



ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5 /2545)
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและ
มีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีระบบ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 (5) ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 และโดยอนุมัติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2545 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5 /2545) เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2543 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้มหาวิทยาลัยจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2543 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 ได้แก่ อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม และค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

ข้อ 4 การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานสายผู้สอนและพนักงานสายสนับสนุน มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

4.1 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

4.1.1 มีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยจะต้องมี

หลักฐานและผลงานที่แสดงถึงความเป็นผู้มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ หรือความชำนาญที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติอย่างชัดเจน

4.1.2 พนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอนต้องได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือเทียบเท่า จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

4.1.3 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนต้องได้รับปริญญาตรีขึ้นไป จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองในสาขาวิชาชีพเฉพาะหรือสาขาของสายงานปัดตามที อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนด

4.2 อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ

- 4.2.1 การกำหนดอัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ ชัดหลักการให้อัตราเงินเดือนสูงกว่าระบบราชการพอสมควร โดยคำนึงถึงภาระด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย และคณะ ประกอบกับมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างเงินเดือนของระบบราชการ และระบบพนักงานมหาวิทยาลัยมากนัก แต่ให้มีความยืดหยุ่น (Flexibility) เพื่อ คณะ/หน่วยงานสามารถพิจารณาปรับอัตราได้
- 4.2.2 เงินเพิ่มพิเศษ ได้แก่ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อาจจ่ายได้ตามอัตราที่กำหนดสำหรับระบบราชการ หรืออื่น ๆ

อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการพนักงาน แบ่งเป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

ลักษณะการบรรจุ	อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ
ก. บรรจุจากบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการ	1. เงินเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ x 1.37 เท่า หรือ (1.37 เท่า คำนวณจาก เงินเพิ่มเงินเดือนพื้นฐาน 25% และสวัสดิการ 12%) 2. เงินเดือนตามภารกิจ/หน้าที่ ที่คณะ/หน่วยงานกำหนดตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนในข้อ 1
ข. บรรจุจากบุคคลซึ่งเคยปฏิบัติงานในภาคเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ	1. อัตราเงินเดือนพื้นฐานขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งนั้น ๆ บวก เงินเพิ่มจาก ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไม่เกิน 2 ขั้นต่อไป บวกเงินเพิ่ม 37% โดยมีเงื่อนไขดังนี้ ก. ทราบรู้ความสามารถและประสบการณ์ ต้องเกี่ยวข้องโดยตรงกับ ภารกิจ/หน้าที่ที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ ข. จำนวนปีของประสบการณ์ที่จะนำมาคำนวณเงินเพิ่มนั้น จะต้องเป็นเฉพาะ ประสบการณ์ตามข้อ ก. ค. เงินเพิ่มจากประสบการณ์นั้น คณะ/หน่วยงานอาจเลือกกำหนด 1 ขั้น หรือ 2 ขั้น หรือน้อยกว่าได้ ตามสถานะของคณะ/หน่วยงาน นั้น ๆ แต่จะต้อง กำหนดล่วงหน้าโดยออกเป็นระเบียบหรือประกาศให้ทราบทั่วกัน โดย พิจารณาจากหลักฐานของหน้าที่เป็นที่ประจักษ์และเป็นรูปธรรมชัดเจน 2. อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการบวกเงินเพิ่มจากประสบการณ์ตาม ข้อ 1 ต้องไม่เกินกว่าอัตราเงินเดือนรวมกับสวัสดิการของขั้นสูงของ ระดับ 9 ตามบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย 3. เงินเดือนตามภารกิจ/หน้าที่ ที่คณะ/หน่วยงานกำหนดตามความเหมาะสมแต่ ไม่เกินอัตราเงินเดือนในข้อ 1

ลักษณะการบรรจุ	อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ
ค. บรรจุจากบุคคลซึ่งเคยปฏิบัติงานในภาคเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ และเคยรับราชการมาก่อน	1. เงินเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ บวก เงินเพิ่มจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์จากภาคเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ ไม่เกิน 2 ขั้นต่อปี และบวกเงินเพิ่มอีก 37% โดยมีเงื่อนไขเหมือนข้อ 1 ของ ข. 2. อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ บวกเงินเพิ่มจากประสบการณ์ตามข้อ 1 ต้องไม่เกินกว่า อัตราเงินเดือนรวมกับสวัสดิการของขั้นสูงของ ระดับ 9 ตามบัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย 3. เงินเดือนตามภารกิจหน้าที่ ที่คณะ/หน่วยงานกำหนดตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนในข้อ 1

4.3 จำนวนปีของประสบการณ์ หากเศษของปี ตั้งแต่ 9 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี

4.4 งบประมาณในการจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์

เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารอัตราพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ โดยไม่เกิดภาระด้านงบประมาณเกินความจำเป็นและตามเจตนารมณ์หลักของรัฐบาลที่จัดสรรงบประมาณ โดยให้งบประมาณตามอัตราแรกเข้า และให้คณะ/หน่วยงานที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งมีความยืดหยุ่น สามารถแสวงหาบุคคลที่มีประสบการณ์สูงมาปฏิบัติงานในคณะ/หน่วยงานได้ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

4.4.1 งบประมาณแผ่นดินหมวดอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรให้พนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ่าย

- (1) อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งพนักงานนั้น ๆ
- (2) เงินประจำตำแหน่งอื่น ๆ เช่น เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินประจำตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ

4.4.2 งบประมาณเงินรายได้ของคณะ/หน่วยงาน ให้จ่ายสมทบเพื่อเป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ ตามข้อ 4.2.1 โดยจ่ายในส่วน

- (1) เงินเพิ่มในส่วนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนและสวัสดิการขั้นแรกตามวุฒิตำแหน่งนั้น ๆ
- (2) เงินเพิ่มตามประสบการณ์
- (3) เงินเพิ่มอื่น ๆ

4.5 วิธีการดำเนินการ

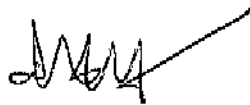
การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย จากผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์นั้น จะต้องได้รับอนุมัติในหลักการจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นก่อน โดยต้องเสนอ เหตุผลความจำเป็น ภารกิจหน้าที่ของพนักงาน ลักษณะของความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่พึงประสงค์ อัตราเงินเดือนที่จะจ้างและแหล่งงบประมาณที่จะใช้สำหรับอัตราเงินเดือนที่จะจ้าง

การเสนอเรื่องจากคณะ/หน่วยงาน ในการชี้แจงผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและมีประสบการณ์
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำและหรือคณะกรรมการประจำ
หน่วยงานก่อน

ข้อ 5 การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้ อ.ภ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นผู้พิจารณา

ข้อ 6 ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕



(รองศาสตราจารย์ปริญญา จินดาประเสริฐ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น