



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3)

พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.อ. กำหนดเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 และมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และประกาศ ก.พ.อ. ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2550 เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับ มาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552 จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2552 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มเติมนิยามต่อจากนิยามคำว่า “บุคลากร” ในข้อ 3 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังนี้

“ระดับควบ” หมายถึง ระดับของตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น และระดับของตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง ที่ ก.พ.อ. อนุมัติให้กำหนดเป็นระดับสูงขึ้นอีก 2 ระดับจากสายงานที่เริ่มต้น ยกเว้นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และระดับ 4 ให้กำหนดเป็นระดับสูงขึ้นอีก 3 ระดับ

“ตำแหน่งที่บังคับ” หมายถึง ตำแหน่งที่ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าหน่วยงาน
บัญชาหน่วยงาน”

ข้อ 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 8/1 ข้อ 8/2 ข้อ 8/3 และข้อ 8/4

“ข้อ 8/1 การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการตามข้อ 7.1 และ 7.2 (7) (8) (9) และ (10) หรือ 7.3 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหาร

ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการที่พึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และ นโยบายของมหาวิทยาลัย หรือสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 8/2 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการให้ทำได้ทุกกรณีทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่าง มีเงินและไม่มีเงิน กรณีการเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

ข้อ 8/3 การเปลี่ยนระดับตำแหน่งข้าราชการให้ดำเนินการดังนี้

- (1) ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่ต่ำหรือสูงกว่าระดับควบของแต่ละสายงาน
- (2) ในกรณีมีเหตุผลจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่ง สูงกว่าระดับควบของแต่ละสายงาน เพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการตาม มาตรา 34 (1) หรือ (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 เมื่อตำแหน่งว่างลงให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งเป็นระดับควบตามเดิม โดยให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ดังนี้

(ก) ตำแหน่งตามข้อ 7.1 ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่ง ตามข้อ 7.1 (1)

(ข) ตำแหน่งตามข้อ 7.3 ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่ง ที่บังคับบัญชาของหน่วยงานนั้น

ข้อ 8/4 การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่าง มีเงินและไม่มีเงิน เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(1) กรณีการตัดโอนตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานจากหน่วยงานหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งที่ว่างอยู่ภายในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ว่างอยู่นั้น ต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ตัดโอน ในกรณีมีเหตุผลจำเป็นต้องเปลี่ยนตำแหน่งให้ดำเนินการตามข้อ 8/1

(2) กรณีตัดโอนตำแหน่งและข้าราชการระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือมหาวิทยาลัยกับส่วนราชการอื่น หากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วยให้มหาวิทยาลัยและ สถาบันอุดมศึกษาหรือส่วนราชการอื่นที่รับโอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการสำนักงาน ประมาณ กำหนด”

ข้อ 5 การใดที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.บ.ม. ได้มีมติซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับนี้ไว้ก่อนแล้ว ให้มีผลตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอกเอก สारสิน

(เอก สारสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อบังคับและพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง

1. ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550

“ข้อ 8 การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการ จะให้มีในคณะใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งใด ประเภทใด สายงานใด ระดับใด รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

การกำหนดตามวรรคแรก ให้มีการสอบทานคราวละสี่ปี โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด โครงสร้างของหน่วยงาน และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด”

2. ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

“ข้อ 7 ตำแหน่งข้าราชการของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

7.1 ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- (1) ศาสตราจารย์
- (2) รองศาสตราจารย์
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (4) อาจารย์
- (5) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

7.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

- (1) อธิการบดี
- (2) รองอธิการบดี
- (3) คณบดี
- (4) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (5) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (6) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (7) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (8) ตำแหน่งเลขานุการคณะหรือเลขานุการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (9) ตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายภายในกอง/สำนักงานคณบดีหรือ สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (10) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

7.3 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (1) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (2) ระดับเชี่ยวชาญ
- (3) ระดับชำนาญการ

(4) ระดับปฏิบัติการ

(5) ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ”

3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพ.ศ. 2547

“มาตรา 17 หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ในการวางหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ตามวรรคหนึ่งจะไม่กำหนดภาระหน้าที่ของตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนดภาระหน้าที่ของหน่วยงานแทนก็ได้

ข้อบังคับตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นการขัดหรือแย้งกับที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้หรือหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามมาตรา 14 (3)

มาตรา 20 ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

มาตรา 34 ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการอาจขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย

(2) ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ”

