



ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2547)

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (มาตรการที่ 1)

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามมาตรการที่ 1 ซึ่งกำหนดให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกาศจำนวนข้าราชการที่มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 1 (คิดจากร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีสิทธิตามมาตรการที่ 1) กำหนดสายงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน และรายชื่อสายงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการให้ข้าราชการทราบภายในวันที่ 13 มกราคม 2547 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 13 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2546 ที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2547 จึงมีมติให้ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (มาตรการที่ 1) ดังนี้

1. ข้าราชการที่มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 1 จำนวน 86 คน (คิดจากร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีสิทธิตามมาตรการที่ 1)
2. ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในมาตรการที่ 1 สามารถสมัครได้โดยไม่จำกัดสายงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนและอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ฯ ที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนดตามข้อ 3
3. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 1/2547 กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาข้าราชการสมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 1 โดยให้พิจารณาตามภาระงานของหน่วยงานดังนี้
 - 3.1. ข้าราชการสาย ก ให้พิจารณาจากภาระงานในการผลิตบัณฑิต การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษาค้นคว้าอิสระ การวิจัย การบริการวิชาการ และภาระงานอื่น ๆ ดังนี้
 - 1) การผลิตบัณฑิต ให้พิจารณาภาระงานตามเกณฑ์มาตรฐานกลางสำหรับการจัดทำโครงการพัฒนาการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 8 ตามรายละเอียดที่ปรากฏในเอกสารหมายเลข 1 ที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้ ประกอบการพิจารณา และให้รวมถึงภาระงานการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษาค้นคว้าอิสระ

2) การวิจัย ให้พิจารณาถึงภาระงานที่ผูกพันกับหน่วยงาน เช่น การเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย และหรือผู้ร่วมโครงการวิจัย

3) การบริการวิชาการและการงานอื่นๆ ให้คณะพิจารณาตามความจำเป็นของคณะ

3.2. ข้าราชการ สาย ข ค ให้คณะ/หน่วยงานพิจารณาตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกันกับข้าราชการสาย ก โดยให้คำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

4. ขั้นตอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ มีดังนี้

ระดับคณะ

1. ภาควิชาตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติของข้าราชการที่สมัครเข้ามาตรการที่ 1 ในเบื้องต้น ตามข้อ 3 พร้อมจัดลำดับรายชื่อข้าราชการที่มีความจำเป็นก่อนหลังแล้วนำเสนอคณะพิจารณา

ในกรณีที่ภาควิชาเห็นสมควรไม่ให้เข้าร่วมมาตรการให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

2. คณะพิจารณาความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนด/หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะจะกำหนดเพิ่มเติม พร้อมจัดลำดับรายชื่อข้าราชการที่สมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 1 ก่อนหลังในภาพรวมของคณะแล้วนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา

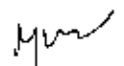
ระดับศูนย์ สถาบัน และสำนัก

ศูนย์ สถาบัน และสำนัก พิจารณาความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนด/หลักเกณฑ์และแนวทางที่ศูนย์ สถาบัน และสำนักจะกำหนดเพิ่มเติม พร้อมจัดลำดับรายชื่อข้าราชการที่สมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 1 ก่อนหลังในภาพรวมของศูนย์ สถาบัน และสำนัก แล้วนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา

ระดับมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความจำเป็นของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 1 ตามลำดับก่อนหลังได้ภายใต้จำนวนไม่เกินร้อยละ 10 (ตามข้อ 1) และประกาศผลการพิจารณาให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 ทราบโดยทั่วกันและสำหรับส่วนที่เกินร้อยละ 10 (ตามข้อ 1) มหาวิทยาลัยนำเสนอสำนักงาน ก.พ. พิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2547


(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น