



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา
พ.ศ. 2541

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาของคณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 36 และ 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุมครั้งที่ 7 /2541 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2541 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2541"

ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ มติ และคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"คณะกรรมการสรรหา" หมายถึง คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

"คณะกรรมการประจำคณะ" หมายถึง คณะกรรมการประจำคณะของคณะที่มี
การสรรหาหัวหน้าภาควิชา

"คณาจารย์" หมายถึง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ประจำในสังกัดภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

"การสรรหา" หมายถึง การให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา
โดยคณะกรรมการสรรหาใช้ดุลพินิจคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่สุดตามสถานภาพ นโยบาย เป้าหมาย และ
ทิศทางการพัฒนาของคณะที่มีภาควิชานั้นให้ความสนับสนุนจากปัจจุบันไปสู่อนาคต

ข้อ 5 ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 30 แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และควรมีคุณสมบัติในสัดส่วนที่เหมาะสมดังต่อไปนี้

5.1 เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขอนแก่น สายวิชาการ (สาย ก)

5.2 ต้องสามารถปฏิบัติงานที่ได้เต็มเวลา

ข้อ 6 ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 5 แล้ว
ควรเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภาระกิจหน้าที่ดังต่อไปนี้

6.1 ด้านวิชาการ

6.1.1 ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ในกรณีที่ภาควิชามีความจำเป็นอาจขออนุโลมใช้คุณสมบัติอาจารย์เป็นคราว ๆ ไป

6.1.2 มีกลยุทธ์ในการทำงาน มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัย และมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการ

6.1.3 มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา

6.1.4 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

6.2 ด้านการบริหาร

6.2.1 มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงานสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้

6.2.2 มีความสามารถในการประสานงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ

6.2.3 มีความสามารถในการสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

6.3 ด้านบุคลิกภาพ

6.3.1 มีความประพฤติดีเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

6.3.2 มีมนุษยสัมพันธ์ดีและยอมรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ

6.3.3 มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

6.3.4 มีความรับผิดชอบสูง และมีวิสัยทัศน์

ข้อ 7 การสรรหา ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง
ประกอบด้วย

(1) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประจำคณะจากภาควิชาอื่น 1 คน

(3) หัวหน้าภาควิชาอื่น 1 คน

(4) อาจารย์ภายนอกภาควิชาที่จะสรรหาจำนวน 2 คน

กรรมการสรรหาตามข้อ 7 (2) (3) และ (4) ให้ที่ประชุมภาควิชาที่จะสรรหา พิจารณา
เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมเป็นจำนวน 2 เท่า ของที่กำหนดเพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาเลือก
ให้ได้จำนวนเท่ากับที่ระบุในข้อ 7 (2) (3) และ (4)

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 60 วัน ก่อน
การสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาในขณะนั้น

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่กลั่นกรองและพิจารณาบุคคลที่เห็นว่ามีคุณลักษณะ
เหมาะสมตามข้อ 5 และข้อ 6 และสมควรที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาด้วยความเป็นธรรมและอิสระ
ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา
ในกรณีที่มีปัญหาให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ 9 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ได้แก่ คณาจารย์ประจำ
ที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานที่ราชการแล้ว ในสังกัดภาควิชาที่มีการสรรหา

ข้อ 10 วิธีการสรรหาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

10.1 ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ 9 เสนอชื่อผู้ที่สมควร
ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาคนละ 1 ชื่อ โดยผนึกซองยื่นต่อคณะ
กรรมการสรรหา

10.2 ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่ง โดยยึด
ตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดตามข้อ 5 และข้อ 6 และดำเนินการ
หาข้อมูลอื่นๆ ประกอบ

10.3 ให้คณะกรรมการสรรหาทาบถามผู้สมควรดำรงตำแหน่งและกลับกรองให้
เหลือ 1 ชื่อ

10.4 ให้ประธานคณะกรรมการสรรหา นำชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้า
ภาควิชาที่ได้รับการกลับกรองแล้วเสนออธิการบดีโดยผ่านคณบดีพร้อม
ประวัติและผลงานรวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบเพื่อ
พิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 11 การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุม
ไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหาจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ 12 การสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้เสร็จสิ้นก่อนหัวหน้า
ภาควิชาเดิมครบวาระ 30 วัน

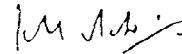
ในกรณีที่หัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้
รักษาราชการแทนหัวหน้าภาควิชาโดยคำแนะนำของคณบดี และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 13 ในกรณีที่มิอาจจะสรรหาหัวหน้าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ได้ อธิการบดีอาจกำหนด
ให้มีการดำเนินการสรรหาโดยวิธีใด วิธีหนึ่งได้เป็นกรณีไป

ข้อ 14 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย
ปัญหาตามข้อบังคับนี้ การตีความและวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2541

พลตำรวจเอก



(ภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น