



งานประปาสานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ..... ๖๖๙๑๑
วันที่..... ๒๙ ก.พ. ๒๕๕๘
เวลา..... ๑๐.๑๕
๑๓๗

(3)

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ ว ส๗) ผ

สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

๓๒๙ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๙๙ ปูงกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เลขรับ..... ๕๗๗๕

วันที่..... ๓ ก.พ. ๒๕๕๘

เวลา..... ๙.๖๒

(๒๗) กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอกราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอกราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๘

ฝ่ายทรัพยากรบคคล
เลขรับ..... ๐๘๔๐
วันที่..... ๕ ก.พ. ๒๕๕๘

เวลา..... ๑๐.๔๖

ด้วย คณะกรรมการกฤษฎีกานคราชประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอกราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ ซึ่งผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากล่าว มีสาระสำคัญคือ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอกราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดสอบ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นหลัก เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนให้ทางราชการได้มีโอกาสหมุนเวียนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพดีกว่ามาทดแทน ตามนัยที่กำหนดในมาตรา ๕๗(๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามกฎ ก.พ.อ. นี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่ง ให้ออกจากราชการตามขั้นตอนการอุทธรณ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

บัดนี้ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอกราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๖๒ ก วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แล้ว โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเกิดผลในทางปฏิบัติและเป็นไปตามเจตนาของ
กฎหมาย สถาบันอุดมศึกษาควรกำหนดระบบและกลไกในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่โปร่งใสและ
เป็นธรรมรองรับด้วย และเห็นควรพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควร
ส่งรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล พิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๒๐๕ ๘๖๙๘๙

(นายนักสิทธิ์ ศรีกุลชา)

หัวหน้างานสารบรรณ

๓/๘/๕๘

(นายธัญญา ภักดี)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร

ปฏิบัติราชการแทนค่าใช้จ่ายคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(นายชจร จิตสุขุมวงศ์)

บช.๗/๑๖๖

๑

ดำเนินการตามเสนอ

(รองศาสตราจารย์กิตติมศัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- ๔ ส.ค. ๒๕๕๘

๒ เรียนด้วย

ที่พำนบดี

ผู้อำนวยการ

ที่ปรึกษาด้านกิจกรรมนักเรียน

(รองศาสตราจารย์กิตติมศัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- ๔ ส.ค. ๒๕๕๘

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒, ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๑๘ - ๖๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๐

๒๐๕ ๘๖๙๘๙

๑๖๖/๘๖๙๘๙

๑๖๖/๘๖๙๘๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติมศัย อมรเดช)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

၁၃၅၂။ မြန်မာနိုင်ငံတော်လေဆိပ်အဖွဲ့၏ ရှိခိုင်ရေးနှင့် ပြည်သူ့လျှပ်စီးမှုနှင့် ပြည်သူ့လျှပ်စီးမှု အကျဉ်းချုပ်မှု အဖွဲ့၏ အကျဉ်းချုပ်မှု အဖွဲ့၏ အကျဉ်းချုပ်မှု

၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ၊ ၁၅ ရက်နေ့၊ ၁၁၁၁ နာရီ၊ မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်မြို့၊ အမှတ် ၃၆၈ လမ်း၊ ၂၁၁၁ နာရီ၊ မြန်မာနိုင်ငံ၊ ရန်ကုန်မြို့၊ အမှတ် ၃၆၈ လမ်း

ମୁଦ୍ରଣ

•@M.U ፭



ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๓ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙

เมื่อได้รับรายงานตามวรคหนึ่ง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ อาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้บังคับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ก็ให้ส่งให้ออกจากราชการ

(๒) สั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ มีคำสั่งตามวรคสอง (๒) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานพร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเป็นครั้งที่สองเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ เพื่อสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นออกจากราชการ

ข้อ ๕ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ มีคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการตามข้อ ๔ แล้ว ให้รายงานสภาพสถาบันอุดมศึกษาทราบ ในกรณีที่สภาพสถาบันอุดมศึกษาเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่สภาพสถาบันอุดมศึกษามีมติ และให้แจ้งคำสั่งหรือการปฏิบัติตังกล่าวให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นทราบ

ข้อ ๖ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๘ นี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเรือเอก ณรงค์ พิพัฒนาศัย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

ໜ້າຍຫຼຸດ :- ເຫດຜລໃນການປະກາສີເຊັກງູ້ ກ.ພ.ອ. ຂັບນີ້ ຄືວ ໂດຍທີມາຕຣາ ៥៧ ແຫ່ງພຣະຮາບບໍ່ງຸ້ຕະເບີຍບໍານາດ
ຂ້າຍການພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຫາ ພ.ສ. ២៥៥៧ ບໍ່ງຸ້ຕິໃຫ້ຂ້າຍການພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຫາຜູ້ໄດ້
ໄຟສາມາດປັບປຸງຕິຮາກໃຫ້ມີປະສິທິອີກາພເກີດປະສິທິພລໃນຮະດັບອັນເປັນທີພອໃຈຂອງທາງຮາກໄດ້ ໃຫ້ຜູ້ມີຄໍາຈາດ
ຕາມມາຕຣາ ២៨ ທີ່ສ່າງສຖາບັນອຸດມສຶກຫາສັ່ງໃຫ້ຂ້າຍການພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຫາຜູ້ນັ້ນອອກຈາກຮາກ
ທັນນີ້ ຕາມຫລັກເກນ່າ ວິທີການແລະເງື່ອນໄຂທີ່ ກ.ພ.ອ. ກຳນົດ ເພື່ອເປັນການເພີ່ມປະສິທິອີກາພແລະປະສິທິພລ
ໃນການປັບປຸງຕິຮາກຂອງຂ້າຍການພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຫາ ຕລອດຈົນໃຫ້ທາງຮາກໄດ້ມີໂອກາສຫນຸ້ນເວີຍນ
ກຳລັງຄົນທີ່ມີປະສິທິອີກາພທີ່ດີກວ່າມາກຳນົດທີ່ແທນ ຈຶ່ງຈຳເປັນຕົວອອກງູ້ ກ.ພ.ອ. ນີ້