



ที่ ทม 0202/ว 4

| |
|--------------------|
| งานประชาสัมพันธ์ |
| เลขรับ 1293 |
| วันที่ 7 พ.ค. 2543 |
| เวลา 11.00 |

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี

กรุงเทพฯ 10400

7 มิถุนายน 2543

| |
|---------------------------|
| กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| เลขรับ 003517 |
| วันที่ - 8 มิ.ย. 2543 |
| เวลา 9.55 |

เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11(ค)

แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- อ้างถึง
1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
 2. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
 3. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว6 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537
 4. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น

(2) แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มจล ก.ม. เกี่ยวกับการให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงโครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง โดยการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น เพื่อถือปฏิบัติความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม. เห็นควรกำหนดแนวทางในการพิจารณาตำแหน่งทางก้าวหน้าของตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 บางตำแหน่ง ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องอาศัยความรู้ทางเทคนิคเฉพาะด้าน และ/หรือ ความชำนาญและประสบการณ์ โดยมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ดังกล่าวให้สูงกว่าระดับควบเป็นระดับ 6 ได้เฉพาะตำแหน่งดังต่อไปนี้

1. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์
2. ผู้ช่วยทันตแพทย์
3. ผู้ช่วยเภสัชกร
4. ผู้ช่วยพยาบาล

| |
|------------------------|
| สำนักงานบริหารงานบุคคล |
| กองการเจ้าหน้าที่ |
| เลขรับ 3583 |
| วันที่ 10 มิ.ย. 2543 |
| เวลา 15.30 น. |

- 5. เจ้าหน้าที่รัฐอิเล็กทรอนิกส์
- 6. ช่างกายอุปกรณ์

ทั้งนี้ เฉพาะกรณีผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้นในระดับ 5 ที่ไม่มีวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าไล่ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.ม. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งและได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของระดับ 6 และเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 1-3 โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนดตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย (1) ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามมติ ก.ม. สามหนังสือทวงมหาวิทยาลัย ที่ มท 0202/ว8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นหรือเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ให้รายงาน ก.ม. เพื่อตรวจสอบภายใน 15 วัน ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย (2)

ถึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายณรงค์ เพ็ชรเกิดสุข

(นายณรงค์ เพ็ชรเกิดสุข)

ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบบริหาร

เพื่อโปรดทราบ ถึงมติที่ประชุมที่ประชุม

โดยพร้อม และแจ้งให้ ก.ม.

นายณรงค์ เพ็ชรเกิดสุข

9 ธันวาคม 2523

(นายณรงค์ เพ็ชรเกิดสุข)

9 ธันวาคม 2523

(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบบริหาร
9 ธันวาคม 2523

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 2460025 ต่อ 502, 504

โทรสาร. 2457918 - 9

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น
(ตามหนังสือทบทวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว ลงวันที่ มิถุนายน 2543)

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น

1. การปรับตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นเป็นระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 (จำนวน 6 ตำแหน่ง) ที่บรรจุจากผู้มีวุฒิตั้งแต่ระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือผู้มีวุฒิปประกาศนียบัตรเฉพาะทางซึ่งเป็นหลักสูตรระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งไม่อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการได้ แต่เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคเฉพาะด้านหรือความชำนาญในการปฏิบัติงาน จึงถือเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ทั้งนี้ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

1.1 เป็นการกำหนดตำแหน่งตามโครงสร้างระดับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.ม. เท่านั้น และ

1.2 ไม่มีผลให้มีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และ

1.3 ไม่มีผลทำให้อัตรากำลังเพิ่มขึ้น และ

1.4 การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น จะต้องเป็นเหตุผลความจำเป็น อันเนื่องมาจากบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ คุณภาพและความยุ่งยากของงานในตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

2. เลขาธิการพิจารณาปรับระดับ 6 ตามหนังสือฉบับนี้ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นที่ ก.ม. กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามหนังสือทบทวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เป็นแนวทางในการสร้างหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับการกิจของตำแหน่งในแต่ละมหาวิทยาลัย

วิธีการดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น

เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่งที่ ก.ม. มอบอำนาจครั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาและดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นพร้อมทั้งประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ เมื่อมีการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น

2. สร้างเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น โดยมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า
แนวทางที่ ก.ม. กำหนด โดย อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยสามารถให้น้ำหนักความสำคัญและสัดส่วนของแต่ละองค์
ประกอบได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง

3. ตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ต้องการปรับเป็นระดับสูงขึ้น จากนั้นพิจารณา
กำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น
(ตามหนังสือทบทวนมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว ลงวันที่ มิถุนายน 2543)

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

คำชี้แจง ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยจัดส่งรายงานการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ค) (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ทั้ง 6 ตำแหน่ง) ให้เป็นระดับ 6 โดยมีลายมือชื่อ
รับรองจากประธาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ให้ ก.บ. ภายใน 15 วัน หลัง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยมีมติรับรอง
รายงานการประชุม ตามหัวข้อดังกล่าวไว้

1. ชื่อนหน่วยงานย่อย หน้าที่ และสังกัด
2. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้น
3. แผนภูมิการจัดแบ่งหน่วยงานและการกำหนดตำแหน่งที่เป็นระดับสูงขึ้น
4. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและ/หรือคุณภาพของงานในตำแหน่งเดิมและตำแหน่งที่
เป็นระดับสูงขึ้น
5. ประโยชน์ที่หน่วยงานคาดว่าจะได้รับจากการกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้น
6. เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งให้ป็นระดับสูงขึ้นที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยใช้ในครั้งนี้
7. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอนุมัติการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวให้ป็นระดับสูงขึ้นตั้งแต่วันที่
.....(ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบ)

แบบรายงานการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
(ตามมาหนังสือทบทวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว ลงวันที่)

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

คำชี้แจง ให้อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยจัดส่งรายงานการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11 (ค) ขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น โดยมีลายมือชื่อรับรองจากประธาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
ให้ ก.ม. ภายใน 15 วัน หลังมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตามหัวข้อต่อไปนี้

1. วิศวกรเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นหลังจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
กำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น
2. รายงานผลการพิจารณา/ประเมินบุคคลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
3. คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตามข้อ 2