



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2557)
เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อทำการสอน วิจัย และบริการวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ความสามารถ หรือมีความเชี่ยวชาญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อทำการสอน วิจัย และบริการวิชาการซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยเฉพาะสาขาที่ขาดแคลนหรือสาขาวิชาที่ต้องการผู้มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษเฉพาะราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 มาตรา 23 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2557 จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2557) เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อทำการสอน วิจัย และบริการวิชาการ”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายความว่า	คณะวิชา วิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่มีภารกิจในการจัดการเรียนการสอนด้วย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“ผู้เกษียณ”	หมายความว่า	ผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ ได้ออกจากราชการ เพราะเหตุเนื่องมาจากเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
“ตำแหน่งวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งที่ทำหน้าที่สอน วิจัย และบริการวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

/ข้อ 4. ...

ข้อ 4 ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจจ้างผู้เกษียณ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ทางด้านวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อทำการสอน วิจัย และบริการวิชาการ

การจ้างผู้เกษียณปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ไม่ถือเป็นสิทธิที่ผู้เกษียณทุกคนพึงจะได้รับ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความต้องการของสาขาวิชาและคณะ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่ขาดแคลนอาจารย์ประจำ

ข้อ 5 ผู้เกษียณที่จะจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จะต้องมีความสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์
- (2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า ที่ ก.พ. รับรอง ในสาขาวิชาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของคณะ
- (3) เกษียณอายุราชการโดยไม่เป็นผู้ที่มีประวัติค้างพรรษา หรือมีมลทินหมิ่นเหม่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
- (4) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สำคัญทางด้านวิชาการ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน และการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยด้านการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
- (5) เป็นผู้มีความประพฤติดี จริยธรรม มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ และผ่านการตรวจสุขภาพ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองไว้ไม่เกิน 3 เดือน
- (6) มีความศรัทธาในมหาวิทยาลัย มีความตั้งใจในการทำงาน และอุทิศเวลาให้กับนักศึกษาด้วยความเต็มใจ
- (7) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ข้อ 6 ผู้เกษียณที่จ้างเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้จ้างในตำแหน่งวิชาการ ตามสถานะของแต่ละบุคคล โดยให้ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามความเหมาะสมกับภาระงาน แต่จ้างได้ไม่เกินอัตราเงินเดือนสุดท้ายก่อนการเกษียณ หรือให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนการสอนรายชั่วโมงตามการปฏิบัติงานจริง หรืออื่นๆ ตามความเหมาะสมกับสถานะ โดยระบุไว้ในสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้างให้จ้างได้ไม่เกินปีงบประมาณ

เงินเดือนหรือค่าจ้าง ตลอดจนค่าตอบแทนอื่นๆ ให้ใช้จากงบประมาณเงินรายได้ของคณะ

ข้อ 7 คณะที่ประสงค์จะจ้างผู้เกษียณ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะในการจ้างผู้เกษียณพร้อมทั้งข้อมูลและเอกสารประกอบตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาก่อนวันสิ้นปีงบประมาณอย่างน้อย 60 วัน

กรณีการจ้างระหว่างปีงบประมาณ ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับวรรคแรกให้เสร็จสิ้นก่อนจ้างอย่างน้อย 60 วัน

ข้อ 8 ให้คณะกำกับดูแลการปฏิบัติงานและจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ให้เป็นไปตามสัญญาและข้อตกลงการจ้าง

ข้อ 9 มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ผู้ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ได้รับสิทธิประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(1) สิทธิเกี่ยวกับ...

- (1) สิทธิเกี่ยวกับการลา สำหรับลูกจ้างชั่วคราว
- (2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- (3) ค่าเบี้ยประชุม
- (4) สิทธิอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 10 ผู้ที่ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ครบอายุสัญญา
- (2) ตาย
- (3) ลาออก หรือคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 30 วัน
- (4) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาเพราะผู้ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร
- (5) อื่น ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ 11 หากคณะประสงค์จะจ้างต่อ หรือขยายระยะเวลาการจ้าง ให้คณะโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะชี้แจงข้อมูลเช่นเดียวกับข้อ 7 พร้อมทั้งส่งผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาและแผนงานที่จะต้องปฏิบัติต่อไป รวมทั้งระยะเวลาสิ้นสุดของแผนงานเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างอย่างน้อย 60 วัน

ข้อ 12 วินัย การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของผู้ที่ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ 13 กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นคณะอาจพิจารณาจ้างผู้เกษียณ จากหน่วยงานอื่นที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 5 (2) (3) (4) (5) (6) และ (7)

ข้อ 14 บทเฉพาะกาล

การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการไปตามมติหรือระเบียบหรือหลักเกณฑ์เดิมที่ใช้ปฏิบัติจนเสร็จสิ้น

คณะที่ประสงค์จะจ้างผู้เกษียณ ให้เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ พร้อมทั้งข้อมูลตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาภายในวันที่ 30 กันยายน 2557

ข้อ 15 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือการตีความตามประกาศนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2557



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อมูลประกอบการพิจารณาการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ
แบบท้ายประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2557) เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ
เป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อทำการสอน วิจัย และบริการวิชาการ

1. ชื่อ-นามสกุล.....อายุ.....ปี
2. ชื่อตำแหน่ง.....
3. สังกัดคณะ
4. อัตราค่าจ้าง ประเภทของเงินที่จะใช้ในการจ้าง (ไม่เกินอัตราเงินเดือนสุดท้ายก่อนการเกษียณ).....บาท
5. ระยะเวลาการจ้าง (จ้างได้ไม่เกินปีงบประมาณ)
6. ประวัติและผลงานที่สำคัญๆ ของผู้ที่จะจ้าง.....
7. เหตุผลความจำเป็นในการขออนุมัติจ้าง.....
8. แผนงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ (โดยในแผนงานนั้นให้ระบุระยะเวลาสิ้นสุดของแผนด้วย และให้แจ้งว่ามีความประสงค์จะจ้างผู้เกษียณอายุราชการเพื่อปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าวเป็นระยะเวลานานเท่าใด พร้อมทั้งจะต้องมีการวางแผนด้วยว่างานนั้น จะสามารถถ่ายทอดให้กับบุคลากรในคณะปฏิบัติแทนต่อไปได้เมื่อใด.....
.....
.....
9. อื่น ๆ.....