



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/2554)

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
หมุนเวียนการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าตามมาตรา 18 (ข) (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่งระบุสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทดังกล่าวแล้ว โดยมีประสบการณ์บริหารงานในตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด ตามมาตรฐานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรจัดระบบให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าหมุนเวียนการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงานกัน เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเข้าสูการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยสอดคล้องกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ.2555 - 2558

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา 20 และมาตรา 23 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับ มาตรา 17 มาตรา 18 (ข) (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และ(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ข้อ 4 และ 7.2 (7)(8) และข้อ 8 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552 ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2554 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการหมุนเวียนการบริหารจัดการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕ /2554) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หมุนเวียนการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ ศูนย์ สถาบัน และสำนักวิทยาเขตหนองคาย กอง สำนักงานตรวจสอบภายใน และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร”	หมายความว่า	ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่เลขาธิการคณะ ศูนย์ สถาบัน และสำนัก รวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายในหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ข้อ 5 การหมุนเวียนการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 5.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารมีคุณสมบัติสำหรับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 5.2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนรู้ การพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
- 5.3 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับเข้าสู่การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างเป็นระบบและสอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ข้อ 6 การบริหารอัตรากำลังตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้มหาวิทยาลัยบริหารอัตรากำลังกลาง โดยให้รวมอัตรากำลังประเภทผู้บริหารมาไว้ที่มหาวิทยาลัย และให้อธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายบริหารจัดการอัตรากำลังดังกล่าวให้เป็นไปตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสมรรถนะและผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่ง และขนาดของคณะด้วย

ข้อ 7 การหมุนเวียนงานเพื่อการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล และต้องมีคณะกรรมการพิจารณาการหมุนเวียนงาน ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| 7.1 รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| 7.2 ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) จำนวน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 7.3 ผู้แทนคณะ ศูนย์ สถาบัน และสำนัก จำนวน 3 คน | เป็นกรรมการ |
| 7.4 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบจากที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการหมุนเวียนงาน และมีวาระคราวละ 2 ปี

ข้อ 8 ให้มีการประเมินผลการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงานหรือผลการปฏิบัติราชการปีละ 2 รอบๆ ละ 6 เดือน โดยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 9 ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ได้หมุนเวียนงานเพื่อการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงาน เพื่อกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| 9.1 ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) | เป็นประธานกรรมการ |
| 9.2 ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) จำนวน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 9.3 ผู้แทนคณะ ศูนย์ สถาบัน และสำนัก จำนวน 3 คน | เป็นกรรมการ |
| 9.4 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบจากที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในการหมุนเวียนงาน และมีวาระคราวละ 2 ปี

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2554



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย