



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 7/2553)

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์มาก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์สูงเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามความต้องการและความจำเป็นของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และข้อ 5 ข้อ 6 และข้อ 12 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 9.4 (2) ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และข้อ 3 ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 มติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2553 ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2553 และครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2553 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ กรณีเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์มาก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 7/2553) เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์มาก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้ง และเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2553 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2545) เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะ”

หมายความว่า

คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย สำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ก.บ.ม.”

หมายความว่า

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้มหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย
“ตำแหน่งวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยระดับอุดมศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์
“ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ”	หมายความว่า	ตำแหน่งที่มีหน้าที่ลักษณะงานต้องปฏิบัติ โดยผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีวุฒิอื่นปฏิบัติงานแทนได้ หรือตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบที่ลักษณะงานมีความเสี่ยง หรือตำแหน่งที่บรรจจากวุฒิที่เป็นสาขาขาดแคลน ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และไม่ใช่อำนาจตำแหน่งวิชาการ

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ข้อ 6 ให้ใช้ประกาศนี้สำหรับการจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยจ้างจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูงในสาขาวิชาที่เป็นที่ต้องการและเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง ของมหาวิทยาลัย และคณะ โดยได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553

ข้อ 7 การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์สูงเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ยึดหลักการในการกำหนดค่าตอบแทนให้สูงกว่าระบบราชการและการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามปกติพอสมควร โดยคำนึงถึงภาระด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัยและคณะ ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิรับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

7.1 ตำแหน่งวิชาการ ต้องได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและต้องมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยจะต้องมีหลักฐานและผลงานที่แสดงถึงความเป็นผู้มีประสบการณ์สูง เกี่ยวกับงานด้านการสอนและหรือการวิจัยอย่างชัดเจน

7.2 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องได้รับปริญญาตรีขึ้นไปและต้องมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยจะต้องมีหลักฐานที่แสดงถึงความเป็นผู้มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ หรือความชำนาญที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติอย่างชัดเจน

ข้อ 8 ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษกรณีมีประสบการณ์ แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ 7 เพิ่มเติมจากเงินเดือน แต่ไม่ใช่เงินเดือน โดยจ่ายเป็นรายเดือน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนพิเศษสูงสุดไม่เกินเดือนละ 50,000 บาท ดังนี้

ลักษณะการบรรจุ	เงินค่าตอบแทนพิเศษกรณีมีประสบการณ์
1. บรรจุจากบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการ	ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ อาจให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไม่เกินเงินส่วนต่างของอัตราเงินเดือนที่บรรจุ กับเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ
2. บรรจุจากบุคคลซึ่งเคยปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐที่มีได้เป็นข้าราชการหรือภาคเอกชนหรือหน่วยงานหรือสถาบันต่างประเทศ	(1) ตำแหน่งวิชาการ อาจให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไม่เกินเงินส่วนต่างของอัตราเงินเดือนที่บรรจุกับอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงาน หรือสถาบันต่างประเทศ แล้วแต่กรณี (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ อาจให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไม่เกินร้อยละ 4.5-10 ค่อยปีจากฐานเงินเดือนแต่ละปีโดยใช้เงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งเดียวกันเป็นฐานในการคำนวณแรกจำนวนปีของประสบการณ์หากเศษของปีตั้งแต่ 8 เดือน ขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี ตัวอย่างเช่น - บรรจุจากผู้เคยปฏิบัติงานภาคเอกชน คุณสมบัติการศึกษาระดับปริญญาโทและมีประสบการณ์การทำงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3 ปี ได้รับค่าตอบแทน ร้อยละ 4.5 ค่อยปี ตัวอย่างการคำนวณ ส่วนที่ 1. เงินเดือนตามวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท คือ 9,700 บาท x ร้อยละ 40 = 13,580 บาท ส่วนที่ 2. เงินค่าตอบแทนพิเศษ ปีที่ 1 = 13,580 + (13,580 x 4.5%) = 14,200 บาท เงินค่าตอบแทนพิเศษ ปีที่ 2 = 14,200 + (14,200 x 4.5%) = 14,840 บาท เงินค่าตอบแทนพิเศษ ปีที่ 3 = 14,840 + (14,840 x 4.5%) = 15,510 บาท สรุป ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เกินเดือนละ (15,510 บาท - 13,580 บาท) 1,930 บาท

กรณีมีความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องกำหนดค่าตอบแทนพิเศษที่แตกต่างไปจากวรรคแรก ให้เสนอ ก.บ.ม.

พิจารณาเป็นรายการ

ข้อ 9 งบประมาณในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 8 ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณแผ่นดิน และหรืองบประมาณเงินรายได้

#### ข้อ 10 วิธีการดำเนินการ

10.1 ให้คณะ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเสนอรายชื่อ เหตุผลความจำเป็น การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะของความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่พึงประสงค์ อัตราเงินเดือนที่จะจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษและแหล่งงบประมาณของคณะ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการต่อไป

10.2 ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารายชื่อ ที่เสนอตามข้อ 10.1 เพื่อกลั่นกรองรายชื่อ และรายละเอียดอื่น โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ที่ต้องมีพนักงาน มหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถเป็นพิเศษ คุณสมบัติของบุคคลที่ต้องมีลักษณะพิเศษ แตกต่างจาก พนักงานมหาวิทยาลัยทั่วไปอย่างเห็นได้ชัดเจน และเชิงประจักษ์ สถานภาพการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ความเหมาะสมของอัตราเงินเดือน และเงินตอบแทนอื่นๆ (ถ้ามี) และแหล่งงบประมาณในการจ้าง ทั้งนี้ให้ คำนึงถึงมาตรฐานระหว่างคณะด้วย

คณะกรรมการตามวรรคแรก ไม่ควรมีบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากคณะที่เสนอชื่อ บุคคลตามข้อ 10.1

ให้คณะกรรมการพิจารณารายชื่อเสนอผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลต่ออธิการบดี

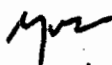
10.3 ให้มหาวิทยาลัยกำหนดแผนประจำปีและแผนงบประมาณเพื่อรองรับ การดำเนินการดังกล่าวเป็นรายปี

10.4 กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการจ้างใหม่ตามประกาศฉบับนี้ให้จัดทำ สัญญาจ้างใหม่โดยนับเวลาต่อเนื่องกับสัญญาเดิม

ข้อ 11 กรณีที่การจ้างบุคคลตามประกาศฉบับนี้ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุตามข้อ 3 ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 ให้กระทำได้ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2553 เป็นต้นไป

ข้อ 12 การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือการกำหนดหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่ต่างไปจากประกาศนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น พิจารณาเป็นรายกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2553



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย