



ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8 /2546)
เรื่อง การกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ้างบุคลากรด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย

เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และการพัฒนางานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
ขอนแก่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรให้กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ้าง
บุคลากรด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ขอนแก่น พ.ศ. 2541 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545
และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2546 จึงให้กำหนด
รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ้างบุคลากรด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8 /2546)
เรื่อง การกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ้างบุคลากรด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายถึง	คณะวิชา บัณฑิตวิทยาลัย สำนัก สถาบัน ศูนย์
“คณบดี”	หมายถึง	คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าคณะ
“ปี”	หมายถึง	ปีงบประมาณ
“พนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้”	หมายถึง	พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้

ข้อ 4 ให้กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ้างบุคลากร ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย
ขอนแก่นออกเป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

- 4.1 ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้มหาวิทยาลัย
- 4.2 ลูกจ้างชั่วคราวในลักษณะโครงการ

4.3 พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ มี 2 ประเภท คือ

- 4.3.1 พนักงานสายผู้สอน หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่สอนและวิจัยในภารกิจหลักและมีสิทธิดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับต่างๆ ตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนด ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์หรือตำแหน่งอื่นตามที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนด
- 4.3.2 พนักงานสายสนับสนุน หมายถึง พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ทางด้านบริการและทางด้านบริการวิชาชีพ เพื่อสนับสนุนงานวิชาการของมหาวิทยาลัยหรือตำแหน่งอื่นตามที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนด

ข้อ 5 การกำหนดกรอบอัตรา

5.1 ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้มหาวิทยาลัย

- ก. สำนักงานอธิการบดี หรือหน่วยงานที่ใช้เงินรายได้จากสำนักงานอธิการบดีให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติ
- ข. คณะ ให้คณะเป็นผู้อนุมัติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5.2 ลูกจ้างชั่วคราวในลักษณะโครงการ

- ก. สำนักงานอธิการบดี หรือหน่วยงานที่ใช้เงินรายได้จากสำนักงานอธิการบดีให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติ
 - ข. คณะ ให้คณะเป็นผู้อนุมัติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- การจ้างลูกจ้างชั่วคราวในลักษณะโครงการ หรือโครงการวิจัยของหน่วยงาน

ต้องมีโครงการรองรับและมีระยะเวลาการจ้างที่ชัดเจน และคณะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าจะใช้งบประมาณเงินรายได้ หรืองบประมาณอื่นของคณะ ในการจ้าง

5.3 พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

- ก. การกำหนดกรอบอัตรา ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน และ
- ข. ตำแหน่งที่จะขออนุมัติกรอบอัตรา จะต้องเป็นตำแหน่งที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากต่ำกว่าปริญญาตรีต้องเป็นสาขาวิชาชีพเฉพาะหรือสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือสาขาวิชาที่มีความจำเป็นต่อคณะ

ข้อ 6 กระบวนการสรรหา

6.1 ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้มหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวในลักษณะโครงการ

6.1.1 ให้คณะที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตราส่งเรื่องให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อ

ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยแจ้งรายละเอียดดังนี้

ก. คณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน

ข. ชื่อตำแหน่งที่จะรับสมัคร

ค. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก
ในตำแหน่งนั้นๆ

ง. วิธีการคัดเลือก

จ. วัน เวลาและสถานที่คัดเลือก

6.1.2 ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและเร่งด่วน และไม่อาจดำเนินการ

ตามข้อ 6.1.1 ซึ่งหากสรรหาบุคคลล่าช้า จะเกิดความเสียหายแก่ราชการ

อย่างร้ายแรงได้ ให้คณะโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ หรือ

คณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น ขออนุมัติผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็น

กรณีไป โดยให้ดำเนินการขออนุมัติในหลักการก่อน เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว

จึงจะดำเนินการสรรหาบุคคล

6.2 พนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้เงินรายได้

6.2.1 ให้คณะที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตราส่งเรื่องให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อ

ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยแจ้งรายละเอียดดังนี้

ก. คณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหาจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน

ข. ชื่อตำแหน่งที่จะรับสมัคร

ค. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก
ในตำแหน่งนั้นๆ

ง. ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือเงื่อนไขการกำกับ
ในตำแหน่งที่มีความจำเป็น

จ. ค่าตอบแทน สวัสดิการและระยะเวลาการจ้าง

ฉ. วิธีการคัดเลือก

ช. วัน เวลาและสถานที่คัดเลือก

6.3 ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก ดำเนินการและรายงานผลการ

คัดเลือกเสนอต่อผู้มีอำนาจตามข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543

โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น ตามหลักเกณฑ์ที่
มหาวิทยาลัยกำหนด เฉพาะสายพนักงานผู้สอนเพื่อส่งบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 7 อัตราค่าจ้าง

7.1 ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้มหาวิทยาลัย ให้จ้างได้ไม่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละตำแหน่งที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างประจำ

7.2 พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้และลูกจ้างชั่วคราวในลักษณะโครงการ

ก. ให้จ้างได้ไม่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละตำแหน่งที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างประจำ หรือ

ข. ให้จ้างได้ไม่สูงกว่าอัตราตามบัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 8 การทำสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ให้นำหลักเกณฑ์การทำสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

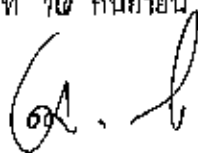
ข้อ 9 การต่อสัญญาจ้างและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ให้นำหลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 10 กรณีที่คณะใดเห็นควรให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มของลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้มหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ของคณะนั้น ให้จ่ายได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินค่าจ้างรวมทั้งปี ส่วนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 11 การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา

ข้อ 12 ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2546



(รองศาสตราจารย์ดำรงค์ ทดมดี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น