



ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2 /2546)
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ 2545 ให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2545 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 ประกอบกับมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2546 จึงให้วางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ 2545 ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2546)
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ"

ข้อ 2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเฉพาะการจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ 2545 ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ 2545 และเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2546

ข้อ 3 ให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

1. ให้แบ่งเงินรางวัลที่ได้รับ จำนวน 12,294,415 บาท ร้อยละ 40 เพื่อจ่ายเป็นฐานให้ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำ หรือค่าตอบแทนพิเศษในครั้งแรก (วันที่ 1 เมษายน 2545) และครั้งปีหลัง (วันที่ 1 ตุลาคม 2545) รวม 2 รอบ ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น โดยเฉลี่ยจ่ายให้เท่ากันทุกคน

2. เงินรางวัลที่เหลืออีกร้อยละ 60 ให้แบ่งจ่ายเพิ่มจากข้อ 1 โดยเกณฑ์การจ่ายยึดตามอัตราเงินเดือนของแต่ละบุคคล ณ วันที่ 1 กันยายน 2545 และผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำ หรือค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน 2545) และครั้งปีหลัง (วันที่ 1 ตุลาคม 2545) รวม 2 รอบ ได้ 2 ขั้น 1.5 ขั้น และ 1 ขั้น ให้ได้รับในอัตราส่วน 10 : 8 : 6 ตามลำดับ

3. การจ่ายเงินรางวัลตามข้อ 1 และ 2 รวมกัน ต้องให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 ดังนี้

3.1 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 40 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน 2545

3.2 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 30 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน 2545

- 3.3 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้น 1 ชั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 20 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน 2545
4. จำนวนเงินที่จ่ายหากรายใดเกินอัตราตามข้อ 3.1 - 3.3 ให้ตัดเงินส่วนที่เกินออกแล้วนำไปรวมกันเพื่อเฉลี่ยจ่ายเพิ่มให้กับผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน รวม 2 รอบ ได้ 2 ชั้น และจำนวนเงินรางวัลที่ได้รับตามข้อ 1 และข้อ 2 รวมกันแล้วยังไม่เกินอัตราตามข้อ 3.1
- ข้อ 4. การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณา
- ข้อ 5. ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2546



(รองศาสตราจารย์ดำรงศักดิ์ หอมดี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น