



๗๕

วิทยาลัยอาชีวศึกษา
 12117
 วันที่ 21 พ.ค. 2545
 1207

ที่ ทม 0202.2/ 8415

ทบวงมหาวิทยาลัย
 328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
 กรุงเทพฯ 10400

๒๒ พฤษภาคม 2545

เรื่อง ขอร้องการดำรงตำแหน่งของ นาย และ น

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ ทม 1001(3)/7805 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2544 และ
 ที่ ทม 1001(3)/573 ลงวันที่ 16 มกราคม 2545

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ขอร้องการกำหนดตำแหน่งและ
การแต่งตั้งผู้ชำนาญการ ระดับ 6,7-8 ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ดังนี้

1 กำหนดเลขประจำตำแหน่งที่มีคนครอง ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกอง เป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการพิเศษ ได้หรือไม่

2 แต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกอง ได้หรือไม่

3 ทั้งกรณีข้อ 1 และข้อ 2 หากไม่ให้เป็นส่วนราชการตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย แต่เป็นหน่วยงานภายในที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย จะกำหนดตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าฝ่าย ควบคู่ไปกับการดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการพิเศษ ได้หรือไม่ ความแจ้งแล้ว มีน

ก.ม.ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ในสายงานต่าง ๆ นั้น เป็นการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคล โดยพิจารณาจากความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงาน ปริมาณและผลงาน เพื่อให้ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานเฉพาะด้านในฐานะผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ส่วนการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกองต่าง ๆ เป็นการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคล โดยพิจารณาจากลักษณะ ปริมาณ และคุณภาพของงานรวมทั้งความจำเป็นของหน่วยงาน

Handwritten signature or mark at the bottom right.

เพื่อให้ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานในฐานะผู้บริหาร ดังนั้น ในกรณีที่ขอหาหรือ

1. มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือ ผู้อำนวยการกอง ให้เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการพิเศษ ได้ โดยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องพ้นจากการดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกองด้วย

2. ตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการพิเศษ เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบภาระงานเฉพาะด้าน จึงไม่อาจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกอง ในขณะเดียวกันได้อีก แต่หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นก็สามารถกระทำได้โดยแต่งตั้งให้ทำหน้าที่รักษาการแทนในตำแหน่ง

3. กรณีเป็นส่วนงานภายในที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลก็ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันตามข้อ 1 และ 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สนศักดิ์ จิตรโหวงศ์)

รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย,

เรียน อธิการบดี
เพื่อไม่ลาพักราชการ คือ ลาพักรักษาตัว

ส่วนโครงสร้างและการบริหารงานบุคคล
สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร
โทร. (02) 246-0025 ต่อ 508
โทรสาร. (02) 246-7918-9

ลงนามแล้ว

31.0. พ.ศ. 2545

พ.ศ. 2545
25 ม.ค. 45
30 ม.ค. 45

วันที่ 2010
วันที่ 25 พ.ค. 2543
เวลา 10.00

2117



ที่ ทม 0202.41 /0/02

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400

๙ พฤษภาคม 2543

เรื่อง ตอบข้อหารือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการพิเศษ
เรียน อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อ้างถึง หนังสือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ ทม 1561/980
ลงวันที่ 10 เมษายน 2543

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.2/20979 ลงวันที่ 9 กันยายน 2540

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังขอหารือ
แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับ 6,
7-8 ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ 9 ในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1. มีข้อกำหนดในหนังสือหรือหลักเกณฑ์ฉบับใดว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่
ผ่านการประเมินและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องย้ายหรือต้องพ้นจากตำแหน่ง
หัวหน้าหน่วยงานนั้น
2. การย้ายหรือพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามกรณีดังกล่าวนี้ จะต้องถือปฏิบัติ
ทุกประการไป หรือมีข้อยกเว้นประการใด และกรณีมีความเหมาะสมจะต้องตั้งหรือให้รักษาไว้ในตำแหน่ง
หัวหน้าหน่วยงานนั้นได้หรือไม่ อย่างไร
3. การย้ายหรือพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามกรณีดังกล่าวนี้ จะถือว่าย้ายหรือ
พ้นจากตำแหน่งโดยอัตโนมัติ หรือต้องให้ อ.ก.น. มหาวิทยาลัย/สถาบันมีมติให้ย้ายหรือให้พ้นจาก
ตำแหน่ง หรือให้บุคคลผู้นั้นต้องมีหนังสือลาออกจากตำแหน่ง

ก.ม.ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า

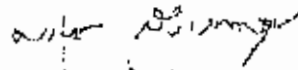
1. ก.ม.ได้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพื่อให้พิจารณาแล้วสถาบันถือปฏิบัติดังนี้
 - 1.1 ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.2/20979 ลงวันที่ 9 กันยายน 2540
 - 1.2 ตามประมวลข้อซักถาม-คำตอบ เกี่ยวกับการมอบอำนาจการบริหารงานบุคคล
2. การย้ายหรือพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามกรณีดังกล่าว ต้องถือปฏิบัติ
ทุกกรณีโดยไม่มีข้อยกเว้น แต่หากมหาวิทยาลัย/สถาบันมีเหตุผลและความจำเป็นจะต้องแต่งตั้งบุคคล
ดังกล่าวให้ทำหน้าที่รักษาการแทนในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับต่ำกว่ากอง ก็สามารถกระทำได้ แต่ยังคงต้องปฏิบัติหน้าที่
ในฐานะเป็นผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เป็นงานหลัก และ

มหาวิทยาลัย/สถาบันควรดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
หน่วยงานโดยเร็วต่อไป

3. การย้ายหรือพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามกรณีดังกล่าว ถือเป็น การย้ายหรือ
พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
หรือผู้อำนวยการพิเศษ จึงไม่ต้องนำเสนอให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันพิจารณาหรือให้บุคคลผู้นั้น
ต้องมีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานแต่ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ เทียรเกิดสุข)

ที่ปรึกษาฝ่ายระบบบริการ

ผู้อำนวยการแทน ปัจฉาภรณ์กรวีฑฒณี

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการ
ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริการ
โทร. 248110-14 ต่อ 502, 504
โทรสาร 2457918-5