



อธิการบดี
เลขรับที่ 3024/55
วันที่ 10 ก.ค. 2555
เวลา 17.13 น.

ฝ่ายแผนและพัฒนามหาวิทยาลัย
เลขรับ 004816
วันที่ 10 ก.ค. 2555
เวลา 16.51 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 40091

ที่ ศธ 0514.1.3.1/ 4860 วันที่ /0 กรกฎาคม 2555

เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองใหม่

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนามหาวิทยาลัย)

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ ว 3 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2555 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ 1008.1/ว 3 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2555 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองใหม่ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 โดยปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น ตามที่คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้ใช้จ่ายงบประมาณสำหรับการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาและการปรับเงินเดือนชดเชยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ส่วนราชการใช้จากเงินเหลือจ่ายของส่วนราชการก่อน หากไม่พอให้ใช้จ่ายจากงบกลาง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 และตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ข้อ 9.2 กำหนดไว้ว่า หากฐานเงินเดือนระบบราชการมีการเปลี่ยนแปลง หรือ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีวุฒิปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นเพิ่มเติม ให้ ก.บ.ม. เปลี่ยนแปลงบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ให้สอดคล้องกันโดยออกเป็นประกาศ ก.บ.ม. นั้น

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้ออกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8/2555) เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2555 แล้ว ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2555 และกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน และพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตามประกาศฉบับดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 สรุปได้ดังนี้

ประเภท	พนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน		พนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้		รวมทั้ง 2 กลุ่ม	
	จำนวน (คน)	เงินที่ใช้ปรับ (บาท/เดือน)	จำนวน (คน)	เงินที่ใช้ปรับ (บาท/เดือน)	จำนวน (คน)	เงินที่ใช้ปรับ (บาท/เดือน)
ตำแหน่งวิชาการ	604	1,895,130	80	291,250	684	2,186,380
ตำแหน่งประเภททั่วไป	1,713	4,930,230	846	2,496,940	2,559	7,427,170
รวม	2,317	6,825,360	926	2,788,190	3,243	9,613,550

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบนี้

เนติพงษ์ วัฒนวิทย์
[Signature]

[Signature]
(นายอัศนีฐา ฐานันตโยธ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
10 ก.ค. 2555.

[Signature]
(รองศาสตราจารย์รังสรรค์ เนียมสนิท)
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนามหาวิทยาลัย

วิชาศึกษาศาสตร์		
ปฏิบัติการ	136	10.07
ชำนาญการ	819	60.67
ชำนาญการพิเศษ	385	28.52
เชี่ยวชาญ	10	0.74
รวม	1,350	100
บริหาร		
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	1	3.57
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	27	96.43
รวม	28	100

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาผลงานของผู้ขอตำแหน่ง
 สูงขึ้น จำนวนทั้งสิ้น 6 ราย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบผลการพิจารณาผลงานของผู้ขอตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน
 ทั้งสิ้น 6 ราย ตามเสนอ

**5.6 การปรับบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย แบบท้ายระเบียบ
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ตามคุณวุฒิที่ ก.พ.
 รับรองใหม่**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการ
 อุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว 3 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2555 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 3
 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2555 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองใหม่
 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 โดยปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้ใช้จ่าย
 งบประมาณสำหรับการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาและการปรับเงินเดือนชดเชยให้ข้าราชการและ
 เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ส่วนราชการใช้จากเงินเหลือจ่ายของส่วนราชการก่อน หากไม่พอให้ใช้จ่ายจากงบกลาง
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 และตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
 ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ข้อ 9.2 กำหนดไว้ว่า หากฐานเงินเดือนระบบราชการมีการเปลี่ยนแปลง หรือ
 ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีวุฒิปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นเพิ่มเติม ให้ ก.บ.ม.
 เปลี่ยนแปลงบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน
 มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ให้สอดคล้องกันโดยออกเป็นประกาศ ก.บ.ม. นั้น

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ /2555) เรื่อง
 การกำหนดบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
 เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 34 คุณวุฒิ สำหรับสถานศึกษาในประเทศ และจำนวน 13
 คุณวุฒิ สำหรับสถานศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศ
 ออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology เพื่อใช้เป็นบัญชีแบบท้าย
 ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

ซึ่งมหาวิทยาลัย มีพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้
เงินรายได้ ที่จะต้องปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองใหม่ตามประกาศนี้ จำนวน 3,127 ราย เงินที่ใช้
ปรับต่อเดือน 9,221,440 บาท และมีลูกจ้างชั่วคราว ที่จะต้องปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองใหม่
จำนวน 2,172 ราย เงินที่ใช้ปรับต่อเดือน 3,313,060 บาท รวมทั้ง 3 กลุ่ม จำนวน 5,299 ราย เงินที่ใช้ปรับต่อเดือน
12,534,500 บาท

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็น (ร่าง) ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือน
แรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 34 คุณวุฒิ สำหรับสถานศึกษาในประเทศ และจำนวน 13 คุณวุฒิ สำหรับสถานศึกษา
ต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology เพื่อใช้เป็นบัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่า
ด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนแรกบรรจุ
ตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย จำนวน 34 คุณวุฒิ สำหรับสถานศึกษาในประเทศ และจำนวน 13 คุณวุฒิ สำหรับสถานศึกษา
ต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา สหราชอาณาจักร ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์
ประเทศญี่ปุ่น และ Asian Institute of Technology เพื่อใช้เป็นบัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ตามเสนอ

5.7 ขออนุมัติปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งแพทย์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามหนังสือ คณะแพทยศาสตร์ ที่ ศช
0514.7.1.1.2/1603 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2555 คณะแพทยศาสตร์ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบว่า ตามคำสั่ง
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 7174/2554 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2554 ได้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้
เงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 7208/2554 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน
2554 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่ (เงินงบประมาณ) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน
2554 เป็นต้นไป

คณะแพทยศาสตร์ได้บรรจุแพทย์ใช้ทุนในตำแหน่งแพทย์ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2554 จำนวน 57 ราย
เนื่องจากอัตราของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณมีจำนวนจำกัด ในการบริหารงานจึงมีการบรรจุแพทย์ในอัตราพนักงาน
มหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ จำนวน 35 ราย และอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ จำนวน 22 ราย และจากการ
ที่มหาวิทยาลัยได้มีการปรับอัตราเงินเดือนตามคำสั่งดังกล่าว จึงทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกันของตำแหน่งแพทย์ที่บรรจุ
ในวันที่ 1 เมษายน 2554 ทั้งที่ลักษณะงานและภาระความรับผิดชอบปฏิบัติงานเหมือนกัน ฉะนั้น คณะแพทยศาสตร์จึงขอ
อนุมัติปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งแพทย์ จำนวน 22 ราย ในยอดเงินที่ต่างกัน
จำนวน 6 เดือน (24,600 บาท) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 541,200 บาท โดยใช้ เงินรายได้ของคณะแพทยศาสตร์จ่ายสมทบ

ความเห็นกองการเจ้าหน้าที่

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เห็นว่าที่ประชุม ก.บ.ม. ได้มีมติให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงาน
มหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ให้เทียบเท่ากับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้งบประมาณแผ่นดิน ตั้งแต่
วันที่ 1 ตุลาคม 2554 นั้น หากคณะแพทยศาสตร์จักขอปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่ง
แพทย์ จำนวน 22 ราย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 นั้น ในหลักการย่อมจะกระทบต่อการบริหารจัดการและเกิด
ความเหลื่อมล้ำต่อตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งอื่นๆ ทั้งภายในคณะแพทยศาสตร์และ
หน่วยงานอื่นๆ ในมหาวิทยาลัยอีกด้วย ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอให้ที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติในหลักการก่อน