



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 19/2552)

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 15/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป นั้น เมื่อนำไปปฏิบัติแล้วพบว่ามีปัญหาในทางปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับอันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและทางราชการ ได้รับการโอนเงินเดือนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะปัจจุบัน จึงสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และมาตรา 23 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และข้อ 6 และข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 9.8 และข้อ 9.9 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุม ก.บ.ม. ในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2552 และมติที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 17/2552 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2552 จึงแก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 19/2552) เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 และข้อ 12 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 15/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 การโอนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยรายบุคคล ให้เลื่อนปีละครั้งในวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี ไม่เกินร้อยละ 8.5 ของเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่ 30 กันยายน หรือตามที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนประจำปี ให้คำนวณจากจำนวนเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยเฉพาะอัตราที่มีคนครองของแต่ละคณะ ณ วันที่ 1 กันยายนของทุกปี ในอัตราไม่เกินร้อยละ 5.85 และให้อธิการบดีมีอำนาจเพิ่มให้อีกได้ ไม่เกินร้อยละ 0.15 หรือตามที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

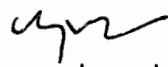
ข้อ 12 พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามข้อ 11 และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ 7 โดยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ดังนี้

| ผลการประเมินอยู่ในระดับ | ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ | ข้อกำหนดเพิ่มเติม                                                                     |
|-------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ดีเยี่ยม                | 8.5                            | จำนวนคนที่เลื่อนได้ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนคนที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปี |
| ดี                      | 6.5                            |                                                                                       |
| พอใช้                   | 4.5 หรือ 2.5                   |                                                                                       |
| ต่ำกว่าเกณฑ์            | 0.0                            | ผู้บังคับบัญชาต้องให้เหตุผลและหลักฐานประกอบการพิจารณาด้วย                             |

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. สามารถกำหนดอัตราและหลักเกณฑ์ที่ต่างไปจากวรรคแรกได้ โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย เช่น สถานะการเงินของมหาวิทยาลัยและหรือคณะ ภาวะเศรษฐกิจของประเทศ และสภาพการแข่งขัน เป็นต้น”

นอกจากการแก้ไขดังกล่าวแล้วให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 15/2552 ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552 ทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2552



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย