



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง

พ.ศ.2545

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2527 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2540 เพื่อให้เหมาะสมกับสภาการณ์ปัจจุบันและเพื่อให้การดำเนินงานของสภาข้าราชการและลูกจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(2) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2541 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2545 สภามหาวิทยาลัยจึงตราข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2545”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2527

3.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2540

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภาข้าราชการและลูกจ้าง” หมายความว่า สภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามข้อ 11(ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวนฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507

“ลูกจ้าง” ให้หมายความรวมถึง ลูกจ้างประจำและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยรวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าวด้วย

“คณะ” ให้หมายความรวมถึง สำนักงานอธิการบดี คณะวิชา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ 5 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด 1 บททั่วไป

ข้อ 6 สมาชิกข้าราชการและลูกจ้าง เป็นตัวแทนของข้าราชการและลูกจ้างมีหน้าที่เสนอแนะ ให้คำปรึกษา หรือความเห็นต่ออธิการบดีในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับ

6.1 นโยบายและการบริหารงานของมหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์ สถานภาพ บทบาท งานและ ตำแหน่ง สิทธิและสวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้าง

6.2 สนับสนุนบทบาทของมหาวิทยาลัยในการขึ้นสู่สังคม

6.3 ส่งเสริมความก้าวหน้า ความมั่นคงและผดุงเกียรติแห่งข้าราชการและลูกจ้าง

6.4 ส่งเสริมและพัฒนาจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้าง

6.5 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างมหาวิทยาลัยกับข้าราชการและลูกจ้าง และระหว่าง ข้าราชการและลูกจ้างในมหาวิทยาลัยและสถาบันอื่น

6.6 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยความเห็นชอบ ของอธิการบดี โดยจัดทำเป็นประกาศของสภาข้าราชการและลูกจ้าง

6.7 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่สภาข้าราชการและลูกจ้างพิจารณาเห็นสมควร อันยังประโยชน์แก่ มหาวิทยาลัย

6.8 เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ 7 ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างและหรือผู้ที่ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างมอบหมาย อาจได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัย การประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยและการประชุมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม และอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำกิจการหรือพิจารณาเรื่องใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่ของสภาข้าราชการและลูกจ้าง

หมวด 2 องค์ประกอบ

ข้อ 8 สภาข้าราชการและลูกจ้างประกอบด้วย

กรรมการซึ่งข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดแต่ละคณะ เลือกตั้งจากข้าราชการและลูกจ้างในคณะที่ ตนสังกัดตามเกณฑ์จำนวนข้าราชการและลูกจ้างดังนี้

8.1 คณะที่มีข้าราชการและลูกจ้างที่มีจำนวนตั้งแต่ 1-200 คน มีกรรมการได้ 1 คน

8.2 คณะที่มีข้าราชการและลูกจ้างที่มีจำนวนตั้งแต่ 201-500 คน มีกรรมการได้ 2 คน

8.3 คณะที่มีข้าราชการและลูกจ้างที่มีจำนวนตั้งแต่ 501-1,000 คน มีกรรมการได้ 3 คน

8.4 คณะที่มีข้าราชการและลูกจ้างที่มีจำนวนตั้งแต่ 1,001-2,000 คน มีกรรมการได้ 4 คน

8.5 คณะที่มีข้าราชการและลูกจ้างเกินกว่า 2,000 คน มีกรรมการได้ 5 คน

ข้อ 9 ให้ถือว่าจำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่มีอยู่ก่อนวันเลือกตั้ง 45 วัน แต่ละคณะเป็นเกณฑ์คำนวณ
กรรมการ

ข้อ 10 กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งมา ให้ถือเป็นตัวแทนของข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด

ข้อ 11 ให้กรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการที่ออกไปตามวาระมี
สิทธิได้รับเลือกตั้งเข้ามาอีก

ข้อ 12 สภาฯ เป็นกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

12.1 ถึงคราวออกตามวาระ

12.2 ตาย

12.3 ลาออก

12.4 ยุบหรือเลิกคณะ

12.5 พ้นจากตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้าง

12.6 ย้ายสังกัดจากคณะที่ตนได้รับเลือกตั้ง

12.7 สภาข้าราชการและลูกจ้างโดยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าสองในสามของกรรมการที่มาประชุม
มีมติให้ออก

12.8 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

12.9 ไปศึกษา ดูงาน หรือรับการอบรมทั้งภายในหรือต่างประเทศเป็นเวลานานกว่า 6 เดือน

12.10 ไม่มาประชุมสามครั้งติดต่อกัน โดยไม่แจ้งเหตุอันควรก่อนหรือหลังการประชุมภายใน
15 วัน

หมวด 3 วิธีการเลือกตั้ง

ข้อ 13 ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างจะต้องไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในวัน
สมัครรับเลือกตั้ง

ข้อ 14 ให้สภาข้าราชการและลูกจ้างเป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างตามวิธี
การเลือกตั้งที่สภาข้าราชการและลูกจ้างกำหนด โดยความเห็นชอบของอธิการบดี โดยจัดทำเป็นประกาศของสภา
ข้าราชการและลูกจ้าง

ข้อ 15 ให้ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง และจำนวนกรรมการสภา
ข้าราชการและลูกจ้างก่อนวันเลือกตั้งอย่างน้อย 15 วัน และประกาศรายชื่อกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างผู้
ได้รับเลือกตั้งภายใน 7 วัน นับแต่วันเลือกตั้ง

ในกรณีหน่วยงานนั้นไม่มีผู้สมัคร ให้ถือว่า ไม่มีผู้แทนของหน่วยงาน

ข้อ 16 กรรมการที่ออกตามวาระ ให้มีการเลือกตั้งข้าราชการและลูกจ้าง เข้ามาเป็นกรรมการสภา
ข้าราชการและลูกจ้างแทน ก่อนวันครบวาระไม่น้อยกว่า 30 วัน

ข้อ 17 ถ้าตำแหน่งกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างว่างลง เพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้จัดมีการเลือกตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งแทนภายใน 45 วัน เว้นแต่วาระของตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงจะเหลือไม่ถึง 90 วัน

กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งเข้ามาแทนตามวรรคแรกให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ 18 ในกรณีที่มีการจัดตั้งคณะขึ้นมาใหม่ ให้มีการเลือกตั้งกรรมการ ตามข้อ 8 เพิ่มขึ้นภายใน 45 วัน นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เว้นแต่วาระของตำแหน่งกรรมการจะเหลือไม่ถึง 90 วัน

กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในตำแหน่งเท่าระยะเวลาที่เหลืออยู่ของกรรมการเดิม ในกรณีที่มีการรวม หรือยุบเลิกคณะ ให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งจากคณะนั้น ตามข้อ 8 พันตำแหน่งกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างนับแต่วันรวม หรือยุบเลิกคณะ

หมวด 4 การดำเนินการ

ข้อ 19 ให้มีตำแหน่งในสภาข้าราชการและลูกจ้างดังต่อไปนี้

19.1 ประธาน

19.2 รองประธาน คนที่ 1

19.3 รองประธาน คนที่ 2

19.4 เลขานุการ

19.5 รองเลขานุการ

19.6 เภรัณญิก

19.7 นายทะเบียน

19.8 ตำแหน่งอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

ให้ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง เสนอแต่งตั้งตำแหน่งตามข้อ 19.4, 19.5 และ 19.7 จากกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้าง

ข้อ 20 สภาข้าราชการและลูกจ้าง อาจประชุมแต่งตั้งอนุกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างหรือบุคคลอื่นใด เพื่อทำกิจกรรมหรือพิจารณาเรื่องใดๆ อันอยู่ในหน้าที่ของสภาข้าราชการและลูกจ้างก็ได้

ข้อ 21 ในกรณีที่มีปัญหา หรือข้อเสนอนั้น จะต้องพิจารณาร่วมกัน ระหว่างสภาคณาจารย์และสภาข้าราชการและลูกจ้าง ให้เชิญผู้แทนของสภาคณาจารย์คนหนึ่งหรือหลายคนที่ได้รับมอบหมายมาร่วมประชุมด้วย

หมวด 5 การประชุม

ข้อ 22 ให้ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างเป็นผู้เรียกประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้างอย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อเดือน

ถ้ากรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้าง ไม่น้อยกว่า 1 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ ร้องขอให้ สลายลักษณะอักษรให้สภาข้าราชการและลูกจ้างประชุมเพื่อพิจารณาอย่างหนึ่งอย่างใดก็ให้ประธานหรือรองประธาน แล้วแต่กรณี เรียกประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้าง ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้อง ให้ประธานสภา ข้าราชการและลูกจ้างเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานที่ได้รับมอบหมายตามลำดับเป็นประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ ประชุมเลือกกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

ข้อ 23 การประชุมต้องมีกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างมาประชุมอย่างน้อยเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการ สภาข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุมได้

ข้อ 24 การลงมติของสภาข้าราชการและลูกจ้างให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภาข้าราชการ และลูกจ้างที่มาประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ให้ประธานดำเนินการตามมติของสภาข้าราชการและลูกจ้างโดยไม่ชักช้า

ข้อ 25 สภาข้าราชการและลูกจ้างอาจเชิญผู้บริหาร อาจารย์ ข้าราชการ นักศึกษา หรือบุคคลอื่นใดเข้าร่วม ประชุมในสภาข้าราชการและลูกจ้างเป็นครั้งคราวได้

ข้อ 26 กรรมการ อาจรับเสนอความเห็น เป็นหนังสือเกี่ยวกับกิจการของข้าราชการและลูกจ้าง ต่อสภา ข้าราชการและลูกจ้างได้ ในการนี้ให้ประธานนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้างหรืออาจวินิจฉัย ความเห็นนั้นเสียเอง แล้วแจ้งให้สภาข้าราชการและลูกจ้างรับรองในการประชุมคราวต่อไป

ข้อ 27 สภาข้าราชการและลูกจ้างอาจจัดให้มีการประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อกิจการอย่างหนึ่ง อย่างใดก็ได้

หมวด 6 การเงิน

ข้อ 28 การเงินและงบประมาณของสภาข้าราชการและลูกจ้างให้เป็นไปตามที่สภาข้าราชการและลูกจ้าง กำหนด โดยให้อนุโลมตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การบัญชีของทางราชการ

หมวด 7 การแก้ไขและตีความ

ข้อ 29 การเสนอขอแก้ไขข้อบังคับนี้ โดยสภาข้าราชการและลูกจ้างจะกระทำได้ก็แต่โดยหลักเกณฑ์และ วิธีการดังต่อไปนี้

29.1 ญัตติขอแก้ไข ต้องมาจากกรรมการของสภาข้าราชการและลูกจ้าง ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

29.2 การแก้ไขข้อบังคับนี้ จะทำได้โดยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการ
ทั้งหมดมีมติเห็นชอบด้วย

29.3 เมื่อออกเสียงลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติมแล้วให้ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง เสนอมตินั้น
ต่ออธิการบดีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

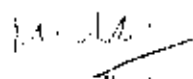
ข้อ 30 ถ้ามีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

ข้อ 31 ในการประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้างในวาระแรก ให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่
เป็นประธานในที่ประชุมเป็นการชั่วคราว

ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการที่มีอาวุโสสูงสุด เพื่อกำหนดให้เป็นประธานดำเนินการ เลือกตั้งประธานสภา
ข้าราชการและลูกจ้าง

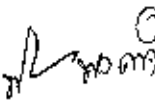
ข้อ 32 ให้กรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนข้อบังคับนี้ ดำรงตำแหน่งต่อไปจน
ครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2545

พลตำรวจเอก 

(เภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

 พล.ต.อ. เภา สารสิน

บันทึกการพิจารณาและเหตุผล
ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง
พ.ศ. 2545

หลักการ

เพื่อให้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเพื่อให้การดำเนินงานของสภาข้าราชการและลูกจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เหตุผล

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2527 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2540 ได้ใช้มาเป็นเวลานานและให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2541 ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ตลอดจนไม่ครอบคลุมถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและลูกจ้าง รวมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่นยิ่งขึ้น

สรุปสาระสำคัญที่มีการปรับปรุง

ข้อ 4

“ลูกจ้าง” เพื่อให้ครอบคลุมพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่มีอยู่ในปัจจุบันด้วย
“คณะ” เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. มท. พ.ศ.2541

ข้อ 6 เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ในปัจจุบัน และร่าง พ.ร.บ. มท. พ.ศ.2545

ข้อ 7 ปรับปรุงข้อความให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

ข้อ 13 ปรับปรุงข้อความให้มีความชัดเจนและเหมาะสม

ข้อ 15 เพิ่มเติมนวรรคสอง เพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

ข้อ 16 เพื่อให้เวลาเตรียมการและดำเนินการเลือกตั้งไม่กระชั้นชิดเกินไป

ข้อ 17 ปรับปรุงจำนวนวันให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ข้อ 18 ปรับปรุงจำนวนวันให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ข้อ 20 แยกเป็นอีกข้อหนึ่ง เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น

ข้อ 22 เนื่องจากสภาฯ มีตำแหน่งรองประธานมากกว่า 1 คน

ข้อ 26 เพิ่มเติมนำให้มีความเหมาะสม

ข้อ 31 เพื่อให้กรรมการสภาฯ มีบทบาทในการดำเนินการเลือกตั้ง ประธานสภาฯ ด้วยตนเอง

ข้อ 32 เพื่อให้สภาพภาพของกรรมการชุดสุดท้ายก่อนเปลี่ยน พ.ร.บ. มท. อยู่จนครบตามวาระ”