



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๖ /2553)
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีความมุ่งหมายในการส่งเสริม สนับสนุนและจูงใจบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และมาตรา 23(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบด้วยข้อ 4 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ประกอบกับข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 จึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๖ /2553) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายความว่า	สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาเขตหนองคาย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	กอง และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้ง โดยมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย ที่มีใช้คณะ
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดี หรือผู้บริหารสูงสุดของคณะ
“หัวหน้าหน่วยงาน”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการกอง หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยโดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ไม่รวมถึงพนักงานองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัย
“พนักงานราชการ”	หมายความว่า	พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินตามคำสั่งมหาวิทยาลัย
“ลูกจ้างชั่วคราว”	หมายความว่า	ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้หมวดเงินเดือน ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ ทั้งนี้ไม่รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวโครงการ หรือลูกจ้างชั่วคราวเฉพาะกิจ
“บุคลากร”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวสังกัดมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่สุด

ข้อ 5 คณะหรือหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตราหรือมีกรอบอัตรว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งประสงค์จะคัดเลือกบุคลากร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกตามประกาศนี้

ข้อ 6 ในการคัดเลือกบุคลากร ให้คณะหรือหน่วยงานกำหนดสัดส่วนเพื่อคัดเลือกบุคลากรได้ไม่เกินร้อยละ 50 ของอัตราที่ได้รับจัดสรรหรือกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่มีอยู่ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดีต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี และคณะ โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

กรณีที่ receiving จัดสรรอัตราหรือมีกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน 1 อัตรา ให้ดำเนินการ ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 14/2552) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ลงวันที่ 1 กันยายน 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 7 บุคลากรผู้ที่จะได้รับการพิจารณา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- 7.1 เป็นบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัย
- 7.2 ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
- 7.3 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
- 7.4 มีผลงานเชิงพัฒนา และเป็นผลงานที่ผลิตขึ้นด้วยตนเอง เพื่อใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- 7.5 มีวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่คัดเลือก

ข้อ 8 การคัดเลือกบุคลากร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ปีงบประมาณละ 3 ครั้ง หากมีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีอาจอนุมัติให้ทำการคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

ข้อ 9 วิธีการและขั้นตอนการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรตามประกาศนี้ ให้นำประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 14/2552) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ลงวันที่ 1 กันยายน 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 10 การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องได้รับอนุมัติจากอธิการบดีก่อน และรายละเอียดของประกาศรับสมัครต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

- 10.1 ตำแหน่ง สถานภาพและเงินเดือนที่จะได้รับ
- 10.2 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- 10.3 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร
- 10.4 ระยะเวลารับสมัครต้องไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ
- 10.5 เงื่อนไขการสมัคร
- 10.6 กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เวลาและสถานที่คัดเลือก
- 10.7 วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก
- 10.8 เกณฑ์การขึ้นบัญชี
- 10.9 การบรรจุและแต่งตั้ง

ในการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรตามวรรคหนึ่ง ต้องให้สิทธิบุคลากรจากทุกคณะหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีสิทธิสมัครคัดเลือกได้

ข้อ 11 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | | |
|------|--|-------------------------|
| 11.1 | อธิการบดีหรือรองอธิการบดี
ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| 11.2 | คณบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย/
หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
เจ้าของอัตรา คณะหรือหน่วยงานละ 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 11.3 | ผู้แทนจาก ก.บ.ม. จำนวน 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 11.4 | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 11.5 | หัวหน้างานบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

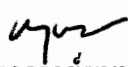
ข้อ 12 ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร มีหน้าที่ ดังนี้

- 12.1 กำหนดวิธีการคัดเลือก
- 12.2 ตัดสินผลการคัดเลือก
- 12.3 เสนอผลการคัดเลือกให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 13 การบรรจุและแต่งตั้ง

- 13.1 กรณีถูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องลาออกจากราชการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก และให้ยุบอัตราถูกจ้างชั่วคราวเดิม
- 13.2 กรณีพนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องลาออกจากราชการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
- 13.3 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ย้ายผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินได้ และหากอัตราเงินเดือนใดสูงกว่า ให้ได้รับอัตราเงินเดือนนั้น จากเงินงบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งให้นับเวลาต่อเนื่องในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- 13.4 หากมีกรณีอื่นนอกเหนือจากข้อ 13.1 - ข้อ 13.3 ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2553


(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย