



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ว ๑๒๑๘

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระหว่างการ
ปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๖ ได้บัญญัติให้ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาให้เหมาะสมกับลักษณะงาน และปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตาม
กฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือนให้สอดคล้องกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปรับปรุงใหม่ การได้รับ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้เทียบเคียงกับบัญชี
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับระบบบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งปรับปรุงการจำแนกตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วย ๑ และ ๒ ส่วนการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนการได้รับ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยใช้แนวทางการ
เทียบเคียงตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนนั้น อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะรัฐมนตรี
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งว่าเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการขอความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา และคาดว่าจะนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาประมาณวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

โดยเหตุที่การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษา และคงดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง ก.พ.อ. จึงได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบบทเฉพาะกาลเพิ่มเติมเพื่อรองรับการดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมกรณีที่มีผลกระทบกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้สามารถนำมาปรับเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป ดังนั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลที่มีผลกระทบสิทธิประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงใหม่ซึ่ง ก.พ.อ.จะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

เพื่อเป็นการเตรียมการให้การจัดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นไปอย่างเหมาะสม ก.พ.อ.จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง

หลักการ

ให้คงกรอบระดับตำแหน่งเท่าที่มีอยู่ตามกรอบของตำแหน่งที่สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนด ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยไม่ให้มีการกำหนดระดับตำแหน่งเพิ่มขึ้น

แนวทางปฏิบัติ

ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการกำหนดระดับตำแหน่งหรือเปลี่ยนตำแหน่งจากสายงานต่ำกว่าปริญญาเป็นสายงานเริ่มจากปริญญาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงควรพิจารณาคำขอเฉพาะกรณีที่ยื่นภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณาครบถ้วนและสมบูรณ์ ส่วนคำขอที่ได้รับภายหลังจากวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลที่ปรับปรุงใหม่

๒. การแต่งตั้งข้าราชการ

หลักการ

ให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ในกรณีข้าราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ได้เท่าที่จำเป็นเพื่อมิให้เสียหายแก่ราชการ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ให้เร่งรัดการออกคำสั่งแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับข้าราชการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๒ หากดำเนินการออกคำสั่งไม่แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปก่อน และเมื่อมีการแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งตามระบบใหม่แล้ว ก็ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไปได้โดยให้มีผลย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนได้จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒.๓ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนดไว้เดิม หากผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ก็ให้ดำเนินการต่อไปได้โดยให้ออกคำสั่งตามข้อ ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ผลการประเมินจะต้องพิจารณาให้ชัดเจนว่าผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากหากมีการแก้ไขปรับปรุงผลงานจะมีผลกระทบกับวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งย้อนหลังได้ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เท่านั้น

๒.๔ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เสนอ ก.พ.อ.พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายโอภาส เขียววิชัย

(นายโอภาส เขียววิชัย)

ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘