

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕



กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
1193
เลขรับ
วันที่ 15 ก.พ. 2553
เวลา 16.30

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ 466
วันที่ 17 ก.พ. 2553
เวลา 10.00

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำ โดยจำแนกตำแหน่งลูกจ้างประจำเป็น ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ ๑) กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ๒) กลุ่มงานสนับสนุน ๓) กลุ่มงานช่าง และ ๔) กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ ซึ่งกำหนดจะให้ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓

การดำเนินการดังกล่าว จะมีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในรายละเอียดต่าง ๆ ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ เช่น ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำตามหนังสือที่อ้างถึง ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. ส่วนการกำหนดอัตรากำลังและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของลูกจ้างประจำเป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง ดังนั้น เพื่อให้การปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ระบบตำแหน่งใหม่เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมและราบรื่น สำนักงาน ก.พ. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการหยุดดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งลูกจ้างประจำ การเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ และการตัดโอนอัตรากำลังลูกจ้างประจำ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้มอบอำนาจให้ส่วนราชการดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป จนกว่าการดำเนินการปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ระบบใหม่จะแล้วเสร็จ

๒. กรณีการปรับระดับชั้นของตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากชั้น ๓ เป็นชั้น ๔ ซึ่งส่วนราชการต้องขอทำความตกลงกับสำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึง ข้อ ๑.๑ นั้น สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาคำขอเฉพาะกรณีที่มีรายละเอียดประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์ และได้รับก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เท่านั้น

