



ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6 /2545)
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากมาตรฐาน
ภาระงานขั้นต่ำทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพงาน โดยแยกเป็นระดับดีหรือดีเยี่ยม เพื่อเป็นการกระตุ้นหรือจูงใจ
ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพของแต่ละบุคคลและเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามข้อ 7 ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2543 และข้อ 6 ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการให้จ่าย
เงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 และโดยความเห็นชอบของ
อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุม ครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2545 จึงให้กำหนด
หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6 /2545)
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2545 เป็นต้นไป โดยพิจารณาจากผลการ
ปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่แล้วมา

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายถึง	คณะวิชา วิทยาลัยศึกษาศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี สำนัก สถาบัน ศูนย์ และให้หมายความถึง โครงการจัดตั้งวิทยาเขตหนองคาย
“ปี”	หมายถึง	ปีงบประมาณ
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

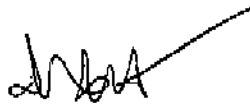
ข้อ 4 การกำหนดเงินเพิ่มพิเศษเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี สำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 5 พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ขั้น และผลการประเมินภาระงานตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดในสัญญาจ้าง ต้องอยู่ในเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป โดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี ตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ 6 ให้คณะ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมา เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 7 พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด ได้ปฏิบัติงานมาแล้วครบ 1 ปี ตามสัญญาจ้างในปีแรกเข้า จะต้องพ้นจากการปฏิบัติงานในปีต่อไป เพราะสัญญาจ้างสิ้นสุดลงและผลการประเมินภาระงานตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดในสัญญาจ้างอยู่ในเกณฑ์ตามข้อ 5 ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มประจำปีสำหรับปีนั้น ตามส่วนจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน โดยให้นับ 365 วันเป็น 1 ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. 2545



(รองศาสตราจารย์ปริญญา จินดาประเสริฐ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

บัญชีเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น(ฉบับที่ 6 /2545)

1. สายผู้สอน (0 – 30%)		
การประเมินอยู่ในระดับ	ค่าคะแนน	ค่าตอบแทนที่ได้ (%)
ดี	62 - 67	5
	68 - 73	10
	74 - 79	15
	80 - 85	20
	86 - 91	25
	92 - 100	30

2. สายสนับสนุน (0 – 20%)		
การประเมินอยู่ในระดับ	ค่าคะแนน	ค่าตอบแทนที่ได้ (%)
ดี	62 – 67	5
	68 - 73	7.50
	74 - 79	10
	80 - 85	15
	86 - 91	17.50
	92 - 100	20