



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๐)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุง ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/๒๕๕๙) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๕ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ (ฉบับที่ ๒) ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๐) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ความในประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/๒๕๕๙) ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้ผู้ประสงค์เปลี่ยนสถานภาพแสดงเจตนาในหนังสือแสดงเจตนา โดยให้เลือกวันที่เปลี่ยนสถานภาพ ตามช่วงเวลาที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด เป็นวันที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ วันที่ ๑ พฤศจิกายน

(๒) รอบที่ ๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม

ทั้งนี้ การยื่นหนังสือแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นที่ส่วนงานต้นสังกัดก่อนวันที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นวันที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (๑) และ (๒) ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน โดยให้ส่วนงานลงทะเบียนรับหนังสือแสดงเจตนาไว้เป็นหลักฐาน เมื่อได้ลงทะเบียนรับหนังสือแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

สำหรับการยื่นแสดงเจตนาในปีที่ ๕ นอกเหนือจากรอบตาม (๑) และ (๒) ให้ยื่นได้ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และให้วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นวันที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

กรณีข้าราชการผู้ใดถูกเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หรือ รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ ต้องผ่านการประเมินการเปลี่ยนสถานภาพตามเกณฑ์ที่กำหนดใน ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/๒๕๕๙) ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยให้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้"

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย



ส่วนงานรับเรื่อง หมายเลขรับเรื่อง..... ลำดับที่ วันที่รับเรื่อง...../...../.....
มหาวิทยาลัยรับเรื่อง หมายเลขรับเรื่อง..... ลำดับที่ วันที่รับเรื่อง...../...../.....

หนังสือแสดงเจตนาและแบบประเมินผู้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หรือ รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อตัว (นาย/นางสาว/นาง).....ชื่อสกุล.....
๒. เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง
สังกัด (คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก).....

ส่วนที่ ๒ การแสดงเจตนา

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

กรณีที่ข้าพเจ้ากระทำความผิดวินัยหรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยก่อนวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการทางวินัย และวินิจฉัยความผิดของข้าพเจ้า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นแล้วแต่กรณี ต่อไปจนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะแล้วเสร็จ หากผลปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้ถือว่า การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของข้าพเจ้าเป็นโมฆะ

ข้าพเจ้าขอสัญญาว่าเมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ข้าพเจ้าจะถือปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยเคร่งครัดทุกประการ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ และได้ลงชื่อไว้เป็นหลักฐานแล้ว

(ลงชื่อ) ผู้แสดงเจตนา
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ การขอรับสิทธิประโยชน์ เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ข้าพเจ้าประสงค์ขอรับ ☐ บำเหน็จ ☐ บำนาญ ☐ บำนาญพร้อมบำเหน็จดำรงชีพ	
กรณีเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	
☐ ๑. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอเป็นสมาชิก กบข. ต่อเนื่อง โดยนับเวลาราชการต่อเนื่องกับการปฏิบัติงานใน สถานะพนักงานมหาวิทยาลัย และยังไม่ประสงค์จะ ขอรับบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ ในการเปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	☐ ๒. ข้าพเจ้าไม่ประสงค์เป็นสมาชิก กบข. ต่อ โดย (ให้เลือกได้ ๑ ข้อ) ๒.๑ ขอรับเงิน ☐ บำเหน็จ ☐ บำนาญ ☐ บำนาญพร้อมบำเหน็จดำรงชีพ ๒.๒ การขอรับเงิน กบข. ☐ ขอรับเงินทั้งจำนวน ☐ ขอโอนเงินทั้งจำนวนไปยังกองทุนอื่น ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการออกจากงาน หรือการชราภาพ ☐ ขอฝากเงินให้กองทุนบริหารต่อ หรือ ขอทยอยรับเงิน หรือขอรับเงินบางส่วน ที่เหลือขอทยอยรับ
(ลงชื่อ) ผู้แสดงเจตนา (.....) ตำแหน่ง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	
ส่วนที่ ๔ ผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าส่วนงาน รับทราบการขอแสดงเจตนา	
ลงชื่อ..... (.....) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	ลงชื่อ..... (.....) หัวหน้าส่วนงาน..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ส่วนที่ ๕ การตรวจสอบคุณสมบัติ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนงาน ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วน ☐ มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจาก..... ☐ อื่นๆ (ระบุ) (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	

ส่วนที่ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี (ย้อนหลัง ๓ ปี)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน		เฉลี่ย
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๕.....			
๒๕.....			
๒๕.....			
เฉลี่ยรวม			

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นและเอกสารแนบ (ถ้ามี) เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ตำแหน่ง..... ผู้รับการประเมิน วันที่.....	(ลงชื่อ)..... ตำแหน่ง..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น วันที่.....
--	---

ส่วนที่ ๗ ผลการประเมินของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

องค์ประกอบ	ผลการประเมิน		เหตุผล
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี			

สรุปความเห็นของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

เห็นสมควรให้ ☐ เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป
☐ ไม่สมควรให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่.....วันที่.....

ลงชื่อ
 (.....)

หัวหน้าส่วนงาน

ส่วนที่ ๘ การตรวจสอบคุณสมบัติ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว

- ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วน
- ☐ มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจาก.....
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ ๙ ความเห็นอธิการบดี

ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควร

- ☐ อนุมัติให้บรรจุ
- ☐ ไม่อนุมัติให้บรรจุ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.