

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ ๗๒๙
วันที่ 13 มี.ค. 2560
เวลา 1๗.4๒ น.



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่รับ 0312
วันที่ 12 มี.ค. 2560
เวลา 16.4๖

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๔๖๔

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๔ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการนับจำนวนวันที่ลาเพื่อนำไปเรียกคืนเงินค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยขอนแก่น ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๑๔.๑.๓.๒/๒๐๒๙๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีข้อหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการนับจำนวนวันที่ลาเพื่อนำไปเรียกคืนเงินค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ กรณีลูกจ้างชั่วคราวประสงค์จะลาออกเนื่องจากการลาตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอหารือดังนี้

๑. ลูกจ้างมีความประสงค์ลาตั้งแต่วันศุกร์ถึงวันจันทร์ การนับวันลาต้องนับรวมวันเสาร์และวันอาทิตย์ รวมเป็น ๔ วัน ใช่หรือไม่

๒. ลูกจ้างมีความประสงค์ลาตั้งแต่วันพุธถึงวันศุกร์ วันจันทร์มาปฏิบัติงาน การนับวันลา รวมเป็น ๓ วัน ไม่นับรวมวันเสาร์และวันอาทิตย์ ใช่หรือไม่

๓. ลูกจ้างมีความประสงค์ลาวันจันทร์ วันอังคารเป็นวันนักขัตฤกษ์ วันพุธมาปฏิบัติงาน การนับวันลา รวมเป็น ๒ วัน นับรวมวันนักขัตฤกษ์ด้วย ใช่หรือไม่

๔. ลูกจ้างมีความประสงค์ลาตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันพฤหัสบดี โดยที่วันอังคารและวันพุธเป็นวันนักขัตฤกษ์ การนับวันลา รวมเป็น ๔ วัน ใช่หรือไม่

๕. จำนวนวันในเดือนที่ลาเพื่อนำไปคำนวณค่าจ้างในเดือนที่ลานั้นตามข้อเท็จจริงของแต่ละเดือนในปีปฏิทินใช่หรือไม่ เช่น เดือนมกราคม มี ๓๑ วัน เดือนกุมภาพันธ์ มี ๒๘ - ๒๙ วัน เดือนเมษายน มี ๓๐ วัน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ กำหนดให้ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย และข้อ ๒๙ กำหนดให้การนับวันลาของลูกจ้าง ให้นำระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๐ วรรคสอง กำหนดให้การนับวันลาและคำนวณวันลา ให้นับต่อเนื่องกันโดยนับวันหยุดราชการที่อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกันรวมเป็นวันลาด้วย เว้นแต่การนับเพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลาสำหรับวันลาป่วย ที่มีใช้วันลาป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ วันลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร วันลาปฏิบัติงานส่วนตัว และวันลาพักผ่อน ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. กรณีที่หารือพิจารณาได้ ดังนี้

๒.๑ การนับเพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลา ต้องพิจารณาก่อนว่าเป็นการลาประเภทใด หากเป็นการลาป่วยปกติธรรมดา การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร การลาปฏิบัติงานส่วนตัว และการลาพักผ่อน ให้นับเฉพาะวันทำการ แต่ถ้าหากเป็นการลาประเภทอื่นให้นับต่อเนื่องกัน โดยนับวันหยุดราชการที่อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกันรวมเป็นวันลาด้วย ดังนั้น กรณีตามข้อหารือ ๑ ถึง ๔ จึงต้องพิจารณาตามหลักการดังกล่าวข้างต้น

๒.๒ ตามข้อหาหรือ ๕ ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ ทวิ ประกอบพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๑ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมีสิทธิได้รับ เงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในเดือนนั้น กรณีจึงต้องนับจำนวนวัน ในเดือนที่ลาเพื่อคำนวณค่าจ้างในเดือนที่ลาตามปีปฏิทินจริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ขอแสดงความนับถือ



(นายนักสิทธิ์ ศรีกุศลชา)  
หัวหน้างานสารบรรณ

12 ส.ค. 2560



กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล  
กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ  
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๔  
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗