



งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ..... 1203
วันที่..... 27.11.2554
เวลา..... 11-12 น.

12

ที่ ศธ ๐๕๐๘/ว ๑๕๑

ถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ..... 1061
วันที่..... 28.11.2554
เวลา..... 15.00 น.

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ..... 5703
วันที่..... 27.11.2554
เวลา..... 9.08 น.

อ.กิตติ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ขอความร่วมมือให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถึงกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ (รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงขอแจ้งให้มหาวิทยาลัย/สถาบันทราบถึงกฎกระทรวงดังกล่าว และถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควร

ส่งกองการเจ้าหน้าที่พิจารณา

(นายนักสิทธิ์ ศรีกุลชา)

หัวหน้างานสารบรรณ

27 ก.ค. 2554

(นายธัญญา ภักดี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา



ดำเนินการตามเสนอ

(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

27 ก.ค. 2554

สำนักส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้ประสบการณ์กับชุมชน

โทร. ๐-๒๖๑๐-๕๔๑๗, ๐-๒๖๑๐-๕๔๖๗

โทรสาร. ๐-๒๓๕๔-๕๔๓๒, ๐-๒๓๕๔-๕๕๖๐



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

✓ 5123
4700

สกอ.	12010
รับที่	
วันที่ - 7. ก.ค. 2551	10. 92

สำนักส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
วันที่ 4186
วันที่ 19 ก.ค. 59
เวลา 16.50 น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักกิจการพิเศษ โทร. ๐ ๒๖๒๔ ๖๑๔๖
ที่ ศธ ๐๒๓๔/๖๕๑๒ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ
จะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

① เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ด้วยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งกฎกระทรวงและคำชี้แจงกฎกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดจำนวน
คนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงิน
ที่นายจ้างหรือเจ้าของประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๓๐ ก วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีผล
บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างที่สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ. กำลังปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการรับคนพิการเข้าทำงานเป็นพนักงาน
ราชการ รายละเอียดดังแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอความกรุณาท่านแจ้งกฎกระทรวงดังกล่าวให้แก่
หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ สำหรับหน่วยงานภาครัฐที่ไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามระเบียบ
คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (มาตรา ๓๕) ได้กำหนดวิธีการอื่นใด
ให้ดำเนินการได้ อาทิ ให้สัมปทาน จัดสถานที่ให้ขายสินค้า/บริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้ความ
ช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ กระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๐๑๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

สม ธรรมพิทักษ์

(นายสมบัติ สุวรรณพิทักษ์)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



กฎกระทรวง

กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ

จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐนั้น และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีคนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคือนักคนพิการหนึ่งคนเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี และให้นับโดยวิธีดังต่อไปนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้ว ให้ปลัดกระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(๓) รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐ

ข้อ ๕ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้ใดที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในข้อ ๓ และมีได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

การส่งเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเป็นเงินสด เช็คขีดคร่อมหรือธนาณัติส่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของแต่ละปี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัตินี้กล่าวว่า บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

คำชี้แจง

กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ
จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓
บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงาน
ในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ โดยให้รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงาน
ของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้
รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยให้
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ
จะต้องนำส่งเข้ากองทุน ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๓๐ ก เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๔
และจะมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔
ดังนั้นเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎกระทรวงฉบับนี้กระทรวงแรงงานจึงขอแจ้งให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับกับนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ
๒. กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป เพื่อให้
สถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐได้เตรียมความพร้อมในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับรองรับ
คนพิการที่จะเข้าไปทำงานได้เป็นปกติ
๓. การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงาน ควรนับจากผู้ปฏิบัติงาน
ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงของหน่วยงานนั้น โดยผู้ปฏิบัติงานต้องมีลักษณะที่เป็นงานประจำ เช่น ผู้ปฏิบัติงานที่เป็น
ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และควรนับรวมไปถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่ง
อยู่ระหว่างการลาศึกษาด้วยเพราะยังปฏิบัติราชการอยู่โดยได้รับเงินเดือนแต่ไม่ได้หมายรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว
หรือพนักงานจ้างเหมาที่มาปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

๔. กำหนดให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน
๑๐๐ : ๑ และการนับจำนวนลูกจ้างกำหนดให้วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันที่นับจำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่มี
เพื่อจะทราบจำนวนลูกจ้างที่ปฏิบัติงานจริง และนำมาคำนวณอัตราส่วนที่จะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้
เพื่อนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีเวลาพอสมควรในการรับสมัครคนพิการเข้าทำงาน เนื่องจาก
นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดและมีได้ดำเนินการ
ตามมาตรา ๓๕ จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนภายในวันที่ ๓๑ มกราคม

๕. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน ๑๐๐ : ๑ และการนับ
จำนวนผู้ปฏิบัติงาน กำหนดให้วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันที่นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
เพราะเป็นวันเริ่มต้นปีงบประมาณ นอกจากนี้ ได้กำหนดวิธีการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานแยกตามประเภท
ขององค์กร เพื่อความชัดเจนต่อการคำนวณอัตราส่วนที่จะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ซึ่งการกำหนดหน่วยนับของ
หน่วยงานของรัฐกรณีที่เป็นกระทรวง ทบวง กรม ดังนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม ให้นับจำนวน
ผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้ว ให้ปลัดกระทรวง
ดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่คนพิการ
สามารถทำได้ตามความเหมาะสม

/(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น....

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(๓) รัฐวิสาหกิจที่สร้างขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐ

๖. สำหรับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ได้รับคนพิการเข้าทำงานและไม่ได้ดำเนินการจัดสัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนปีส่งเงิน คุณด้วย ๓๖๕ และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน โดยส่งเงินสด เช็คขีดคร่อม หรือธนาคัตติส่งจ่าย กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของแต่ละปี

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน

มิถุนายน ๒๕๕๔