



ประกาศ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2555)
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการภายนอกหน่วยงานในการสรรหาและคัดเลือกบุคคล
เพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการภายนอกหน่วยงานในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหาร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2551 ข้อ 11 แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน บุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ การแต่งตั้งกรรมการภายนอกหน่วยงานในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2555) เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการภายนอกหน่วยงานในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2551) เรื่อง บัญชี รายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการภายนอกหน่วยงานในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย

ข้อ 4 หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการภายนอกหน่วยงานเพื่อสรรหาและคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

4.1 คุณสมบัติบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ

4.1.1 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองคณบดี ขึ้นไป หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป และ

4.1.2 มีประสบการณ์การทำงานในประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า 5 ปี

4.2 คุณสมบัติบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

4.2.1 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ และ/หรือ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หรือเทียบเท่า หรือ

4.2.2 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองคณบดีขึ้นไป หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป

4.3 บุคคลดังต่อไปนี้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการภายนอกหน่วยงานในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้

4.3.1 เป็นคู่กรณีพิพาทถึงขั้นฟ้องร้องคดีกับผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

4.3.2 เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

4.3.3 เป็นญาติของผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น

4.3.4 เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

4.3.5 เป็นเจ้านี่หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

4.3.6 กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ 5 เมื่อมีกรณีผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติต้องห้ามตามข้อ 4 ร่วมเป็นกรรมการภายนอกหน่วยงานในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้บุคคลนั้นออกจากที่ประชุมและให้ถือว่าคณะกรรมการคณะนั้นประกอบด้วยกรรมการทุกคนเท่าที่ไม่มีบุคคลที่ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติต้องห้ามนั้น

ข้อ 6 ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2555



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย