

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (เฉพาะเรื่อง)

ครั้งที่ 5/2554

เมื่อวันพุธที่ 3 สิงหาคม 2554

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ประชุมพิจารณาระเบียบวาระต่างๆ แล้ว จึงมีมติ ดังนี้

1. เรื่องสืบเนื่อง (ร่าง) ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย(ก.บ.ม.) ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2554 ได้มีมติมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่รับประเด็นข้อเสนอแนะของที่ประชุม ก.บ.ม. ไปพิจารณาดำเนินการอีกครั้ง นั้น บัดนี้กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณากครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

2. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้เป็นระดับสูงขึ้น

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยมีคณะ/หน่วยงานได้ขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้เป็นระดับสูงขึ้น จำนวน 71 ตำแหน่ง กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องก่อนที่จะมีการปรับเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ (21 กันยายน 2553) และคณะกรรมการกลั่นกรองการขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการเป็นระดับสูงขึ้น ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 770/2554 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554 และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 574/2553 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 ในการประชุมครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2554 ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 โดยใช้ประกอบในการประเมินค่างาน ดังนี้

1. หน้าที่และความรับผิดชอบ
2. ความยุ่งยากของงาน
3. การกำกับตรวจสอบ
4. การตัดสินใจ

ผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานปรากฏว่ามีตำแหน่งข้าราชการที่สมควรกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จำนวน 71 ตำแหน่ง ดังนี้

สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง	จำนวน
สำนักงานอธิการบดี (กองอาคารและสถานที่)	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 4	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 5	1
สำนักวิทยบริการ	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด 5	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด 6	1
คณะเทคนิคการแพทย์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 4	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 5	1

สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	ข้อกำหนดเป็นตำแหน่ง	จำนวน
คณะวิศวกรรมศาสตร์	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ 4	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ 5	1
คณะสัตวแพทยศาสตร์	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ 5	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ 6	1
คณะแพทยศาสตร์	ช่างเทคนิค 5	ช่างเทคนิค 6	2
	ช่างไฟฟ้า 5	ช่างไฟฟ้า 6	3
	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล 3	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล 4	14
	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล 4	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล 5	46
	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ 5	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ 6	1
รวม			71

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน 71 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

2. อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามองค์ประกอบของคณะกรรมการในแต่ละตำแหน่งตามเอกสารที่นำเสนอ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน 71 ตำแหน่ง และ องค์ประกอบคณะกรรมการตามเสนอ

3. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการ อุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว 7 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2554 ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบว่า คณะอนุกรรมการ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2554 ได้พิจารณากรณี ก.พ.อ. ได้มีมติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคล เดิม(ระบบซี) สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งได้ในครั้งแรกของแต่ละบุคคล จึงมีมติอนุมัติให้นับ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต่ำกว่าระดับปริญญาที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่เสนอขอแต่งตั้ง โดยตำแหน่งดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดความ จำเป็นให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการในหน่วยงานนั้นไว้แล้ว เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะตามระบบบุคคลใหม่ โดยให้คำนวณตามอัตราส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามบัญชีแนบท้าย ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550 ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมได้

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4. การขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ตำแหน่งพยาบาล เป็นกรณีพิเศษ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามหนังสือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ ศธ 0514.21.1.1.2/586 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2554 ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบว่า ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ได้รับอนุมัติโครงการทุนพยาบาล ระดับปริญญา ตี จำนวน 40 ทุนๆ ละ 160,000 บาท ซึ่งศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน 33 อัตรา และตามหนังสือ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ ศธ 0514.21.2/756 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม

2554 ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ได้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องการให้อัตราดังกล่าว ได้รับอัตราเงินเดือน 11,120 บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนเทียบเท่าตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากเห็นว่า ตำแหน่งพยาบาลเป็นสาขาวิชาชีพขาดแคลน และมีภาวะสมองไหลจากภาครัฐไปเอกชนจำนวนมาก ทำให้เกิดภาวะการแย่งชิงเพื่อรักษาบุคลากรในหน่วยงานไว้ เช่น การให้ทุนการศึกษา การเพิ่มอัตราเงินเดือน ดังนั้น เพื่อรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรสร้างขวัญ กำลังใจ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ จึงขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพยาบาล ในอัตราเงินเดือน 11,120 บาท เป็นกรณีพิเศษ สำหรับอัตราที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกแล้ว จำนวน 33 อัตรา และอัตราว่างจำนวน 7 อัตรา รวมเป็น 40 อัตรา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพยาบาล เลขประจำตำแหน่ง 3532-3571 สังกัดศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในอัตราเงินเดือน 11,120 บาท เป็นกรณีพิเศษ สำหรับอัตราที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกแล้ว จำนวน 33 อัตรา และอัตราว่าง จำนวน 7 อัตรา รวมเป็น 40 อัตรา

มติ ที่ประชุมอนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพยาบาล เลขประจำตำแหน่ง 3532-3571 สังกัดศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในอัตราเงินเดือน 11,120 บาท เป็นกรณีพิเศษ

5. รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 899/2554) ลงวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ตำแหน่งเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย) เลขประจำตำแหน่ง 2462 สังกัดสำนักงานคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏว่า นางสุจิตรา ทศนจินดา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขประจำตำแหน่ง 25 สังกัดสำนักงานคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและบุคคลดังกล่าวได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่ ก.พ.อ. รับรองแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ตำแหน่งเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย)

มติ ที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ตำแหน่งเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย)

6. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยที่ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์คำขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2554 และครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2554 ได้พิจารณาคำขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 9 อัตรา และได้วิเคราะห์เหตุผล ความจำเป็นในการขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1.ภาระงานหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- 2.เหตุผลและความจำเป็น ประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ
- 3.โครงสร้างการบริหารอัตรากำลังภายใน คณะ/หน่วยงาน
- 4.ภาระงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

คณะทำงานฯ ได้วิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า มีตำแหน่งที่ผ่านการวิเคราะห์ตามเกณฑ์การพิจารณา จำนวน 4 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ระดับชำนาญงาน ขอเปลี่ยน

ตำแหน่งเป็น นักร้องสีการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และอีก 5 อัตรา คณะกรรมการฯ ได้ขอพิจารณาหลักเกณฑ์เพิ่มเติม เพื่อความรอบคอบอีกครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการวิเคราะห์เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 4 อัตรา
2. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบผลการวิเคราะห์เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 4 อัตรา และ อนุมัติการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ตามเสนอ

7. การปฏิรูปการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้เห็นชอบให้พิจารณาดำเนินการให้มีการปฏิรูปการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทั้งระบบ เพื่อเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงความสัมพันธ์เชิงยุทธศาสตร์ทั้งระบบ โดยผ่านความเห็นชอบในหลักการจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2554 ซึ่งที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะเพิ่มเติม คือ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมทั้งหมดทุกคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรวมถึงองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย การบริหารจัดการองค์กรในกำกับในแต่ละประเภทควรต้องเป็นในแนวทางเดียวกัน พิจารณาโครงสร้างงานสภาอาจารย์ ควรแยกออกมาจากกองกลาง พิจารณาให้ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ อยู่ในระบบการปฏิรูปโครงสร้างฯ ในครั้งนี้เป็นหน่วยงานแรกๆ และเนื่องจากมหาวิทยาลัยมีโครงสร้างการจัดองค์กรที่หลากหลาย และประเภทของบุคลากรก็มีความหลากหลายอย่างมาก ดังนั้น การพิจารณาปฏิรูปการจัดโครงสร้างฯ ในครั้งนี้ ควรต้องลดความหลากหลายทั้งในเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร และประเภทบุคลากร ให้ง่ายต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยมากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และที่ประชุมคณบดี ในการประชุมครั้งที่ 9/2554 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2554 โดยที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะเพิ่มเติม คือ การพิจารณาการใช้อำนาจตามกฎหมายในการจัดองค์กร การสร้างความเข้าใจค่านิยมคัมภีร์ภายในองค์กร และการให้ความสำคัญในการจัดองค์กร โดยคำนึงถึงความสอดคล้อง ในการวิเคราะห์สมรรถนะหลักของบุคคลและสมรรถนะหลักของงานนั้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบและให้มหาวิทยาลัยรับข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป