



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗ /๒๕๖๐)
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีความมุ่งหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและจูงใจบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑)(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๕๙) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗ /๒๕๖๐) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๖/๒๕๕๓) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๓.๒ ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/๒๕๕๔) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“หน่วยงาน”	หมายความว่า	กอง และให้หมายความรวมถึงหน่วยงาน ที่จัดตั้งโดยมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย ที่มีใช้คณะ
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และ หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก ตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด
“หัวหน้าหน่วยงาน”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการกอง หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย งานบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม
“พนักงานราชการ”	หมายความว่า	พนักงานราชการ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙
“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยงานบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“บุคลากร”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายเงินรายได้ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๕ ส่วนงานหรือหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตราหรือมีกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ซึ่งประสงค์จะคัดเลือกบุคลากร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกตามประกาศนี้

ข้อ ๖ ในการคัดเลือกบุคลากร ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดสัดส่วนเพื่อคัดเลือกบุคลากรได้ไม่เกิน ร้อยละ ๕๐ ของอัตราที่ได้รับจัดสรรหรือกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทสนับสนุนที่มีอยู่ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดีต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี และส่วนงานโดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน

กรณีที่ได้รับจัดสรรอัตราหรือมีกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุน จำนวนหนึ่งอัตรา ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๕๙) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ บุคลากรผู้ที่ได้รับการพิจารณาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๗.๑ เป็นบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัย
- ๗.๒ ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๗.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๓ ปี ติดต่อกัน
- ๗.๔ มีผลงานเชิงพัฒนา และเป็นผลงานที่ผลิตขึ้นด้วยตนเอง เพื่อใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- ๗.๕ มีวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่คัดเลือก

ข้อ ๘ การคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ วิธีการและขั้นตอนการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรตามประกาศนี้ ให้นำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๕๙) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและที่แก้ไขเพิ่มเติม มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรตามประกาศนี้ ต้องให้สิทธิบุคลากรจากทุกส่วนงานหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีสิทธิสมัครคัดเลือกได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑๑.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑๑.๒ หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย/หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เจ้าของอัตรา ส่วนงาน/หน่วยงานละ ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๑๑.๓ ผู้แทนจาก ก.บ.ม. จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๑๑.๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑.๕ หัวหน้างานบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑๒.๑ กำหนดวิธีการคัดเลือก ตามข้อ ๙
- ๑๒.๒ ตัดสินผลการคัดเลือก
- ๑๒.๓ เสนอผลการคัดเลือกให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๑ กรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องลาออกจากการงาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก และให้ยุบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเดิม

๑๓.๒ กรณีพนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องลาออกจากงาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๑๓.๓ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ย้ายผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินได้ และหากอัตราเงินเดือนใดสูงกว่าให้ได้รับอัตราเงินเดือนนั้น จากเงินงบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งให้นับเวลาต่อเนื่องในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑๓.๔ หากมีกรณีอื่นนอกเหนือจากข้อ ๑๓.๑ – ข้อ ๑๓.๓ ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย