



ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 11 /2546)
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี
สำหรับลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย

เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย ได้ปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพของแต่ละบุคคลและเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบด้วยข้อ 10 แห่งประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 8/2546) ลงวันที่ 10 กันยายน 2546 โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2546 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 11 /2546) เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายถึง	คณะ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนัก สถาบัน ศูนย์ และให้หมายความถึง โครงการจัดตั้งวิชาเขตหนองคาย
“ปี”	หมายถึง	ปีงบประมาณ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544
“รอบปีที่แล้วมา”	หมายถึง	ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

“ลูกจ้างชั่วคราว

หมายถึง ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้หมวดเงินอุดหนุน ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ 4 การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี สำหรับลูกจ้างชั่วคราว ให้พิจารณาจากสถานะทางการเงินของคณะ โดยให้จ่ายได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินค่าจ้างรวมทั้งปี จากเงินรายได้ของคณะที่ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในปัจจุบัน

ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี

5.1 เป็นลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น ๆ จากมหาวิทยาลัย ติดต่อกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี ในคณะ/กองเดียวกัน

5.2 ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่มีข้อกำหนดการจ้าง (TOR) กับมหาวิทยาลัยไว้แล้ว ความในวรรคแรกไม่นำมาใช้บังคับในการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม ประจำปี 2547

5.3 ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้ หรือ

5.4 ปฏิบัติงานที่มีความสามารถสูงเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย หรือ

5.5 ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงภาคภูมิใจเห็นชอบยกย่องเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ

5.6 รวาทิที่เฝ้ามาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุสุดวิสัย

5.7 จำนวนวันลาและจำนวนครั้งในการมาทำงานสายในรอบปีที่เฝ้ามาแล้วอยู่ในเกณฑ์ดังนี้

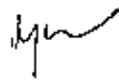
ประเภท	ลาป่วย	มาทำงานสาย
ดีเด่น	ไม่เกิน 6 วันทำการ	ไม่เกิน 6 ครั้ง
ดี	ไม่เกิน 8 วันทำการ	ไม่เกิน 8 ครั้ง

การลาป่วยเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนดไว้ข้างต้นและผู้บังคับบัญชารับรองว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มได้

5.8 ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกำหนด อยู่ในเกณฑ์ระดับดีและดีเด่น

- ข้อ 6 การให้ได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มให้ได้รับดังนี้
การประเมินอยู่ในระดับดี 1 – 5% ของค่าจ้างรวมทั้งปี
การประเมินอยู่ในระดับดีเด่น 6 – 10% ของค่าจ้างรวมทั้งปี
- ข้อ 7 ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มให้
มหาวิทยาลัยออกคำสั่งเพื่อประกอบการเบิกจ่าย
- ข้อ 8 การดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด
- ข้อ 9 การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัย
ขอนแก่นเป็นผู้พิจารณา
- ข้อ 10 ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2546



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกตไชย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น