



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๔/๒๕๖๑)

เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

โดยที่เห็นสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑)(๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕/๒๕๕๘) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง เงื่อนไขการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประกอบกับข้อ ๕ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๑) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๔/๒๕๖๑) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานราชการ”	หมายความว่า	พนักงานราชการ ตามข้อบังคับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“พนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“สวัสดิการและ	หมายความว่า	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ค่าตอบแทนอื่น ๆ”		สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้
		เงินรายได้ที่นอกเหนือจากเงินเดือน

ข้อ ๔ การคัดเลือกพนักงานราชการ เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ให้ส่วนงานเพื่อรองรับการแต่งตั้งพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

ข้อ ๖ พนักงานราชการที่ได้รับอนุมัติให้แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตามกรอบอัตราที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๕ ให้ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ สวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ตามวรรคหนึ่งได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือกรอบอัตราว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้มหาวิทยาลัยยุบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ทันที และกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งยวด ให้ส่วนงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตราใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ พนักงานราชการที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้ จะต้องมียศและผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และรอบวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมกันอยู่ใน เกณฑ์ระดับดีขึ้นไป

ข้อ ๘ การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๘.๑ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรณีสำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยให้ รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้องเป็นประธาน และให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็น กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๘.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ตามข้อ ๘.๑ มีหน้าที่กำหนดวิธีการคัดเลือก เช่น การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การสอบปฏิบัติ ซึ่งกรรมการอาจเลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือ เลือกทั้งสามวิธี หรือกรรมการอาจกำหนดวิธีการอื่นใดนอกเหนือจากนี้ได้ ตามความเหมาะสม โดยยึดหลัก ความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘.๓ เมื่อดำเนินการคัดเลือก เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการ
ประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบ และรายงานผลการคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัยภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานราชการ ในรอบ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน จึงดำเนินการแต่งตั้งพนักงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ตามกรอบอัตราที่ได้รับการจัดสรรตามข้อ ๕ ให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับปฏิบัติงาน และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากพนักงาน
ราชการ ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนหลังเลื่อนของพนักงานราชการ ในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และ
หากได้รับค่าครองชีพ ในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนหลังเลื่อนรวมค่าครองชีพ
ดังกล่าวเป็นเงินเดือนเริ่มต้นด้วย

ข้อ ๑๑ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ที่ได้รับการ
แต่งตั้งตามประกาศฉบับนี้ ให้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙
จนถึงวันสุดท้ายจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการคำนวณค่าชดเชยตามระเบียบที่
มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ข้อ ๑๒ พนักงานราชการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศฉบับนี้ ให้คงสถานะเป็น
พนักงานราชการ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๕๙ จนครบกำหนดตามระยะเวลาการจ้าง

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง หรือ
แนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความตามประกาศนี้
ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

หมายเหตุ: วัตถุประสงค์ของการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ นั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ จากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) โดยมีสัญญาจ้างคราวละ ๔ ปี และที่ผ่านมามีการต่อสัญญาจ้างทุก ๆ ๔ ปี มาโดยตลอด ต่อมามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ไม่ได้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการให้แก่มหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ ซึ่งทำให้พนักงานราชการที่บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ครบกำหนดตามระยะเวลาการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จะไม่มีการต่อสัญญาจ้างตามแนวทางที่เคยปฏิบัติมา ดังนั้น เพื่อเป็นการเยียวยาและบรรเทาความเดือดร้อนของพนักงานราชการกลุ่มดังกล่าว มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการดังกล่าว เป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ต่อมา มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้พิจารณา ร่วมกับกับส่วนงาน โดยวิเคราะห์จากภาระงาน และความจำเป็นของตำแหน่งพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น แล้วพบว่า มีภาระงานบางตำแหน่งที่มีความจำเป็นที่จะต้อง มีผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง จึงเห็นสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เพื่อถือปฏิบัติต่อไป