

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (เฉพาะเรื่อง)

ครั้งที่ 1/2554

เมื่อวันพุธที่ 5 มกราคม 2554

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ประชุมพิจารณาระเบียบวาระต่างๆ แล้ว จึงมีมติ ดังนี้

1. การพิจารณากำหนดจำนวนผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระ

ผู้แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2553 ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 5 ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระ พ.ศ. 2553 ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

“ข้อ 5 หน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่มีภารกิจด้านต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ อาจมีตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ตามจำนวนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทำหน้าที่ช่วยงานบริหาร และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย”

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5188/2553 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2553 และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรกำหนดจำนวนผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

1. หน่วยงานที่มีภารกิจในลักษณะพิเศษ เป็นงานเชิงรุกหรือเชิงกลยุทธ์หรือมีโรงพยาบาลหรือสถานที่ฝึกงานนักศึกษา

2. การบริหารจัดการ พิจารณาจากการบริหารแบบรวมหรือกระจายอำนาจ

3. จำนวนบุคลากร เช่น นักศึกษา บุคลากรที่ปฏิบัติงาน

เมื่อพิจารณาจากองค์ประกอบดังกล่าวแล้ว จึงเห็นควรกำหนดจำนวนผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระ ดังนี้

1. ในระดับคณะ

1.1 ให้มีได้ไม่เกิน จำนวน 3 ตำแหน่ง

1.2 กรณีเกินกว่า 3 ตำแหน่ง แต่ไม่เกิน 9 ตำแหน่ง ให้ขออนุมัติ ก.บ.ม.

1.3 หากเกินกว่า 9 ตำแหน่ง ต้องขออนุมัติ ก.บ.ม. เป็นกรณีพิเศษโดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นด้วย

2. ในระดับศูนย์/สถาบัน/สำนัก ให้มีได้ไม่เกินจำนวน 1 ตำแหน่ง หากเกินให้ขอ ก.บ.ม. เป็นกรณีพิเศษ โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นด้วย

3. กรณีที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งเกินกว่าที่กำหนดไปแล้ว เห็นควรให้คณะ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก พิจารณาทบทวน

มติ ที่ประชุมเห็นชอบการกำหนดจำนวนผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระในระดับคณะและในระดับศูนย์/สถาบัน/สำนัก ตามเสนอ พร้อมทั้งให้เพิ่มบทเฉพาะกาล สำหรับกรณีที่ได้แต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระไปก่อนแล้ว และมีจำนวนไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ อนุโลมให้ดำรงตำแหน่งไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีหรือเทียบเท่าในคณะ/หน่วยงานนั้นๆ

2. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ผู้แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า คณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์คำขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้พิจารณาคำขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ รอบที่ 3/2553 (คำขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ระหว่างเดือนพฤษภาคม-กันยายน 2553) จำนวน 7 ตำแหน่งและได้วิเคราะห์เหตุผล ความจำเป็นในการขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1.ภาระงานหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- 2.เหตุผลและความจำเป็น ประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ
- 3.โครงสร้างการบริหารอัตรากำลังภายใน คณะ/หน่วยงาน
- 4.ภาระงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

คณะกรรมการฯ ได้วิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า มีตำแหน่งที่ผ่านการวิเคราะห์ตามเกณฑ์การพิจารณา จำนวน 7 ตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพร้อมทั้งตรวจสอบใบประกอบวิชาชีพเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏ ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน	จำนวน
คณะแพทยศาสตร์	ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค 5	นักรังสีการแพทย์ 5	1
	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 6	นักเทคนิคการแพทย์ 6	1
	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 5	นักเทคนิคการแพทย์ 5	3
	ช่างไฟฟ้า 4	วิศวกร 4	1
	เจ้าหน้าที่วิจัย 6	นักวิชาการศึกษา 6	1

มติ ที่ประชุมเห็นชอบผลการพิจารณาคำขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการฯ จำนวน 7 ตำแหน่งตามเสนอ พร้อมทั้งอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามเสนอและมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินการให้สอดคล้องกับระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบใหม่ด้วย

3. รายงานผลการคัดเลือกบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า

1. ตำแหน่งเลขานุการคณะเกษตรศาสตร์ สังกัดสำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น(ฉบับที่ 1695/2553) ลงวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ตำแหน่งเลขานุการคณะ) เลขประจำตำแหน่ง 429 สังกัด

สำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏว่า นายสงค์ ปัญญาพฤษ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 8 ชํานาญการ ระดับ 8 ขึ้น 32,160 บาท สังกัดสำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ เป็นผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อนึ่ง บุคคลดังกล่าวผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่ ก.พ.อ. รับรองแล้ว

2. ตำแหน่งเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น(ฉบับที่ 1594/2553) ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ตำแหน่งเลขานุการคณะ) เลขประจำตำแหน่ง 1510 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2553 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏว่า นางวรรณภา ไชยเสนา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 8 ชํานาญการ ระดับ 8 ขึ้น 42,042บาท สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ เป็นผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อนึ่ง บุคคลดังกล่าวยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่ ก.พ.อ. รับรอง

4. ตำแหน่งหัวหน้างานวางแผนและประเมินผล สังกัดกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น(ฉบับที่ 1598/2553) ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (หัวหน้างานวางแผนและประเมินผล) เลขประจำตำแหน่ง 983 สังกัดกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2553 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏว่า นางยุวดี อุปนันท์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 ขึ้น 26,620 บาท สังกัดงานนโยบายและแผน คณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5. ตำแหน่งหัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น(ฉบับที่ 1597/2553) ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาโสตทัศนศึกษา (ตำแหน่งหัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย) เลขประจำตำแหน่ง 2206 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2553 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏว่า ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

6. ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารและธุรการ สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น(ฉบับที่ 1596/2553) ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารและธุรการ) เลขประจำตำแหน่ง 566 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2553 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารและธุรการ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏว่า **ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก**

7. ตำแหน่งหัวหน้างานบริการการศึกษา สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น(ฉบับที่ 1694/2553) ลงวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ตำแหน่งหัวหน้างานบริการการศึกษา) เลขประจำตำแหน่ง 1491 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริการการศึกษานั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏว่า **ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก**

8. ตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น(ฉบับที่ 1692/2553) ลงวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและแผน) เลขประจำตำแหน่ง 3547 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและแผน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏว่า **นางยุวดี อุปันท์** ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 ขั้น 26,620 บาท สังกัดงานนโยบายและแผน คณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และกำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและแผนเป็นระยะเวลา 6 เดือน โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากผ่านการประเมินจะเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

9. ตำแหน่งหัวหน้างานคลังและพัสดุ สังกัดสำนักงานคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น(ฉบับที่ 1693/2553) ลงวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ตำแหน่งหัวหน้างานคลังและพัสดุ) เลขประจำตำแหน่ง 4725 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานคลังและพัสดุนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏว่านางอุไร คำสาท ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6 ขั้น 21,410 บาท สังกัดงานคลังและพัสดุ คณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และกำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหัวหน้างานคลังและพัสดุเป็นระยะเวลา 6 เดือน โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากผ่านการประเมินจะเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

มติ ที่ประชุมเห็นชอบในผลการคัดเลือกตามเสนอและให้ดำเนินการ ดังนี้

1. กรณีตำแหน่งเลขานุการคณะ

1.1 เห็นชอบในหลักการที่จะแต่งตั้งนายสัจด์ ปัญญาพุกข์ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะเกษตรศาสตร์ สังกัดสำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ตามเสนอ เนื่องจากผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่ ก.พ.อ. รับรองแล้ว

1.2 เห็นชอบให้แต่งตั้ง นางวรรณภา ไชยเสนา รักษาการตำแหน่งเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปพลาถก่อนจนกว่าจะผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่ ก.พ.อ. รับรอง พร้อมทั้งมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบเพื่อให้สอดคล้องตามระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ของ สกอ. พร้อมแจ้งให้บุคคลดังกล่าวได้รับทราบด้วย

2. กรณีตำแหน่งหัวหน้างาน

เนื่องจากระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ของ ก.พ.อ. มีผลกระทบต่อดำเนินการหัวหน้างานในหลายด้าน จึงมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการแจ้งผลกระทบเหล่านั้นให้แก่ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกหัวหน้างานก่อน เพื่อให้โอกาสตรวจสอบและยืนยันความประสงค์อีกครั้ง

3. เพื่อให้การกำหนดจำนวนหัวหน้างาน หลักเกณฑ์การได้มา อัตราค่าตอบแทน และแนวทางการบริหารจัดการต่างๆ ครบถ้วนและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการดังกล่าวโดยมีองค์ประกอบเบื้องต้น ดังนี้

- 3.1 คณบดีคณะแพทยศาสตร์
- 3.2 ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย (นางสังวาลย์ ช่างทอง)
- 3.3 ศาสตราจารย์ปริญญา จินดาประเสริฐ
- 3.4 รองศาสตราจารย์นิรันดร์ สัตยาศัย
- 3.5 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
- 3.6 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- 3.7 นางสาวอุ๋นเรือง มงคลชัย
- 3.8 นางสาวพวงรัตน์ เชาวเจริญ

โดยให้กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมรายชื่อคณะกรรมการและเสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป

4. การอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ(องค์การมหาชน)

ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(5)/15410 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2553 ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ ว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีคำสั่งอนุญาตให้ นายสัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ(องค์การมหาชน) มีกำหนดเวลาไม่เกินสี่ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป ตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. 2550 และขอให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นดำเนินการออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวออกจากราชการ มีกำหนดเวลาไม่เกินสี่ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2556 และให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นส่งวนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา และเมื่อนายสัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์ ปฏิบัติงานเสร็จสิ้นแล้วและขอกลับเข้ารับราชการ จักได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5. มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554)

ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่ นร 1008.1/430 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553 ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นทราบว่า คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) โดยหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ(คปร.) ภายในวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2553

อนึ่ง โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด เป็นโครงการ 5 ปี เริ่มจากปีงบประมาณ 2552 – 2556 และมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

ปีงบประมาณ	จำนวนผู้สมัคร	มหาวิทยาลัยอนุมัติ	เป็นเงินจำนวน	หมายเหตุ
2552	41 ราย	28 ราย	11,106,230 บาท	
2553	41 ราย	21 ราย	7,901,510 บาท	
2554	45 ราย	23 ราย	9,426,990 บาท	
2555	-	-	8,617,800 บาท	

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6. ขออนุมัติผ่อนผันคุณสมบัติเพื่อขอรับย้ายข้าราชการ

1. หนังสือ คณะเภสัชศาสตร์ ที่ ศร 0514.15.1/8339 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2553 คณะเภสัชศาสตร์มี อัตราราชการว่าง ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 5261 สังกัดสำนักงานวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์ ซึ่งคณะเภสัช ศาสตร์ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายหรือรับโอน จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ 3-18 พฤษภาคม 2553

ครั้งที่ 2 เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ 14-30 มิถุนายน 2553

ครั้งที่ 3 เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม – 26 ตุลาคม 2553

โดยกำหนดคุณสมบัติเป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางเภสัชศาสตร์และคุณวุฒิปริญญาตรีทาง เภสัชศาสตร์ ซึ่งการเปิดรับสมัครทั้ง 3 ครั้ง ไม่มีผู้ยื่นใบสมัคร ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนตามนโยบายการ จัดการหลักสูตร ซึ่งต้องการอาจารย์ มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เฉพาะด้าน คณะเภสัชศาสตร์จึงขออนุมัติ ผ่อนผันคุณสมบัติเพื่อรับย้ายข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 5261 สังกัดสำนักงานวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์ เพื่อรับย้าย นางผันสุ ชุมวรฐายี ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเภสัชกร เลขประจำตำแหน่ง 4624 สังกัดงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คุณวุฒิปริญญาตรีทางเภสัชศาสตร์ ผลการเรียนเฉลี่ย 2.93 จาก มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีคุณวุฒิปริญญาโททางสาธารณสุขศาสตร์ ผลการเรียนเฉลี่ย 4.00 จาก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และคณะเภสัชศาสตร์มีแผนให้บุคคลดังกล่าวเข้าศึกษาในหลักสูตรวุฒิปัตร์แสดงความรู้ความ ชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด ซึ่งเทียบเท่าระดับปริญญาเอกต่อไป

2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น(ก.บ.บ.) ครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2549 มีมติดังนี้ กรณีที่ คณะ/หน่วยงานมีความประสงค์จะรับ โอนและรับย้ายข้าราชการ เห็นควรให้รับโอนและรับย้ายได้เฉพาะผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกเท่านั้น

และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย(ก.บ.ม.) ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2551 ได้กำหนดแนวทางการผ่อนปรนสำหรับการสรรหาคนาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก/เทียบเท่า โดยต้องเปิดรับสมัครผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง รวมระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และหากเปิดรับสมัครผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ให้กำหนดคุณสมบัติต้องมีผลการเรียนเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า 3.50 และระดับปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า 3.00

ดังนั้น กรณีดังกล่าวจึงเป็นการขอผ่อนผันคุณสมบัติในด้านคุณวุฒิและผลการเรียนเพื่อรับ ย้ายข้าราชการ จากเดิมต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ขอผ่อนผันเป็นผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโททางสาธารณสุข ศาสตร์และมีผลการเรียนในระดับปริญญาตรี ไม่ต่ำกว่า 2.90 ซึ่งไม่เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน บุคคล ประจํามหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

มติ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. ให้เพิ่มเงื่อนไขผ่อนปรนจากที่เคยกำหนดไว้แล้ว คือ ให้รับผู้มีวุฒิดำกว่าปริญญาเอกได้ แต่ ต้องได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาในระดับปริญญาเอกในสถาบันที่ ก.พ. รับรองแล้วได้ โดยไม่ต้องพิจารณาเกรดหรือ คะแนนภาษาอังกฤษ

2. ให้คณะเภสัชศาสตร์ดำเนินการตามมติข้างต้น

3. มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ประสานงานกับกรมบัญชีกลางเพื่อตรวจสอบงบประมาณ ที่รองรับตำแหน่งว่างดังกล่าวหรือปรับตำแหน่งว่างอื่นทดแทนต่อไป

7. ผลการพิจารณาผลงานผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ

ผู้แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า ที่ประชุมคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณากำหนดกรอบตำแหน่งและพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ ผลงาน และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2553 ได้พิจารณาผลการประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 จำนวนทั้งสิ้น 10 ราย โดยมีมติเห็นชอบกับผลการประเมิน ดังนี้

1. ผ่านโดยมีมติเป็นเอกฉันท์ จำนวน 8 ราย มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอกำหนด
1	นางคำผล สัตยวงศ์	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8
2	นางสุนทรี น้ำใจทหาร	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8
3	นางวชิราภรณ์ ศิริแวว	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8
4	นางสาคร งามคม	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8
5	นางเสมอ แสงแดง	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8
6	นางยุพา ภาภิรมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8
7	นางเพลินพิศ (ธัญพร) หานนท์	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 6 ชำนาญการ ระดับ 6
8	นางสายพิน สายคำ	เภสัชกร 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8

2. ผ่านแบบไม่เอกฉันท์ (กรรมการให้ผ่าน 2 ใน 3) จำนวน 2 ราย มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอกำหนด
1	นางเสาวภา จิมหลวง	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8
2	นางทศิยา เทพขุนทอง	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8

ทั้งนี้ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีข้าราชการสายสนับสนุนจำนวน 2,009 คน (จำนวนข้าราชการรวม 3,467 คน) และได้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับเชี่ยวชาญ แล้วจำนวน 350 คน ประกอบด้วย

1. ตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6 จำนวน 19 คน
2. ตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 จำนวน 2 คน
3. ตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 8 จำนวน 324 คน
4. ตำแหน่งเชี่ยวชาญ ระดับ 9 จำนวน 5 คน

(ข้อมูล ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2553)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาผลงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 จำนวนทั้งสิ้น 10 ราย

มติ ที่ประชุมเห็นชอบผลการพิจารณาผลงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 จำนวน 10 ราย ตามเสนอ

8. การเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2553 มีมติให้ความเห็นชอบ เรื่อง การจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามมติดังกล่าว โดยส่งรายชื่อข้าราชการที่จัดตำแหน่งเข้าสู่ระบบแท่งให้ สกอ. ตรวจสอบ หากถูกต้องจะส่งให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งการจัดตำแหน่งเข้าสู่ระบบแท่งต่อไป

จากการจัดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ปรากฏว่ามีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 3 อัตรา ต้องถูกเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติตรงตามภาระงานของหน่วยงาน ดังนี้

คณะวิทยาศาสตร์

1. นางศิริรัตน์ ทินตะนัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 สังกัดภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์

ศูนย์คอมพิวเตอร์

1. นายศรีชัย เหล่าพงศ์เจริญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 สังกัดฝ่ายปฏิบัติการ
2. นายสมโภช พิมพ์พงษ์ดื้อน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 สังกัดฝ่ายวิเคราะห์ระบบและพัฒนาโปรแกรม

กองการเจ้าหน้าที่จึงได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง และหน่วยงานได้แจ้งว่าประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า หากการเปลี่ยนตำแหน่งในครั้งนี้มีผลกระทบต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพมหาวิทยาลัยควรหาทางออกในเรื่องนี้ เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการศึกษากลับไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ตรงกับสายงานของหน่วยงานและมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ความเดิม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ก.ม. ได้ยุบและเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ แต่ยังเหลืออีก 3 ตำแหน่งที่ไม่สามารถเปลี่ยนได้ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ก.ม. จึงให้คงตำแหน่งไว้ หากภายหลังผู้ที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ได้

ข้อเท็จจริง

1. กองการเจ้าหน้าที่ได้ประสานกับเจ้าหน้าที่ของ สกอ. โดยจะขอออกคำสั่งให้ข้าราชการทั้งหมดเข้าสู่ระบบแท่ง ยกเว้น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ให้คงไว้ก่อน แต่เจ้าหน้าที่ของ สกอ. แจ้งว่าต้องดำเนินการตามมติ ก.พ.อ. โดยให้เปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวด้วย

2. นางศิริรัตน์ ทินตะมัย และ นายสมโภช พิมพ์พงษ์ด้อน ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งในระดับชำนาญการแล้ว ก่อนวันที่ 21 กันยายน 2553 ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาผลงาน หากผ่านก็จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

3. นายศรีชัย เหล่าพงษ์เจริญ ยังไม่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ

4. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มหาวิทยาลัยยังไม่กำหนดกรอบไว้ที่ศูนย์คอมพิวเตอร์

5. กรณีที่มหาวิทยาลัยต้องการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ ก.พ.อ. ยังไม่ได้กำหนดไว้ เช่น ตำแหน่งนักสารสนเทศ จะต้องเสนอ ก.พ.อ. กำหนดมาตรฐานตำแหน่งใหม่ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลานาน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เนื่องจาก ก.พ.อ. มีมติให้เปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ให้เป็นตำแหน่งอื่น ที่มีลักษณะงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และกองการเจ้าหน้าที่ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ตำแหน่งนักวิชาการศึกษามีลักษณะงานที่เหมาะสมกับหน่วยงานและ ก.พ.อ. ได้กำหนดไว้แล้ว ประกอบกับข้าราชการทั้ง 3 ราย มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานของตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จึงเห็นควรเสนอแนวทางเพื่อพิจารณาดังนี้

1. ขออนุมัติกรอบตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดศูนย์คอมพิวเตอร์ และ สังกัดภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ เป็นการเฉพาะราย

2. ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 ราย นางศิริรัตน์ ทินตะมัย นายศรีชัย เหล่าพงษ์เจริญ และนายสมโภช พิมพ์พงษ์ด้อน เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6

3. กรณีที่ข้าราชการทั้ง 3 ราย ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาแล้ว หากภายหลังได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ (ชำนาญการ) และผลการพิจารณาผ่านจะสามารถเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้หรือไม่ ให้มหาวิทยาลัยหารือ ก.พ.อ. อีกครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอและกรณีที่สามสามารถเปลี่ยนเป็นตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมให้มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนได้ในภายหลัง