



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๓ /๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีความมุ่งหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและจูงใจบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๓ /๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕/๒๕๖๑) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยงานบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยงานบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“บุคลากร”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๕ ส่วนงานหรือหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตราหรือมีกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ซึ่งประสงค์จะคัดเลือกบุคลากร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกตามประกาศนี้

ข้อ ๖ ในการคัดเลือกบุคลากร ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดสัดส่วนเพื่อคัดเลือกบุคลากรได้ไม่เกิน ร้อยละ ๕๐ ของอัตราที่ได้รับจัดสรรหรือกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทสนับสนุนที่มีอยู่ โดยไม่ให้นับรวมตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์ ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี และส่วนงานต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน

กรณีที่ได้รับจัดสรรอัตราหรือมีกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุน จำนวนหนึ่งอัตรา ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ บุคลากรผู้ที่ได้รับการพิจารณาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ เป็นบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัย

๗.๒ ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ติดต่อกัน

๗.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๓ ปี ติดต่อกัน หรือ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีอย่างน้อย ๓ ปี ในระยะเวลา ๕ ปี

๗.๔ มีผลงานเชิงพัฒนา และเป็นผลงานที่ผลิตขึ้นด้วยตนเอง เพื่อใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๗.๕ มีวุฒิการศึกษาและคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่คัดเลือก

ข้อ ๘ การคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กองทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ วิธีการและขั้นตอนการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรตามประกาศนี้ให้นำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรตามประกาศนี้ ต้องให้สิทธิบุคลากรจากทุกส่วนงานหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีสิทธิสมัครคัดเลือกได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | | |
|------|--|-------------------------|
| ๑๑.๑ | อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑๑.๒ | หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย/
หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
เจ้าของอัตรา ส่วนงาน/หน่วยงานละ ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๑๑.๓ | ผู้แทนจาก ก.บ.ม. จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๑๑.๔ | ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑.๕ | หัวหน้างานบริการทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑๒.๑ กำหนดวิธีการคัดเลือก ตามข้อ ๙
- ๑๒.๒ ตัดสินผลการคัดเลือก
- ๑๒.๓ เสนอผลการคัดเลือกให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๑ กรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องลาออกจากงาน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก และให้ยุบอัตราลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเดิม

๑๓.๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือก ให้ย้ายผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกได้ตามหลักเกณฑ์วิธีการย้ายที่ ก.บ.ม. กำหนด

๑๓.๓ หากมีกรณีอื่นนอกเหนือจากข้อ ๑๓.๑ และข้อ ๑๓.๒ ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย