



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2553)
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 16 และข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้ง และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพิ่มเติม ดังนี้

"ข้อ 13 การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในระหว่างที่ ก.บ.ม. ยังไม่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการทำสัญญาจ้างตามข้อ 9.3 ในการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตั้งแต่ตำแหน่งคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ขึ้นไป ให้จัดทำสัญญาจ้างตามข้อ 9.1 หรือ ข้อ 9.2 หรือ ข้อ 9.4 แล้วแต่กรณีไปพลางก่อน โดยไม่นับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร"

ประกาศ ณ วันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2553

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไวย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย