



งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 เลขรับ 01905
 วันที่ 24 พ.ย. 2552
 เวลา 09.19

ที่ ศธ ๐๕๐๕(๒) ก ๑๔๑๒

ถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สภามหาวิทยาลัย
 เลขรับ 5650
 วันที่ 26 พ.ย. 2552
 เวลา 10.37 น.

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 เลขรับ 8980
 วันที่ 25 พ.ย. 2552
 เวลา 10.38

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ตอบข้อหารือสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 เกี่ยวกับ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๕(๒)/๑๕๒๔๖
 ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ จึงขอส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ

๒

เรียน อธิการบดี
 เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควร
 ส่งรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
 และการพัสดุพิจารณา

[Signature]

(นายนักสิทธิ์ ศรีภูษา)
 รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์สารบรรณ
 25 พ.ย. 2552



๓) ดำเนินการตามเสนอ
 1. แจ้ง กอ.ต.ว.จ. ๑๕๓๖/๒๕
 2. แจ้ง ก.น.ม.๒๕๖๖
 3. แจ้ง ก.น.ม.๒๕๖๖

[Signature]
 ดร.พงษ์ระวี

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๔) 19๙๙ คพ. นอ.

[Signature] ๓

[Signature]

๒๖ พ.ย. ๕๒

(รองศาสตราจารย์สัญญา ร้อยสมมุติ)
 รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
 โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕
 โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐ - ๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร. ๐๒๖๑๐ ๕๓๒๕

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๕๒๔๖

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

เรียน อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ตามที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์แจ้งว่าได้รับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙/ว ๗๒๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ เพื่อทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติในเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จึงขอหารือการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในกรณีต่างๆ ตามหนังสือสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๖.๐๑/๑๖๖๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. สถาบันฯ สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ ระดับ ๖ ที่มีชื่อหัวหน้ากลุ่มงาน แต่ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๗ ตามประกาศ ก.พ.อ.ฉบับลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ได้หรือไม่

๒. สถาบันฯ สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ ระดับ ๖ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๗ ตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ แต่ยังมีได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรอง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ ๗ ก่อน แล้วจึงให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรอง ได้หรือไม่

๓. สถาบันฯ สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ ระดับ ๗ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะ ระดับ ๘ ตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ แต่ยังมีได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรอง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ ๘ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งได้หรือไม่

ทั้งนี้ กรณีข้อ ๑-๓ ดังกล่าวข้างต้น หากสถาบันฯ ได้ออกคำสั่งไปแล้ว ควรดำเนินการอย่างไร

๔. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔) /ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๐ ได้แนบหลักสูตร นบค. ซึ่งเป็นหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรอง ที่กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมว่าต้องเป็นผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ/เลขานุการคณะหรือเทียบเท่า ซึ่งมหาวิทยาลัย/สถาบันคัดเลือกให้เข้าอบรม และเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๕๕ ปี นั้น ขอหารือ ดังนี้

๔.๑ ข้าราชการที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานระดับ ๗ จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตร นบค. หรือไม่

๔.๒ ข้าราชการที่เป็นผู้บริหารและมีอายุเกิน ๕๕ ปี จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า

๑. กรณีที่ข้าราชการมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้มีการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ ก.พ.อ.กำหนด ตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) และ(๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ ๐๕๐๙.๔ /ว ๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้มีการประเมินค่างานและกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหารในระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘ หรือระดับ ๗-๘ แล้ว หากข้าราชการผู้นั้น (ทั้งกรณีที่ยังดำรงหรือมิได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานอยู่เดิม) ผ่านการประเมินตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และข้อบังคับของสถาบันฯ ว่าด้วยเรื่องดังกล่าว แต่ยังมีได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรอง ตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.ฉบับดังกล่าว สถาบันอุดมศึกษาอาจดำเนินการตามแนวปฏิบัติของหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ ๐๕๐๙/ว ๗๒๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ได้แจ้งเพื่อทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติในเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้ ดังนี้

๑.๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นให้รักษาการในตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน ซึ่งการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเนื่องจากยังขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในการผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรอง ตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.ฉบับดังกล่าวข้างต้น ข้าราชการผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งเดิม ระดับเดิม มิใช่การแต่งตั้งให้ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แต่อย่างใด

๑.๒ ดำเนินการให้ข้าราชการผู้นั้นได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ. รับรองภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ (ภายในระยะเวลา ๑ ปีนับตั้งแต่วันที่ ก.พ.อ.มีมติอนุมัติให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งข้าราชการที่ผ่านการประเมินตามประกาศ ก.พ.อ.ฉบับดังกล่าวให้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารได้) และเนื่องจากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ มีผลบังคับใช้แล้ว สถาบันฯ จึงต้องดำเนินการให้ข้าราชการดังกล่าวเข้ารับการอบรมตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรที่ ก.พ.อ. กำหนดด้วย

๑.๓ แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน ได้ตั้งแต่วันที่ข้าราชการผู้นั้นผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.กำหนดและกลับเข้าปฏิบัติราชการ

๒. หากสถาบันฯ ได้ออกคำสั่งตามกรณีข้อหาหรือที่ ๑-๓ ดังกล่าวข้างต้น ไปแล้ว สถาบันฯ ต้องดำเนินการยกเลิกและแก้ไขคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวให้ถูกต้อง โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศษ ๐๕๐๙ (๒)/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. เมื่อข้าราชการผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารซึ่งเป็นตำแหน่งที่กฎหมายกำหนดให้มีเงินประจำตำแหน่งโดยถูกต้องแล้ว ย่อมมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ประเภทบริหาร (บ.) ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. ตามที่หลักสูตร นบก. ซึ่งเป็นหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรอง ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมว่า ต้องเป็นผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ/เลขาธิการคณะหรือเทียบเท่า ที่สถาบันฯคัดเลือกให้เข้าอบรม และเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๕๕ ปี ซึ่งสถาบันฯ ได้ขอหารือว่า ข้าราชการที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานระดับ ๗ จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตร นบก. หรือไม่ และข้าราชการที่เป็นผู้บริหารและมีอายุเกิน ๕๕ ปี จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรองหรือไม่ นั้น ขอเรียนว่า

๔.๑ ตำแหน่งหัวหน้างานระดับ ๗ เป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ.กำหนด ตามมาตรา ๑๘ (ข) (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ ๐๕๐๙.๔ /ว ๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๐ ดังนั้น การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจึงต้องดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้บริหารในการผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรอง

๔.๒ ข้าราชการที่เป็นผู้บริหารและมีอายุเกิน ๕๕ ปี หากเป็นกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และข้อบังคับของสถาบันฯ ว่าด้วยเรื่องดังกล่าว ข้าราชการผู้นั้นต้องผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ.รับรองด้วย ทั้งนี้ ตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ.ร่วมจัดและรับรองอยู่ในปัจจุบันมิได้มีการกำหนดคุณสมบัติอายุของผู้เข้ารับการอบรมแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายโอภาส เขียววิชัย)

ที่ปรึกษาผู้อำนวยการระบบบริหาร

วิทยาลัยข้าราชการและบุคลากร คณะกรรมการการอุดมศึกษา