



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ 52 /2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 34/2550 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2550 นั้น คณะกรรมการดังกล่าว จะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2552

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และข้อ 5 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 และมติที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 18/2552 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2552 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย(ก.บ.ม.) ประกอบด้วย

1. อธิการบดี		เป็นประธานกรรมการ
2. นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
3. นายสนิทกร กาญจนะจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
4. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน		เป็นกรรมการ
5. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ		เป็นกรรมการ
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์		เป็นกรรมการ
7. ศ.ดร. เกื้อ วงศ์บุญสิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
8. นายโอภาส เขียววิชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
9. นางสาววลัย ช่างทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
10. รศ. อนันต์ พลธานี	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	เป็นกรรมการ
11. ผศ. เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี	เป็นกรรมการ
12. ศ. ภิสก ภูมิพิภานนท์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	เป็นกรรมการ
13. ผศ. เขวาลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เป็นกรรมการ
14. รศ. สมนึก ชีระกุลพิศุทธิ์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	เป็นกรรมการ
15. ผศ. ไพศาล สุวรรณน้อย	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	เป็นกรรมการ
16. รศ. อำนวย คำดี	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	เป็นกรรมการ
17. ศ. สุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	เป็นกรรมการ

18. นางกิตติมา จันทรม	เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์	เป็นกรรมการ
19. ศ. ปริญา จินดาประเสริฐ	ผู้แทนบุคลากร	เป็นกรรมการ
20. รศ. นิสันต์ สัตยาศัย	ผู้แทนบุคลากร	เป็นกรรมการ
21. น.ส. อุ่นเรือน มงคลชัย	ผู้แทนบุคลากร	เป็นกรรมการ
22. น.ส. ชุศรี ฤชัยสิทธิ์	ผู้แทนบุคลากร	เป็นกรรมการ
23. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ		เป็นกรรมการและเลขานุการ
24. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
25. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

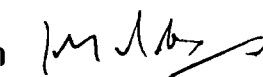
ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. เป็นองค์กรกลางด้านบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากรทุกประเภทในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 2. กำหนดนโยบาย แผนการบริหารงานบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
 3. กำหนดอัตราค่าจ้าง กรอบตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง อันดับเงินเดือนรวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
 4. กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
 5. พิจารณากลับกรอง ขอบบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
 6. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข โดยการออกระเบียบ หรือประกาศเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
 7. เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี และสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล
 8. แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
 9. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- อนึ่ง ในการดำเนินงาน หากเห็นว่าเรื่องใดสมควรรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ให้รายงานด้วย โดยให้กรรมการดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และหากพ้นจากตำแหน่งซึ่งเป็นคุณสมบัติของการเป็นกรรมการก่อนครบวาระให้พ้นจากการเป็นกรรมการด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2552 เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552

พลตำรวจเอก



(ภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น