารประกอบการขอรับเงิน พร้อมแบบ 5300 ไปยัง กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังเขตแล้วแต่กรณี โดยการเบิกจ่ายให้ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2527 และที่แก้ไข เพิ่มเติม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดแบบ 5300 ได้ที่เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางที่ [www.cgd.go.th/prad/download/สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ/แบบฟอร์มต่างๆ.zip](http://www.cgd.go.th/prad/download/สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ/แบบฟอร์มต่างๆ.zip)

1.18 หลังจากได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามมาตรการฯ แล้ว กรมบัญชีกลางจะโอนเงิน เข้าบัญชีธนาคารของข้าราชการผู้เข้าร่วมตามมาตรการฯ โดยด่วนต่อไป

1.19 กรณีผู้เข้าร่วม โครงการเป็นสมาชิก กบข.

- การแจ้งข้อมูลให้กองทุน กบข. ขอให้แจ้งข้อมูลเลขประจำตัวประชาชนของ ข้าราชการด้วย
- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแจ้งข้อมูลและเหตุแห่งการสิ้นสุด สมาชิกภาพของสมาชิกให้กองทุน กบข. ทราบ โดยใช้แบบ กบข. จพ 001/ปี พ.ศ. พร้อมทั้งดำเนินการ ตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ด้านหลังแบบ กบข. จพ 001/ปี พ.ศ. ดังกล่าว
- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบแบบขอรับเงินจาก กองทุน กบข. (แบบ 008/1/ปี พ.ศ.) แล้วส่งไปยัง กบข. เพื่อดำเนินการต่อไป
- ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดส่งแบบขอรับเงินกองทุน กบข. (แบบ 008/1/ ปี พ.ศ.) ให้ กบข. ภายใน 15 วัน

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรณีการพ้นสมาชิกภาพได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน กบข. ที่ [www.gpf.or.th/Thai/Member\\_Form.asp](http://www.gpf.or.th/Thai/Member_Form.asp) )

- ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายลงนามตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินจากกองทุน กบข. แล้วส่งต้นฉบับให้ กบข. ส่วนสำเนาให้ส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือหน่วยงานในภูมิภาคเก็บไว้เป็นหลักฐาน

1.20 ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ และผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทั้งหมดตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจของส่วนราชการพิจารณาให้สำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนพฤศจิกายน 2552

## 2. การดำเนินการของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

2.1 กรอกรายละเอียดในแบบหนังสือลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ขึ้นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ ในระหว่างวันที่ 16-30 มิถุนายน 2552

2.2 เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แล้วให้กรอกรายละเอียดในเอกสารขอรับเงินเสนอต่อส่วนราชการได้แก่

- แบบคำขอรับเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) ขึ้นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย

- แบบคำขอรับเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญปกติ (แบบ 5300) บำเหน็จดำรงชีพ ขึ้นต่อส่วนราชการหรือจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย

- แบบขอรับเงินคืนจากกองทุน กบข. (แบบ กบข 008/1/ปี พ.ศ.)

2.3 หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตไม่อนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยังยืนยันที่จะขอลาออกจากราชการแล้วแต่กรณี การไม่อนุญาตให้ลาออกดังกล่าวจะมีผลเป็นการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรา 109 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หรือตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการประเภทนั้น ๆ โดยไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ตามมาตรการฯ แต่หากผู้สมัครไม่ยืนยันที่จะขอลาออกจากราชการให้ถือว่าผู้สมัครประสงค์จะรับราชการต่อไป

-----

**แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

① วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2552

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553  
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า ..... เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ.....ปี.....เดือน  
(นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2552) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึง  
วันที่ 30 กันยายน 2552 ไม่รวมเวลาทิวคูณและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร  
..... ตำแหน่งตามสายงาน ..... ระดับ/ยศ ..... กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา  
..... จังหวัด ..... กรม ..... กระทรวง ..... ได้รับ  
เงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในอันดับ/ระดับ ..... อัตรา ..... บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่งอัตรา ..... บาท  
(ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตราการ  
ปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตราการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของ  
มาตราการฯ ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

**② ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ..... 2552 เวลา.....น.

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....  
วันที่ .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....  
วันที่ .....

**③ ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ**

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตราการฯ
- ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตราการฯ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....  
วันที่ .....

**④ ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต**

- อนุญาตให้ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2552
- ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....  
วันที่ .....

**⑤ มติคณะกรรมการของส่วนราชการ**

อนุมัติให้เข้าร่วมมาตราการ

ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตราการ

**๕) แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้
  - 1.1 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการ ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น
  - 1.2 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
  - 1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ
  - 1.4 มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหน้าใบสมัคร
2. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก
3. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 1 ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก
4. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป
5. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการนี้ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการมาตรการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

**หมายเหตุ**

1. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น
2. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ขอลาออกตามมาตรการฯ ขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน
3. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว
4. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก
5. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
6. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังจากออกจากราชการ **“โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”**

**โปรดกรอรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ**

เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ..... มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อนตาม  
 มาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี  
 ออมทรัพย์  กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

**ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ**

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

**ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ**

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....

**แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ  
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้แจ้งขอลาออกไว้.....

เขียนที่.....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. 25.....

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ  
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน ..... (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบ  
หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน  
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. 25..... นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก

.....  
.....  
.....  
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

## คำถาม-คำตอบ

มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

- 
1. **ถาม** มาตรการนี้มีเป้าประสงค์อะไร
- ตอบ** เพื่อให้กำลังคนภาครัฐ มีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด
2. **ถาม** มาตรการนี้มีหลักการอะไร
- ตอบ** (1) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการ โดยเสนอทางเลือกให้ผู้สนใจสมัครเข้าร่วมมาตรการได้โดยได้รับสิทธิประโยชน์สูงเป็นพิเศษเพิ่มเติมจากการลาออกปกติ ทั้งยังมีโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่หรือเปลี่ยนอาชีพได้
- (2) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้พิจารณาการลาออกโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประโยชน์ของทางราชการ
- (3) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน โดยเป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว ในขณะที่เดียวกันก็มีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการด้วย
- (4) หลักการจูงใจ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนเป็นเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) โดยจ่ายให้ผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้มีเวลาราชการเหลือน้อย
3. **ถาม** มาตรการนี้ดำเนินการอย่างไร
- ตอบ** หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยส่วนราชการต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้าง และดำเนินการตามประเด็นการบริหารบุคคลที่แตกต่างกัน ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
1	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพ โดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการ
2	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการสำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการและพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
3	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการและพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
4	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(1) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(2) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(3) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(4) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกลี้ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

กรณีที	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการ
5	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาทภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(1) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(2) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 3 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(3) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเฉลี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

**4. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามมาตรการอย่างไร**

ตอบ ส่วนราชการจะต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และระบุว่าประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการนั้นตรงกับประเด็นการบริหารบุคคลประเด็นใด เพื่อดำเนินการรายละเอียดที่แตกต่างกันต่อไป

**5. ถาม การดำเนินการตามมาตรการของส่วนราชการจะเป็นการดำเนินการรายปีหรือตลอดระยะเวลา 5 ปีงบประมาณ**

ตอบ ระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (วันที่ 1 ตุลาคม 2552)

**6. ถาม มาตรการนี้ครอบคลุมข้าราชการประเภทใดบ้าง**

ตอบ มาตรการนี้ครอบคลุม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และข้าราชการประเภทอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

**7. ถาม ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการนี้ต้องมีคุณสมบัติอะไรบ้าง**

ตอบ ผู้สมัครเข้าร่วมในแต่ละมาตรการจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ดังนี้

1) มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี

- 2) มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือ มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีที่ส่วนราชการดำเนินมาตรการ
- 3) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด
- 4) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- 5) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น
- 6) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

**8. ถาม ผู้เข้าร่วมในแต่ละมาตรการจะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง**

**ตอบ** ผู้เข้าร่วมมาตรการนอกจากจะได้รับบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ตามสิทธิของตนเอง และเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในกรณีที่เป็นสมาชิก กบข. แล้ว ยังได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเข้าร่วมมาตรการ ดังนี้

**1) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตามสูตร**

$[8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}$

แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

**2) สิทธิประโยชน์จูงใจอื่น**

- สิทธิประโยชน์จูงใจตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการมีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการเหตุเกษียณอายุ (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม)

- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจ ได้รับยกเว้นภาษีในส่วนของเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการ

- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการกู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.

- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

9. ถาม กำหนดเป้าหมายจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ไว้เท่าไร

ตอบ จำนวนเป้าหมายผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ แตกต่างกันตามประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ (ดูถาม-ตอบข้อ 3)

10. ถาม ส่วนราชการสามารถเลือกประเด็นการบริหารบุคคลเพียงหนึ่งกรณีหรือหลายกรณีได้

ตอบ ได้ โดยส่วนราชการจะเลือกดำเนินการ ได้เฉพาะกรณีที่ 2 ควบคู่กับกรณีที่ 3 กรณีที่ 4 หรือ กรณีที่ 5 เท่านั้น ทั้งนี้ การนับฐานจำนวนคนจะต้องไม่ซ้ำกัน

11. ถาม คำว่า “ส่วนราชการ” ในมาตรการ หมายถึง กรม หรือ กระทรวง

ตอบ กรม

12. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 จะต้องมีความจูงใจข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 20 เหมือนมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ใช่หรือไม่

ตอบ ไม่เหมือน ในการดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ส่วนราชการจะต้องมีความจูงใจข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ

13. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 จะต้องมีความจูงใจข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 นั้น จะคำนวณอย่างไร

ตอบ คำนวณจำนวนข้าราชการผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

14. **ถาม** การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการคำนวณ ณ วันที่ใด และคำนวณอย่างไร
- ตอบ** คำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คำนวณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2552
- กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น จะต้องคำนวณจำนวนกลุ่มเป้าหมายก่อน
- วิธีการคำนวณกลุ่มเป้าหมาย คือ ใช้ฐานประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 บวกเพิ่มด้วยจำนวนข้าราชการที่มีอายุไม่ถึง 50 ปีแต่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ)
- เมื่อได้จำนวนกลุ่มเป้าหมายแล้ว ถึงจะคำนวณร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตามรายการนี้ เพื่อระบุจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ในแต่ละปีงบประมาณ
15. **ถาม** การพิเศษในการคำนวณกรอบจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป จะพิเศษอย่างไร
- ตอบ** พิเศษของค่าร้อยละที่คำนวณได้ในแต่ละปี โดยพิเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม
- เช่น ส่วนราชการคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปและจำนวนข้าราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เท่ากับร้อยละ 17.2 พิเศษขึ้นเป็นร้อยละ 18
16. **ถาม** การพิเศษในการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะพิเศษอย่างไร
- ตอบ** พิเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม เช่น หากส่วนราชการมีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไปบวกกับผู้ที่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป) เท่ากับ 53 คนและส่วนราชการเลือกดำเนินการฯ ในกรณีที่ 4 จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุด คือ ร้อยละ 10 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือเท่ากับ 5.3 คน จะพิเศษขึ้น เท่ากับ 6 คน
17. **ถาม** ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น หมายถึงกลุ่มใดบ้าง
- ตอบ** ห้ามส่วนราชการจ้างกลับมาเป็นตำแหน่งประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบรรจุผู้ที่เข้าร่วมมาตรการเป็นพนักงานราชการได้ แต่ต้องมีสัญญาจ้างและมีระยะเวลาโดยรวมไม่เกิน 1 ปี

18. **ถาม** ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 ซึ่ง ใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณขบคุณากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี) จ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น จะจ้างข้าราชการได้มากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ข้าราชการลาออกได้หรือไม่
- ตอบ** ไม่ได้ ส่วนราชการจ้างข้าราชการได้ตามกรอบจำนวนตำแหน่งที่ คปร. อนุมัติการกำหนดให้ส่วนราชการบริหารภายในวงเงินขบคุณากร หมายถึง การบริหารค่าใช้จ่ายสำหรับเงินก้อนสิทธิประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ข้าราชการเท่านั้น
19. **ถาม** ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 1 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ** ไม่ต้อง หากส่วนราชการเข้าอยู่ในกรณีที่ 1 ส่วนราชการจะต้องกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป รวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ ไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
- ทั้งนี้ ข้าราชการที่จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในกรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 จะต้องหลังจากเลือกแล้วว่าจะไม่ไปอยู่ในหน่วยงานใหม่
20. **ถาม** ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 2 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ** ไม่ต้อง หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 2 ส่วนราชการจะต้องกำหนดภารกิจที่จะยุบเลิก และกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ ไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
21. **ถาม** ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 3 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ** ไม่ต้อง แต่ส่วนราชการจะต้องนับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ข้าราชการผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปรวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี

(ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) มาตรการฯ กรณีที่ 3 กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย

22. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

23. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 5 ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 5 จะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

24. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 หรือในกรณีที่ 5 ส่วนราชการจะคำนวณจำนวนผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) รวมกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป เพื่อให้จำนวนในภาพรวมถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ การพิจารณาว่าส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการเฉพาะผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ

25. ถาม หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 ขั้นตอนการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการ จะต้องทำอย่างไร

ตอบ ขั้นตอนที่ 1 ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ถ้ามีตั้งแต่ร้อยละ 10 ก็สามารถเลือกเข้ากรณีที่ 4 หรือกรณีที่ 5 ได้

ขั้นตอนที่ 2 การคำนวณกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คือ คำนวณจำนวนของข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปบวกกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป

ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการแล้วแต่กรณีของมาตรการที่ส่วนราชการเลือก เช่น ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 จะกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย ในกรณีที่ 4 เป็นต้น

26. ถาม ส่วนราชการที่จะเข้าร่วมมาตรการในกรณีที่ 4 และกรณีที่ 5 จะต้องมีการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการนั้น จะนับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันใด
- ตอบ นับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ณ วันที่ก่อนที่ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ คือ วันที่ 30 กันยายน 2552
27. ถาม ส่วนราชการจะเลือกเข้าร่วมมาตรการโดยเลือกเข้ามาตรการมากกว่าหนึ่งกรณี เช่น กรณีส่วนราชการจะขยับเลิกบางภารกิจ และเลือกที่จะเข้าร่วมมาตรการในกรณีที่ 4 เป็นต้น ส่วนราชการจะทำได้หรือไม่
- ตอบ ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การคิดฐานมีความซ้ำซ้อนกัน ส่วนราชการจะต้องเสนอรายละเอียดด้วยว่า ภารกิจที่จะขยับเลิกมีกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายเท่าใด และเมื่อตัดจำนวนคนในภารกิจที่จะขยับเลิกแล้ว ส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ 10 ของจำนวนข้าราชการหรือไม่
28. ถาม ระยะเวลาดำเนินการของมาตรการคือเมื่อไร และเหมือนกันทุกส่วนราชการหรือไม่
- ตอบ เหมือนกันทุกส่วนราชการ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
29. ถาม งบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ใช้งบประมาณในปีใด
- ตอบ ข้าราชการที่ออกจากราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553) ส่วนราชการจะต้องใช้งบบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
30. ถาม ส่วนราชการจะตัดโอนเงินงบประมาณในงบอื่นมาเพิ่มยอดในงบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ใช้ภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี)
31. ถาม วันออกจากราชการตามมาตรการคือวันใด
- ตอบ วันที่ 1 ตุลาคม 2552
32. ถาม การพิจารณาอนุมัติจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการตามเป้าหมายนี้มีแนวทางอย่างไร
- ตอบ ให้ส่วนราชการพิจารณาผู้สมัครที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมายตามลำดับก่อนหลัง ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด

33. ถาม หากผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการเกินจำนวนเป้าหมาย จะพิจารณาอย่างไร  
 ตอบ ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางการพิจารณาผู้สมัครเป็นรายปี โดยให้จัดลำดับผู้สมัครตามลำดับก่อนหลัง ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด
34. ถาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการจะยื่นใบสมัครกับผู้ใด  
 ตอบ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ
35. ถาม การลาออกตามมาตรการนี้ จะมีผลเมื่อใด  
 ตอบ มีผลวันที่ 1 ตุลาคม 2552
36. ถาม ข้าราชการจะยื่นใบลาออกตามมาตรการนี้ไว้ล่วงหน้าสำหรับปีงบประมาณถัดไปได้หรือไม่  
 ตอบ ไม่ได้
37. ถาม ข้าราชการที่โอนย้ายไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจแล้ว ปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จะสมัครเข้าร่วมมาตรการนี้ได้หรือไม่  
 ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากมาตรการนี้ไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
38. ถาม ลูกจ้างประจำมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการนี้หรือไม่  
 ตอบ ไม่มีสิทธิ
39. ถาม ผู้ที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2553 มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการนี้ได้หรือไม่  
 ตอบ ได้ หากส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินมาตรการในปีงบประมาณ 2553
40. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการ รวมเวลาราชการทวิคูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ 6 เดือน จะปัดเป็น 1 ปี หรือไม่  
 ตอบ การนับเวลาราชการจะไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น 1 ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการได้
41. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญนั้น รวมเวลาราชการทวิคูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ 6 เดือน จะปัดเป็น 1 ปี หรือไม่  
 ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญจะรวมเวลาราชการทวิคูณด้วย สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น 1 ปี

แต่การนับเวลาเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ นั้น *กรณีเป็นสมาชิก กบข.* ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย โดยการนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน *กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.* ให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น 1 ปี

42. ถาม ผู้มีเวลาราชการไม่ถึง 25 ปี แต่เมื่อรวมเวลาทวิคูณแล้วครบ 25 ปี จะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการหรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิสมัคร

43. ถาม นาย ก เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการหรือไม่ ถ้ามีเวลาราชการนับถึงวันที่ 30 กันยายน 2552 เท่ากับ 24 ปี 6 เดือน

ตอบ มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการเนื่องจาก เศษ 6 เดือนนับเป็น 1 ปี จึงรวมเวลาราชการได้ 25 ปี

44. ถาม หากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเลือกดำเนินมาตรการในปีงบประมาณ 2553 นาย ข เป็นข้าราชการตำรวจจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการหรือไม่ ถ้ามีอายุนับถึงวันที่ 30 กันยายน 2552 เท่ากับ 49 ปี 11 เดือน 28 วัน

ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากอายุไม่ครบ 50 ปีบริบูรณ์ (ยกเว้นมีอายุราชการครบ 25 ปี)

45. ถาม เงินก้อนที่ผู้เข้าร่วมมาตรการนี้ได้รับ จะมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่

ตอบ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจทางภาษีตามประกาศกระทรวงการคลัง

46. ถาม มาตรการมีสิทธิประโยชน์จูงใจเป็น “เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ” (ช.ร.บ.) ด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่มี

47. ถาม หากเข้าร่วมมาตรการนี้จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่

ตอบ สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญยังคงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ดังนี้

1. กรณีมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ (เหตุนับราชการนาน)

2. กรณีอายุตัว 50 ปีขึ้นไป (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุนสูงอายุ)

2.1 เวลาราชการตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

2.2 เวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น 1 ปี

48. ถาม การคำนวณบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้ที่เป็นสมาชิก กบข. และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. แตกต่างกันหรือไม่

ตอบ ต่างกันที่สูตรการคำนวณบำนาญ และวิธีการนับเวลาราชการ ดังนี้

สูตรการคำนวณบำเหน็จ (เหมือนกัน)

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ\*

สูตรการคำนวณบำนาญ

● กรณีเป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*}}{50}$$

ทั้งนี้ บำนาญไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

● กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*}}{50}$$

\* เวลาราชการ กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย แต่กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น 1 ปี

49. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้รับคำสั่งลงโทษทางวินัย และส่วนราชการกำลังรายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมโครงการหรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เพราะกระบวนการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือ อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณามีมติเห็นชอบตามคำสั่งของกรมหรืออาจให้เพิ่มโทษ ลดโทษ จดโทษ หรือ ยกโทษได้

50. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมโครงการหรือไม่

ตอบ ข้าราชการที่เป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

51. ถาม การนับเวลาราชการในกรณีต่างๆ เช่น การลาเข้ารับการเตรียมพล ลาศึกษา ลาฝึกอบรมดูงาน หรือลาออกไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการหรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้นับเฉพาะวันรับราชการที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประเภทเงินเดือนเท่านั้น ดังนั้น ในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ ดังกล่าว มีหลักการพิจารณา ดังนี้

- หากได้รับเงินเดือนเต็มในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้นำรวมเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ
- หากได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้นำเวลาระหว่างนั้น เป็นเวลาราชการตามส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ
- หากไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ก็ไม่ให้นำเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ (ยกเว้นการลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำงานซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ)

52. ถาม เวลาระหว่างการลาติดตามคู่สมรสโดยไม่ได้รับเงินเดือน จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

53. ถาม นาย ก ถูกดำเนินการทางวินัยให้ออกจากราชการ ต่อมาได้อุทธรณ์ และได้กลับเข้ารับราชการ โดยในระหว่างที่ถูกให้ออกจากราชการนั้น นาย ก ได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่ง การนับเวลาราชการของ นาย ก จะนับอย่างไร

ตอบ นับเวลาราชการระหว่างที่ถูกออกจากราชการเพียงครั้งเดียว

54. ถาม เวลาราชการของผู้เคยออกจากราชการและได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะนับอย่างไร

ตอบ 1) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดยไม่มีสิทธิรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ เพราะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้ากลับเข้ารับราชการจะไม่มีสิทธินับเวลาราชการก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง

- 2) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ** ถ้ากลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นมา ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้
- 3) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำเหน็จ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นมา และผู้กลับเข้ารับราชการนั้นได้คืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ย ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้
- 4) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำนาญ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่เลิกรับบำนาญก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

55. **ถาม** ผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการจะต้องมีอายุราชการเหลืออย่างน้อยเท่าใด
- ตอบ** จะต้องมียุราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ออกจากราชการ
56. **ถาม** การนับเวลาราชการสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการจะนับถึงวันใด
- ตอบ** นับถึงวันที่ 30 กันยายน
57. **ถาม** เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่จะนำมาเป็นฐานคำนวณสิทธิประโยชน์จูงใจ (เงินก้อน) บำเหน็จบำนาญ นั้น รวมเงินเพิ่มอื่นหรือไม่
- ตอบ** กรณีคำนวณเงินก้อนจะไม่รวมเงินเพิ่ม แต่เงินเพิ่มบางรายการสามารถนำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ เช่น เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ หรือเงินเพิ่มสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น
58. **ถาม** ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร กรณีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการเป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- ตอบ** เนื่องจากมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เป็นมาตรการที่รองรับการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของส่วนราชการโดยการพิจารณาบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ส่วนราชการที่มีหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคอาจขอความเห็นจากจังหวัดเพื่อประกอบการพิจารณา และ

ภายหลังเมื่อทราบผลแล้วว่าจะดำเนินการในปีใดหรือไม่ อย่างไร ก็อาจแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการให้แก่จังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา แล้วให้หัวหน้าหน่วยราชการส่วนภูมิภาคนั้น รวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด

**59. ถาม ส่วนราชการจะต้องขยับเลิกตำแหน่งตามจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการหรือไม่**

**ตอบ** การขยับเลิกตำแหน่งจะขึ้นอยู่กับว่าส่วนราชการเลือกดำเนินการโดยระบุประเด็นการบริหารบุคคลในกรณีใด ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	การขยับเลิกตำแหน่ง
1	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ขยับเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
2	ส่วนราชการประสงค์จะขยับเลิกบางภารกิจ	ขยับเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
3	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	ขยับเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
4	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ขยับเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
5	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ขยับเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3 ซึ่งส่วนราชการจะต้องขยับเลิกตำแหน่ง ส่วนราชการจะต้องแจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรขยับเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งของ

ผู้เข้าร่วมมาตรการเมื่อสิ้นปีงบประมาณเสนอไปยัง คปร. และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คปร. กำหนด

60. ถาม ข้าราชการผู้ลาออกตามมาตรการที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ จะได้รับการส่งเสริมอย่างไร

ตอบ จะมีองค์กรทั้งของรัฐและเอกชนให้การส่งเสริมสำหรับผู้ที่ประสงค์จะประกอบธุรกิจ โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นแกนหลักในการประสานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม และฝึกอบรมผู้ประกอบการใหม่ เช่น

- สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและย่อม จัดอบรมการค้นหาลู่ทางและเลือกทำธุรกิจ
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดอบรมผู้ประกอบการใหม่
- กองทุนส่งเสริม SMEs ให้กู้ยืมสำหรับก่อตั้ง ปรับปรุง พัฒนากิจการ
- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ให้บริการด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการ

61. ถาม ข้าราชการทหารผู้ที่ลาออกจากราชการตามมาตรการนี้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นยศด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่ได้การพิจารณาเลื่อนชั้นยศ แต่จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนและสิทธิประโยชน์อื่นตามมาตรการ

62. ถาม การพิจารณาขออนุญาตใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด จะต้องเป็น อ.ก.พ. กรมตามที่กำหนด จะพิจารณาโดย อ.ก.พ. กระทรวงได้หรือไม่

ตอบ ให้ อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณา เนื่องจากแต่ละกรมอาจมีเหตุผลความจำเป็นที่แตกต่างกันได้

63. ถาม กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 1 กรณีที่ 2 และกรณีที่ 3 ส่วนราชการจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการ เช่น สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ด้วยได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ แต่ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลใดลาออกจากราชการตามมาตรการหรือไม่ ก็ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการเสียหาย

64. ถาม หากสถาบันอุดมศึกษาเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ 4 หรือ กรณีที่ 5 จะได้รับคืนตำแหน่งอย่างไร คืนเป็นตำแหน่งข้าราชการหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
- ตอบ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2542 และเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549
65. ถาม ส่วนราชการจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลารับสมัครได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ กำหนดระยะเวลารับสมัครเป็นกำหนดเวลาที่ทุกส่วนราชการต้องถือปฏิบัติ
66. ถาม ส่วนราชการจะเห็นชอบให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หลังระยะเวลาที่กำหนดเข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้
67. ถาม ส่วนราชการจะสามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่แทนตำแหน่งของผู้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้หรือไม่
- ตอบ เนื่องจากการจ่ายเงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ ดังนั้น ส่วนราชการจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ได้หรือไม่ นั้น ส่วนราชการต้องพิจารณาว่ามีงบบุคลากรตามยอดเงินที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปีงบประมาณเพียงพอสำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 หรือไม่ และหากมีงบประมาณไม่เพียงพอ ก็จะต้องดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
68. ถาม ข้าราชการที่ประสงค์จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แต่ส่วนราชการมีงบบุคลากรไม่เพียงพอ ข้าราชการจะขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินก้อนเพียง 12 เท่าได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ เพราะการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนสำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการฯ ซึ่งเป็นการจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเป็นหน้าที่ตามกฎหมายในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนให้แก่ข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ จึงไม่อาจพิจารณาตามความประสงค์ของข้าราชการดังกล่าวได้

-----