



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ 1605/2550)

เรื่อง แนวทางการติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับต้น และระดับกลาง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับต้น และระดับกลาง ของคณะ ศูนย์ สถาบัน สำนัก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ตามแผนกลยุทธ์ของคณะ ศูนย์ สถาบัน สำนัก และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 -2553

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และ 23 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 21 /2550 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2550 มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับต้น และระดับกลางไว้ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1605/2550) เรื่อง แนวทางการติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับต้น และระดับกลาง มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ในประกาศนี้

“ผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน” หมายถึง	คณบดี ผู้อำนวยการ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
---	--

“ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง” หมายถึง	รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าภาควิชา ประธานสาขาวิชา ประธานผู้รับผิดชอบหลักสูตร เลขานุการคณะ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
---	--

“คณบดี”	หมายถึง	คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย
---------	---------	---

“ผู้อำนวยการกอง”	หมายถึง	ผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี และให้หมายรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ ในสำนักงานอธิการบดีที่มีได้สังกัดกอง
------------------	---------	---

ข้อ 4. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการกำกับติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับต้น และระดับกลาง
- (2) เพื่อให้ผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงานได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น และระดับกลาง

ข้อ 5. การติดตามและประเมินผลงานฯ

ให้มีการติดตามและประเมินผลงานปีละครั้ง โดยติดตามรอบการประเมินของแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ 6. คณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงานฯ

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงานฯ ในระดับหน่วยงาน โดยมีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม สรุป และวิเคราะห์ผลการประเมิน ตลอดจนเสนอแนะแนวทางการพัฒนา ดังนี้

(ก) คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย ประกอบด้วย

(1) คณบดี เป็นประธานคณะกรรมการ

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประจำ

คณะ สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิกษานนอกหน่วยงาน จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ

(ข) หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

(1) ผู้อำนวยการกอง เป็นประธานคณะกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิกษานในสำนักงานอธิการบดีแต่สังกัด

นอกหน่วยงานที่ประเมินผลงานฯ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิกษานนอกสำนักงานอธิการบดี จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ

ให้ประธานเสนอแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ 7. การประเมินผลงานฯ ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 การประเมินขีดความสามารถ (competency) มีสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งผู้ประเมิน ประกอบด้วย คณบดี/ผู้อำนวยการกอง ตนเอง และเพื่อนร่วมงาน ตามแบบในเอกสาร ที่แนบท้ายประกาศ

ส่วนที่ 2 การวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะมีสัดส่วนร้อยละ 60 เป็นการประเมินผล สำเร็จการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการในความรับผิดชอบที่สอดคล้องกับ กลยุทธ์และเป้าหมายของหน่วยงานตามแบบที่แนบท้ายประกาศ

ข้อ 8. การรายงานผลการประเมินผลงานฯ

(1) ให้ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางจัดส่งเอกสารรายงานผลการประเมินตนเองต่อ คณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงานฯ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

(2) ให้คณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงานฯ จัดทำวิเคราะห์ สรุปผลการประเมิน และรายงานผลการประเมินผลงานฯเสนอต่ออธิการบดีเมื่อสิ้นสุดการประเมินภายใน เดือนตุลาคมของทุกปี

ข้อ 9. ในการปฏิบัติตามประกาศนี้คณบดีอาจพิจารณากำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2550



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น