

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (เฉพาะเรื่อง)

ครั้งที่ 7/2554

เมื่อวันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน 2554

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ประชุมพิจารณาระเบียบวาระต่างๆ แล้ว จึงมีมติ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าหมุนเวียนงานเพื่อการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2554 ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าหมุนเวียนงานเพื่อการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น และให้ปรับโครงสร้างกรรมการ โดยกำหนดให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นตำแหน่งเลขานุการ โดยไม่ต้องร่วมเป็นกรรมการ และให้กำหนดโครงสร้างกรรมการเป็นจำนวนคี่เพื่อสะดวกแก่การลงมติ นั้น

เนื่องด้วย การหมุนเวียนงานเพื่อการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนั้น จะไม่ดำเนินการไปถึงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งสูงสุดในประเภทตำแหน่งผู้บริหารแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการตามประกาศฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม จึงเห็นควรเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบคณะกรรมการเฉพาะตำแหน่งเลขานุการ ดังนี้

1. คณะกรรมการพิจารณาการหมุนเวียนงาน

เดิม ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

เปลี่ยนเป็น ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

2. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่

ได้หมุนเวียนงานเพื่อการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงาน เพื่อกำกับ ติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เดิม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

เปลี่ยนเป็น ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบคณะกรรมการพิจารณาการหมุนเวียนงานและ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ได้หมุนเวียนงานเพื่อการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงาน เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ เฉพาะตำแหน่งเลขานุการ ตามเสนอ

2. ขอแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะได้จัดส่งคำขออนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีและภาระงานของตำแหน่งที่ขอเพิ่มจากเดิม เพื่อเสนอให้ที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณา ดังนี้

1 คณะพยาบาลศาสตร์

มีตำแหน่งรองคณบดี จำนวน 5 ตำแหน่ง

เดิม มีตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี จำนวน 5 ตำแหน่ง

ขอเพิ่มจากเดิมอีก 4 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาการ และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์

เหตุผลและความจำเป็น

เนื่องจาก คณะพยาบาลศาสตร์ไม่มีการแต่งตั้งรองคณบดีเป็นผู้รับผิดชอบภาระงานฝ่ายประกันคุณภาพ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนาวิชาการ และฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ โดยตรง จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีเพิ่มเพื่อรองรับภาระงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2 ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ จำนวน 3 ตำแหน่ง

เดิม สามารถแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ได้จำนวน 3 ตำแหน่ง

ขอเพิ่มจากเดิมอีก 2 ตำแหน่ง เพื่อให้มีจำนวนผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ทั้งหมด 5 ตำแหน่ง

เหตุผลและความจำเป็น

เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่จริง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 จนถึงวันที่ 8 กันยายน 2554 และเป็นการแต่งตั้งในตำแหน่งรักษาราชการแทน เป็นคราวๆ ละ 6 เดือน

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมว่า การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพิ่มอีก 2 ตำแหน่ง นั้น เป็นการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ย้อนหลังถึงวันที่ 8 กันยายน 2554 เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่องเท่านั้น และหลังจากวันดังกล่าว ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ได้มีการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ เพิ่มเติมอีก

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

1. คณะพยาบาลศาสตร์

เนื่องด้วยภารกิจที่เสนอนั้น เป็นภารกิจที่เข้าซ้อนกับภาระงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุนและเป็นการกิจของรองคณบดีที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว ซึ่งสามารถรวมเป็นกลุ่มงานเดียวกัน จึงไม่อนุมัติการขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีเพิ่มเติม

2. ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

การขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพิ่ม 2 ตำแหน่ง นั้น เป็นการขอ กำหนดตำแหน่งชั่วคราวเพื่อรอการปรับโครงสร้างองค์กรและเป็นการขอ ย้อนหลังถึงวันที่ 8 กันยายน 2554 เท่านั้น จึงอนุมัติการขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ เพิ่ม 2 ตำแหน่ง ตามเสนอ

3. ผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานตำแหน่งข้าราชการ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ได้ขอ กำหนดตำแหน่ง ข้าราชการให้เป็นระดับสูงขึ้น จำนวน 2 ตำแหน่ง กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องก่อนที่จะมีการปรับเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ (21 กันยายน 2553) และคณะกรรมการกลั่นกรองการขอ กำหนดตำแหน่งข้าราชการเป็นระดับสูงขึ้น ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 574/2553 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 และ คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 770/2554 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554 ในการประชุมครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2554 ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 โดยใช้ประกอบในการประเมินค่างาน ดังนี้

1. หน้าที่และความรับผิดชอบ
2. ความยุ่งยากของงาน
3. การกำกับตรวจสอบ
4. การตัดสินใจ

ผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานปรากฏว่ามีตำแหน่งข้าราชการที่สมควรกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ตำแหน่ง	เลขประจำตำแหน่ง	องค์ประกอบการประเมิน					หมายเหตุ
			หน้าที่ความรับผิดชอบ (30 คะแนน)	ความยั่งยืนของงาน (30 คะแนน)	การกำกับตรวจสอบ (20 คะแนน)	การตัดสินใจ (20 คะแนน)	รวม (100 คะแนน)	
1	คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาชีวเคมี ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ 4 ข้อกำหนดตำแหน่งเป็น ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ 5	4895	20	25	15	12	72	เกณฑ์การตัดสินตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ ระดับชำนาญงานต้องได้คะแนนรวม 64 คะแนนขึ้นไป
2	ภาควิชาชีววิทยา ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ 5 ข้อกำหนดตำแหน่งเป็น ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ 6	2573	25	25	15	10	75	

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานตำแหน่งข้าราชการ ให้เป็นระดับสูงขึ้น จำนวน 2 ตำแหน่ง และอนุมัติแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ตามองค์ประกอบคณะกรรมการที่เสนอ

4. แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2554 และที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 8/2554 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2554 เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ประกอบกับ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1541/2554) ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554 นั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการเจ้าหน้าที่ขอเสนอแนวทางในการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป (สาขาไม่ขาดแคลน) ซึ่งปัจจุบันใช้อัตราเงินเดือนตามฐานเงินเดือนระบบราชการ โดยปรับให้เท่ากับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ (ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ข้อ 3 กำหนดไว้ว่า “เงินเดือนแรกบรรจุที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน สำหรับตำแหน่งวิชาการให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 50 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 40 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ”)

ซึ่งในการปรับครั้งนี้มี จำนวน 236 ราย (อัตราครอง พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ทั้งหมด ณ 22 ต.ค. 54 จำนวน 846 อัตรา) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไปนั้น ดังต่อไปนี้

วิธีที่ 1 ใช้อัตราเงินเดือนปัจจุบันแล้วปรับเพิ่มร้อยละ 40 (คูณด้วย 1.40) ให้เท่ากับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตัวอย่าง

นาย ก เงินเดือนปัจจุบัน 8,460 บาท คูณ 1.40 เท่ากับ 11,850 บาท ได้ปรับ 3,390 บาท

นาย ข เงินเดือนปัจจุบัน 9,440 บาท คูณ 1.40 เท่ากับ 13,220 บาท ได้ปรับ 3,780 บาท

นาย ค เงินเดือนปัจจุบัน 12,550 บาท คูณ 1.40 เท่ากับ 17,570 บาท ได้ปรับ 5,020 บาท

ซึ่งในการปรับตามวิธีที่ 1 นี้ อาจจะส่งผลกระทบต่ออัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ หากระยะเวลาในการทำงานไม่เท่ากัน เช่น พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เงินเดือน 7,940

บาท ทำงานมา 5 ปี พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ เงินเดือน 11,120 บาท ทำงานมา 3 ปี และได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4.5 เท่ากันทุกปี หากมีการปรับอัตราเงินเดือนตามวิธีนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ จะมีอัตราเงินเดือนสูงกว่าพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ 1,180 บาท แต่หากพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ และ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ที่ทำงานในระยะเวลาเท่ากัน เช่น 3 ปี และได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4.5 เท่ากันทุกปี เมื่อปรับอัตราเงินเดือนด้วยวิธีนี้แล้ว อัตราเงินเดือนของบุคลากรทั้ง 2 ประเภทก็เกือบจะเท่ากัน

วิธีที่ 2 คิดผลต่างของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน กับ อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิระบบราชการ แล้วนำไปบวกเพิ่มกับฐานเงินเดือนตามคุณวุฒิระบบพนักงานมหาวิทยาลัย ตัวอย่าง บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี

นาย ก เงินเดือนปัจจุบัน 8,460 บาท ผลต่างจากฐานเงินเดือนคุณวุฒิระบบราชการ $8,460 - 7,940 = 520$ บาท เงินเดือนพื้นฐานตามคุณวุฒิระบบพนักงานมหาวิทยาลัย 11,120 บาท ได้ปรับ $11,120 + 520 = 11,640$ บาท

นาย ข เงินเดือนปัจจุบัน 9,440 บาท ผลต่างจากฐานเงินเดือนคุณวุฒิระบบราชการ $9,440 - 7,940 = 1,500$ บาท เงินเดือนพื้นฐานตามคุณวุฒิระบบพนักงานมหาวิทยาลัย 11,120 บาท ได้ปรับ $11,120 + 1,500 = 12,620$ บาท

นาย ค เงินเดือนปัจจุบัน 12,550 บาท ผลต่างจากฐานเงินเดือนคุณวุฒิระบบราชการ $12,550 - 7,940 = 4,610$ บาท เงินเดือนพื้นฐานตามคุณวุฒิระบบพนักงานมหาวิทยาลัย 11,120 บาท ได้ปรับ $11,120 + 4,610 = 15,730$ บาท

วิธีที่ 3 ปรับให้เท่ากับฐานเงินเดือนตามคุณวุฒิระบบพนักงานมหาวิทยาลัย คนที่อัตราเงินเดือนปัจจุบันเกินขั้นต่ำของแต่ละคุณวุฒิ จะไม่ได้ปรับอัตราเงินเดือน (จำนวน 16 รายจากทั้งหมด 236 ราย) ตัวอย่าง บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี

นาย ก เงินเดือนปัจจุบัน 8,460 บาท ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย 11,120 บาท ได้ปรับ 2,660 บาท

นาย ข เงินเดือนปัจจุบัน 9,440 บาท ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย 11,120 บาท ได้ปรับ 1,680 บาท

นาย ค เงินเดือนปัจจุบัน 12,550 บาท ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย 11,120 บาท ไม่ได้ปรับเพราะสูงกว่า เงินเดือนขั้นต่ำตามคุณวุฒิ

วิธีที่ 4 ปรับให้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับฐานเงินเดือนตามคุณวุฒิระบบพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วบวกเพิ่มด้วยอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คนที่บรรจุด้วยคุณวุฒิเดียวกัน จะได้ปรับในอัตราที่เท่ากัน ตัวอย่าง

4.1 บรรจุด้วยคุณวุฒิ ปริญญาตรี

นาย ก เงินเดือนปัจจุบัน 8,460 บาท เงินเดือนแรกบรรจุ (ป.ตรี) 7,940 บาท (บรรจุ 1 พ.ค.52)

ผลต่าง เงินเดือนแรกบรรจุกับเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับ $11,120 - 7,940 = 3,180$ บาท

บวกเพิ่มด้วย เงินเดือนปัจจุบัน เท่ากับ $8,460 + 3,180 = 11,640$ ได้ปรับ 3,180 บาท

นาย ข เงินเดือนปัจจุบัน 9,440 บาท เงินเดือนแรกบรรจุ (ป.ตรี) 7,940 บาท (บรรจุ 3 ม.ค.51)

ผลต่าง เงินเดือนแรกบรรจุกับเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับ $11,120 - 7,940 = 3,180$ บาท

บวกเพิ่มด้วย เงินเดือนปัจจุบัน เท่ากับ $9,440 + 3,180 = 12,620$ ได้ปรับ 3,180 บาท

นาย ค เงินเดือนปัจจุบัน 12,550 บาท เงินเดือนแรกบรรจุ (ป.ตรี) 7,260 บาท (บรรจุ 24 ก.ย.47) (ก่อนปรับฐานอัตราเงินเดือนเป็น 7,630 และ 7,940 ตามลำดับ)

ผลต่าง เงินเดือนแรกบรรจุกับเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับ $11,120 - 7,260 = 3,860$ บาท

บวกเพิ่มด้วย เงินเดือนปัจจุบัน เท่ากับ $12,550 + 3,860 = 16,410$ ได้ปรับ 3,860 บาท

4.2 บรรจุด้วยคุณวุฒิ ต่ำกว่าปริญญาตรี (ปวส.)

นาย ง เงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เงินเดือนแรกบรรจุ (ปวส.) 7,100 บาท (บรรจุ 2 พ.ย.52)

ผลต่าง เงินเดือนแรกบรรจุกับเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับ $9,940 - 7,100 = 2,840$ บาท

บวกเพิ่มด้วย เงินเดือนปัจจุบัน เท่ากับ $7,420 + 2,840 = 10,260$ ได้ปรับ 2,840 บาท

นาย จ เงินเดือนปัจจุบัน 8,090 บาท เงินเดือนแรกบรรจุ (ปวส.) 7,100 บาท (บรรจุ 1 พ.ค.51)

ผลต่าง เงินเดือนแรกบรรจุกับเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับ $9,940 - 7,100 = 2,840$ บาท

บวกเพิ่มด้วย เงินเดือนปัจจุบัน เท่ากับ $8,090 + 2,840 = 10,930$ ได้ปรับ 2,840 บาท

นาย ฉ เงินเดือนปัจจุบัน 8,790 บาท เงินเดือนแรกบรรจุ (ปวส.) 6,820 บาท (บรรจุ 13 มี.ค.49)

ก่อนปรับฐานอัตราเงินเดือนเป็น 7,100 บาท

ผลต่าง เงินเดือนแรกบรรจุกับเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับ $9,940 - 6,820 = 3,120$ บาท

บวกเพิ่มด้วย เงินเดือนปัจจุบัน เท่ากับ $8,790 + 3,120 = 11,910$ ได้ปรับ 3,120 บาท

วิธีที่ 5 ใช้อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2551 หลังจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีแล้วหักออกจากอัตราเงินเดือนแรกเข้าของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ได้ผลต่างแล้วนำมาบวกเงินเดือนปัจจุบันของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

เนื่องจากอัตราเงินเดือนของผู้ที่บรรจุในเวลาใกล้เคียงกัน อาจเกิดความลักลั่นกันระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ที่ได้ปรับฐานเงินเดือนใหม่ กับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ได้ย้ายไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเพิ่งปรับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งประเภททั่วไป จากอัตราเงินเดือนแรกเข้าเพิ่มจากเงินเดือนระบบข้าราชการร้อยละ 37 เป็นร้อยละ 40 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นมา

ตัวอย่างที่ 1 นาย ก บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ วุฒิปริญญาตรี บรรจุเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2547 เงินเดือน 7,260 บาท ปัจจุบันได้รับเงินเดือน 10,550 บาท คำนวณได้ ดังนี้

- อัตราเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2551 = $11,120 - 9,470$ บาท ได้ปรับ 1,650 บาท
- เงินเดือนปัจจุบัน 10,550 บาท + 1,650 บาท = 12,200 บาท

ตัวอย่างที่ 2 นาย ข บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ วุฒิปริญญาตรี บรรจุเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2551 เงินเดือน 7,940 บาท ปัจจุบันได้รับเงินเดือน 8,300 บาท คำนวณได้ ดังนี้

- อัตราเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2551 = $11,120 - 7,940$ บาท ได้ปรับ 3,180 บาท
- เงินเดือนปัจจุบัน 8,300 บาท + 3,180 บาท = 11,480 บาท

ตัวอย่างที่ 3 นาย ค บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ วุฒิปริญญาตรี บรรจุเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2553 เงินเดือน 7,940 บาท คำนวณได้ ดังนี้

- อัตราเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2553 = $11,120 - 7,940$ บาท ได้ปรับ 3,180 บาท
- เงินเดือนปัจจุบัน 7,940 บาท + 3,180 บาท = 11,120 บาท

สรุปงบประมาณในทั้ง 5 วิธี ได้ดังนี้

วิธีที่	เงินเดือนปัจจุบัน (บาท/เดือน)	เงินเดือนหลังปรับ (บาท/เดือน)	ผลต่าง (บาท/เดือน)
1	2,050,680	2,871,860	821,180
2	2,050,680	2,772,930	722,250
3	2,050,680	2,356,470	305,790
4	2,050,680	2,793,080	742,400
5	2,050,680	2,682,550	631,870

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม จึงกำหนดวิธีการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป โดยให้ปรับฐานเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิของระบบพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน (วิธีที่ 3) โดยให้มีผลตั้งแต่เดือนตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

5. การปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553 เห็นชอบการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 และกฎ ก.พ.อ ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2554 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128 ตอนที่ 30 ก วันที่ 29 เมษายน 2554 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 แล้วนั้น

ซึ่งตามข้อ 3 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 ได้กำหนดไว้ว่า “เงินเดือนแรกบรรจุที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน สำหรับตำแหน่งวิชาการให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 50 จากฐานระบบราชการ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เพิ่มอีกร้อยละ 40 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ ตามบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย หากฐานเงินเดือนระบบราชการมีการเปลี่ยนแปลง หรือ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีวุฒิปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นเพิ่มเติม ให้ ก.บ.ม. ดำเนินการเปลี่ยนแปลงบัญชีเงินเดือนแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ให้สอดคล้องกันโดยออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.” นั้น

เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงใคร่ขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา ดังนี้

1. ขออนุมัติปรับบัญชีเงินเดือนแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
2. กำหนดวิธีการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่บัญชีเงินเดือน ตามข้อ 1 ดังนี้
 - 2.1 ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือตามตำแหน่งที่ ก.บ.ม. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนแล้วแต่กรณี โดยปรับเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ตามแบบคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนกรณีปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่

- 2.2 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับเงินเดือนหลังปรับร้อยละ 5 สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนแต่ละประเภทตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีดังกล่าว
- 2.3 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับเงินเดือนหลังปรับร้อยละ 5 ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนแต่ละประเภท ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีดังกล่าว
- 2.4 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดอยู่ในระหว่างช่วงเวลาที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากขาดคุณสมบัติต่างๆ ก็ให้ดำเนินการปรับเงินเดือนตามประเภทตำแหน่งของบัญชีดังกล่าวเช่นเดียวกัน
- 2.5 การคำนวณเงินเดือนเพื่อออกคำสั่งแต่ละครั้ง ในกรณีที่มิใช่ไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาทดังตัวอย่างการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่
- 2.6 การปรับบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติการปรับบัญชีเงินเดือนแบบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และเห็นชอบวิธีการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่บัญชีเงินเดือนใหม่ ตามเสนอ โดยให้กองการเจ้าหน้าที่รับข้อเสนอของที่ประชุมไปดำเนินการ พร้อมทั้งตรวจสอบรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้รอบคอบและถูกต้องต่อไป

6. ขออนุมัติต่อสัญญาจ้างผู้มีความรู้ความสามารถเป็นอาจารย์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามหนังสือ คณะแพทยศาสตร์ ที่ ศธ 0514.7.1.1.2/3482 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2554 คณะแพทยศาสตร์ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบว่า คณะแพทยศาสตร์ มีภาระด้านการเรียนการสอนนักศึกษาสาขาแพทยศาสตร์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ใช้ทุน และการบริการรักษาผู้ป่วยที่มารับบริการที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ซึ่งเป็นภาระหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและยังมีบุคลากรเพื่อรองรับภาระงานดังกล่าวไม่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นต้องจ้าง ศาสตราจารย์ทองอวบ อุดรวิเชียร ข้าราชการบำนาญ ปัจจุบันอายุ 76 ปี ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์สูง มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ อัตราเงินเดือน 33,950 บาท โดยให้ปฏิบัติงานเป็นบางเวลา แต่ไม่น้อยกว่า 4 วันต่อสัปดาห์ เป็นระยะเวลา 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2555 นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ได้ประสานงานกับกรมบัญชีกลางและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในประเด็นการจ้างบุคคลด้วยเงินรายได้ ซึ่งมีอายุเกิน 65 ปี นั้น จำเป็นต้องทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังก่อนหรือไม่ และได้รับทราบว่า การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย นั้น เป็นอำนาจของสถาบันอุดมศึกษา ที่จะพิจารณาจ้างเป็นรายๆ ไปได้ แต่กรณีดังกล่าวนี้ อัตราเงินเดือนเกินกรอบอัตรากำลัง ตามประกาศ ก.บ.ม. (ฉบับที่ 20/2552) ซึ่งกำหนดให้จ้างได้ไม่เกิน 30,000 บาทต่อเดือน ดังนั้น หากคณะแพทยศาสตร์ประสงค์จะจ้างในอัตรา 33,950 บาทต่อเดือน จึงต้องเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ ราย ศาสตราจารย์ทองอวบ อุดรวิเชียร จำนวน 1 อัตรา โดยใช้เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ อัตราจ้าง 33,950 บาทต่อเดือน เป็นระยะเวลา 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2555

7. ขออนุมัติปรับอัตราเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ สังกัดศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามหนังสือศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ ศธ 0514.21.1.9/844 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2554 ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ ว่า ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ เป็นหน่วยงานให้บริการรักษาพยาบาล ผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือดได้มีการขยายการบริการและมีภาระงานด้านบริการที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงขอปรับอัตราเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้เงินรายได้ เพื่อรองรับการบริหารอัตรากำลังสายวิชาชีพขาดแคลน ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล เลขที่อัตรา 1386 1728 1782 3449-3468 จำนวน 23 อัตรา เดิม 5,080 บาท/เดือน ขอปรับเป็น 7,100 บาท/เดือน
2. ตำแหน่งนักรังสีเทคนิค เลขที่อัตรา 3054 เดิม 7,940 บาท/เดือน ขอปรับเป็น 11,120 บาท/เดือน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติปรับอัตราเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ สังกัดศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล เลขที่อัตรา 1386 1728 1782 3449-3468 จำนวน 23 อัตรา เดิม 5,080 บาท/เดือน ปรับเป็น 7,100 บาท/เดือน และตำแหน่งนักรังสีเทคนิค เลขที่อัตรา 3054 เดิม 7,940 บาท/เดือน ปรับเป็น 11,120 บาท/เดือน

8. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าด้วยที่ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์คำขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2554 ได้พิจารณาคำขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 5 อัตรา และได้วิเคราะห์เหตุผล ความจำเป็นในการขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1.ภาระงานหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- 2.เหตุผลและความจำเป็น ประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ
- 3.โครงสร้างการบริหารอัตรากำลังภายใน คณะ/หน่วยงาน
- 4.ภาระงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

คณะทำงานฯ ได้วิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว พร้อมทั้งมอบหมายให้กองแผนงาน

วิเคราะห์ภาระงานและปริมาณงานของคณะ/หน่วยงานเพิ่มเติม นั้น ปรากฏผล ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน	ผลการวิเคราะห์
เห็นควรได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่			
1.	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	เกณฑ์การวิเคราะห์สัดส่วนนักวิชาการเงินและบัญชีต่อจำนวนงบประมาณ (1:100 ล้านบาท) ปัจจุบันคณะทันตแพทยศาสตร์มีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 2 อัตรา จึงควรมีตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เพิ่มอีก 1 อัตรา
2	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	อาจารย์	วิเคราะห์สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES วิทยาเขตหนองคาย ควรมีสายวิชาการ 97 อัตรา โดยควรเป็นสายสังคมศาสตร์ 60 อัตรา ปัจจุบันมีเพียง 48 อัตรา จึงควรมีตำแหน่งอาจารย์ในสายสังคมศาสตร์เพิ่ม แต่ วิทยาเขตหนองคายต้องคืนอัตราว่างสายวิชาการ จำนวน 1 อัตรา ทดแทนการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว
ภาระงานและปริมาณงานไม่เพียงพอต่อการได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่			
1	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	เกณฑ์การวิเคราะห์สัดส่วนเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปต่อจำนวนบุคลากร (1:30 คน) คณะทันตแพทยศาสตร์มีเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปจำนวน 10 คน ซึ่งเพียงพอตามสัดส่วนแล้ว

ลำดับ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน	ผลการวิเคราะห์
2	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ชำนาญงาน	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	เกณฑ์การวิเคราะห์สัดส่วน นักวิชาการศึกษาต่อจำนวนนักศึกษา (1:200 คน) คณะทันตแพทยมีนักวิชาการศึกษา จำนวน 2 อัตรา ซึ่งเพียงพอตามสัดส่วนแล้ว
3	ช่างเทคนิค ชำนาญงาน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ปัจจุบันกองกลางมีเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 35 อัตรา เกณฑ์การวิเคราะห์สัดส่วนเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปต่อจำนวนบุคลากร (1:30 คน) ควรมีเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 อัตรา และงานรักษาความปลอดภัยก็มีเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปแล้ว 1 อัตรา ซึ่งเพียงพอตามสัดส่วนแล้ว

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบผลการวิเคราะห์เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 2 อัตรา ตามเสนอ
2. อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
3. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ นั้น ให้มหาวิทยาลัยระบุไว้ในคำสั่งให้

ชัดเจนว่า วิทยาเขตหนองคายต้องคืนอัตรารว่าง สายวิชาการ จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวด้วย