



กรมประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
 เลขรับ..... 01772  
 วันที่ 28 ต.ค. 2552  
 เวลา 11.00

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒๘๖  
 ถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
 เลขรับ..... 4813  
 วันที่ 2 พ.ย. 2552  
 เวลา 10.32 น.

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
 เลขรับ..... 8214  
 วันที่ 29 ต.ค. 2552  
 เวลา 10.๒๙

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ตอบข้อหารือมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ  
 เกี่ยวกับ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๓๗๗๐ ลงวันที่  
 ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงขอส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ กองการเจ้าหน้าที่

๐ เรียง อธิการบดี

เลขรับ..... 10988  
 วันที่ - 3 พ.ย. 2552  
 เวลา 11.00

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควร  
 ส่งรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล  
 และกรรมการพัสดุพิจารณา

*[Signature]*

(นายนักสิทธิ์ ศรีกุลชา)

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้างานสารบรรณ  
 29 ต.ค. 2552

*[Signature]*  
 ๒๙/๑๐/๕๒



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

*[Signature]* น.ว. ป.๑  
*[Signature]*  
*[Signature]*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

พร ๓๐.๓๐.

*[Handwritten notes]*  
 ฝ่ายบุคคล  
 1. นักศึกษาที่เรียนจบแล้ว  
 2. นักศึกษาที่เรียนไม่จบแต่  
 3. นักศึกษาที่เรียนจบแล้วแต่  
 4. นักศึกษาที่เรียนไม่จบแต่

*[Signature]*

สำนักส่งเสริมและพัฒนา (กองการอุดมศึกษา) ร้อยสมมุติ

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร. ๐๒๖๑๐ ๕๓๒๕

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๒๓๗/๗๐

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง คอบข้อหารือการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิได้ขอหารือการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามหนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ที่ ศธ ๐๕๖๙.๐๑/๘๖๗ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ กรณีนายนิศย์ คำชนนันทิกุล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ซึ่งขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นตำแหน่งตามกรอบโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๕ ปีที่ สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๐ และมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งนายนิศย์ คำชนนันทิกุล ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙.๔ /ว ๑ และว ๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๐ ต่อมาสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ (กรณีพิเศษ) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยแก้ไขคำสั่งให้ข้าราชการดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๐ และให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และดำเนินการให้ข้าราชการดังกล่าวได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ. รับรอง เพื่อให้ได้รับสิทธิต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการได้รับการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง ซึ่งต่อมาข้าราชการดังกล่าวได้ผ่านการอบรมเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๒ โดยอยู่ในกำหนดระยะเวลา ๒ ปี หลังจากมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งหรือแต่งตั้ง จึงขอหารือ ดังนี้

๑. หากข้าราชการดังกล่าวผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ แล้ว มหาวิทยาลัยจะสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่รักษาการในตำแหน่ง คือ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๐ เช่นเดียวกับกรณีหนังสือคอบข้อหารือของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/๑๖๖๓๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เรื่อง แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในกรณีของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้หรือไม่ อย่างไร

๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตามที่บัญญัติไว้ใน มาตรา ๗ (ข) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือไม่

๓. ข้าราชการดังกล่าว หากได้รับแต่งตั้งแล้วมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า

๑. ในกรณีที่ข้าราชการดังกล่าวผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยเรื่องดังกล่าว ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีที่ได้มีการประเมินค่างานและกำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ สถาบันอุดมศึกษาอาจแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีได้ตั้งแต่วันที่ข้าราชการผู้นั้นผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรองและกลับเข้าปฏิบัติราชการ แต่ไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ให้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวได้ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในการผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรองตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.ฉบับดังกล่าว ส่วนกรณีตอบข้อหารือ เรื่อง แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น เป็นการตอบข้อหารือการันระยะเวลาซึ่งเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด ซึ่งการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังในตำแหน่งที่รักษาการได้จะต้องเป็นกรณีที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นครบถ้วนตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีที่ ก.พ.อ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๔๐๙.๔ /ว ๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๐ เป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตามที่บัญญัติไว้ใน มาตรา ๑๘ (ข) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ข้าราชการดังกล่าว หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยถูกต้องแล้ว ย่อมมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร (บ.) ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

A-

(นายโอภาส เขียววิชัย)

ที่ปรึกษาเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา