



ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1 /2548)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน และได้ผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามลักษณะงานเข้าปฏิบัติงาน จึงเห็นสมควรเพิ่มหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

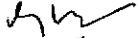
อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2543 ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2548 จึงให้ยกเลิกความในข้อ 5 ของประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2543) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ.2543 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกำหนดวิธีการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการตามความเหมาะสมและหรือประกาศรับสมัครโดยให้ระบุนรายละเอียด ดังนี้

- 5.1 ชื่อตำแหน่ง
- 5.2 คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกในตำแหน่งนั้นๆ
- 5.3 ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือเงื่อนไขการค้ำประกันในตำแหน่งที่มีความจำเป็น
- 5.4 ค่าตอบแทน สวัสดิการ และระยะเวลาการจ้าง
- 5.5 วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก
- 5.6 เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- 5.7 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี”

นอกจากการแก้ไขนี้แล้ว ให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2548


(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประธาน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น